



Національна
Тристороння
Соціально
Економічна
Рада

До питання 1
засідання
Національної ради
18.02.2014

Про стан реформування оплати праці

Київ - 2014



ПОЗИЦІЯ ОРГАНІВ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ



ПОЗИЦІЯ ПРОФСПІЛОК



РЕФОРМУВАННЯ ОПЛАТИ ПРАЦІ



Реформування оплати праці розпочалося на початку 90-х років з набуттям Україною незалежності та переходом до ринкової економіки



Прийняття законів України та інших законодавчих актів дозволило створити необхідну нормативно-правову базу та організаційно-методичну основу для організації заробітної плати в умовах ринкової економіки відповідно до міжнародних трудових норм.

Відбулося чітке розмежування сфери державного та договірної регулювання оплати праці в країні

ПРО СТАН РЕФОРМУВАННЯ ОПЛАТИ ПРАЦІ



РОБОТА ПО УДОСКОНАЛЕННЮ ЧИННОГО ЗАКОНОДАВСТВА ТРИВАЄ



Розроблено:

- ▶ проект Закону України „Про внесення змін до статті 121 Кодексу законів про працю України”
- ▶ проект постанови Кабінету Міністрів України „Про вдосконалення умов оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери”
- ▶ Мінсоцполітики напрацьований пакет законопроектів, положення яких спрямовані на удосконалення порядку оформлення трудових відносин, підвищення мінімальних державних гарантій в оплаті праці та забезпечення диференціації оплати праці залежно від складності робіт та кваліфікації працівників

Заходи з реформування оплати праці в бюджетній сфері з урахуванням положень Концепції удосконалення оплати праці працівників бюджетної сфери передбачають

- 1 удосконалення Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці
- 2 усунення необґрунтованих диспропорцій у рівнях оплати праці працівників, які виконують однакову за складністю та функціональними ознаками роботу
- 3 підвищення питомої ваги основної заробітної плати
- 4 упорядкування структури заробітної плати
- 5 диференціація посадових окладів (тарифних ставок) за групами посад (професій) з оплати праці всіх категорій працівників в ЄТС

ПРО СТАН РЕФОРМУВАННЯ ОПЛАТИ ПРАЦІ



ПРОБЛЕМИ



Для реалізації заходів з удосконалення умов праці працівників окремих галузей бюджетної сфери на основі ЄТС необхідно біля 6 млрд. грн. у розрахунку на рік

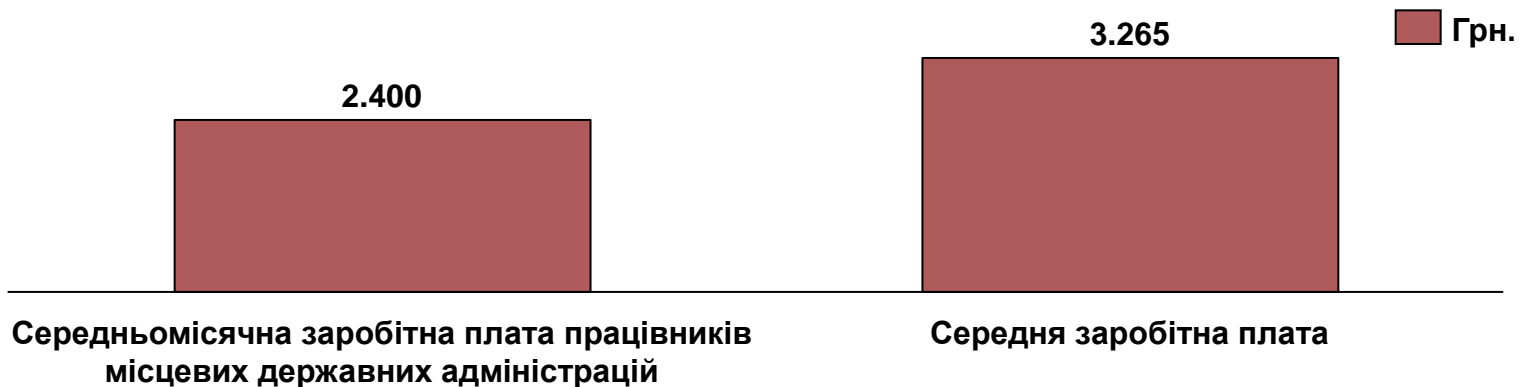


Останнє підвищення посадових окладів державних службовців відбулося на початку 2008 року. З 2009 року посадові оклади підвищувалися лише тим працівникам, у кого вони нижчі від мінімальної заробітної плати



значна частина працівників місцевих державних адміністрацій на даний час має однакові посадові оклади на рівні мінімальної заробітної плати

Середня заробітна плата у 2013 році





ПОЗИЦІЯ ОРГАНІВ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ



ПОЗИЦІЯ ПРОФСПІЛОК



РЕФОРМУВАННЯ ОПЛАТИ ПРАЦІ

Основні пріоритети діяльності ФПУ

➤ активізація дій щодо економічного обґрунтування підвищення розмірів заробітної плати, своєчасності її виплати, підвищення рівня договірних та державних гарантій

Заходи, які було здійснено

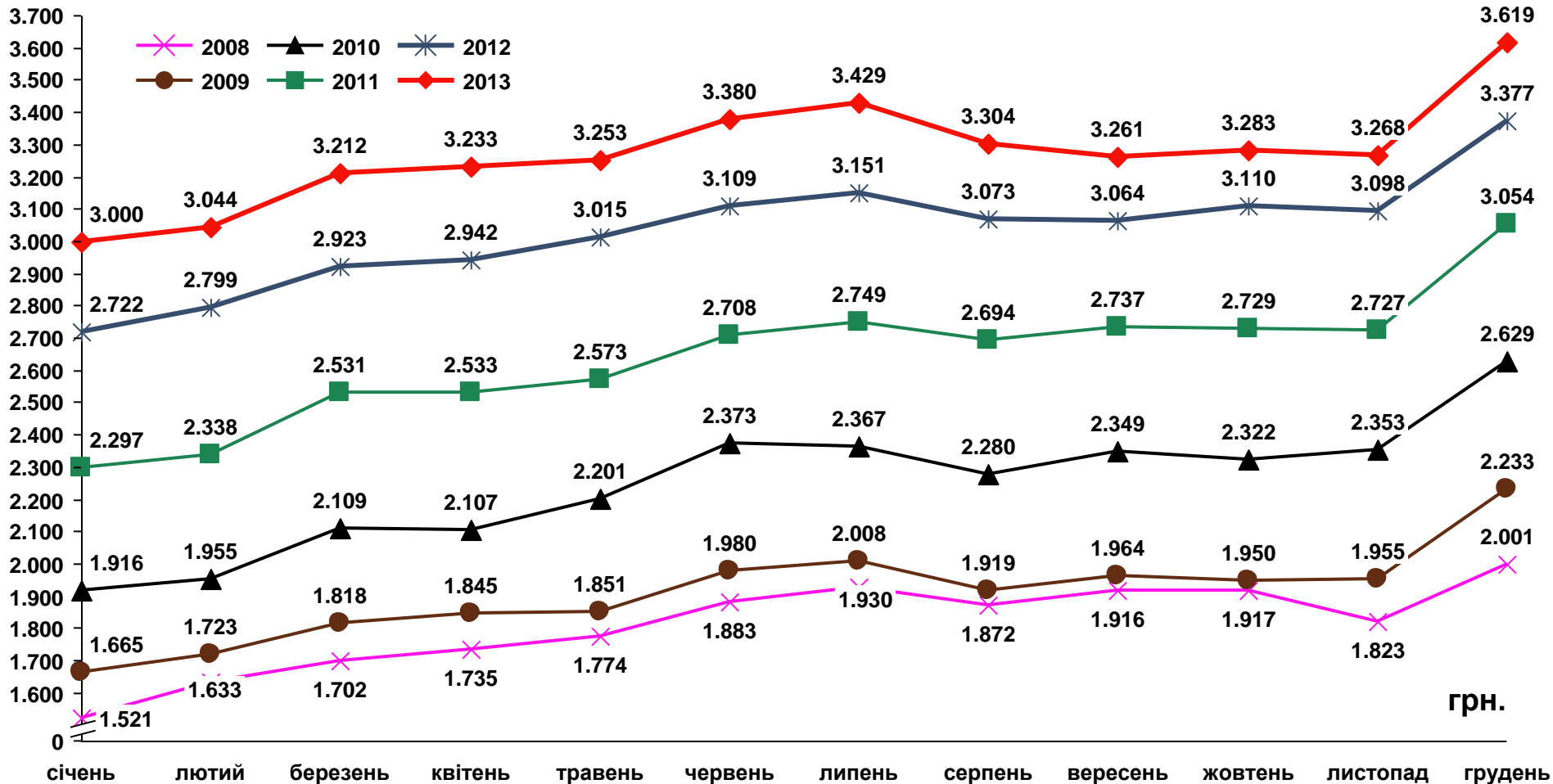
➤ удосконалення державного і колективно-договірного регулювання оплати праці
➤ посилення захисту прав працівників на своєчасне отримання заробітної плати
➤ поліпшення правового і нормативно-методичного забезпечення реформи оплати праці

Результат співпраці соціальних партнерів

➤ постійне підвищення середньомісячної заробітної плати штатних працівників
у 2013 році середньомісячна заробітна плата складає 3265 грн., що на 8 % більше ніж у відповідному періоді торік (середня заробітна плата працівників перевищує розмір законодавчо встановленого прожиткового мінімуму для працездатних осіб в 2,8 рази, а приріст мінімальної заробітної плати у поточному році становить 6,2 %)



ДИНАМІКА СЕРЕДНЬОЇ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ У 2008-2013 РОКАХ



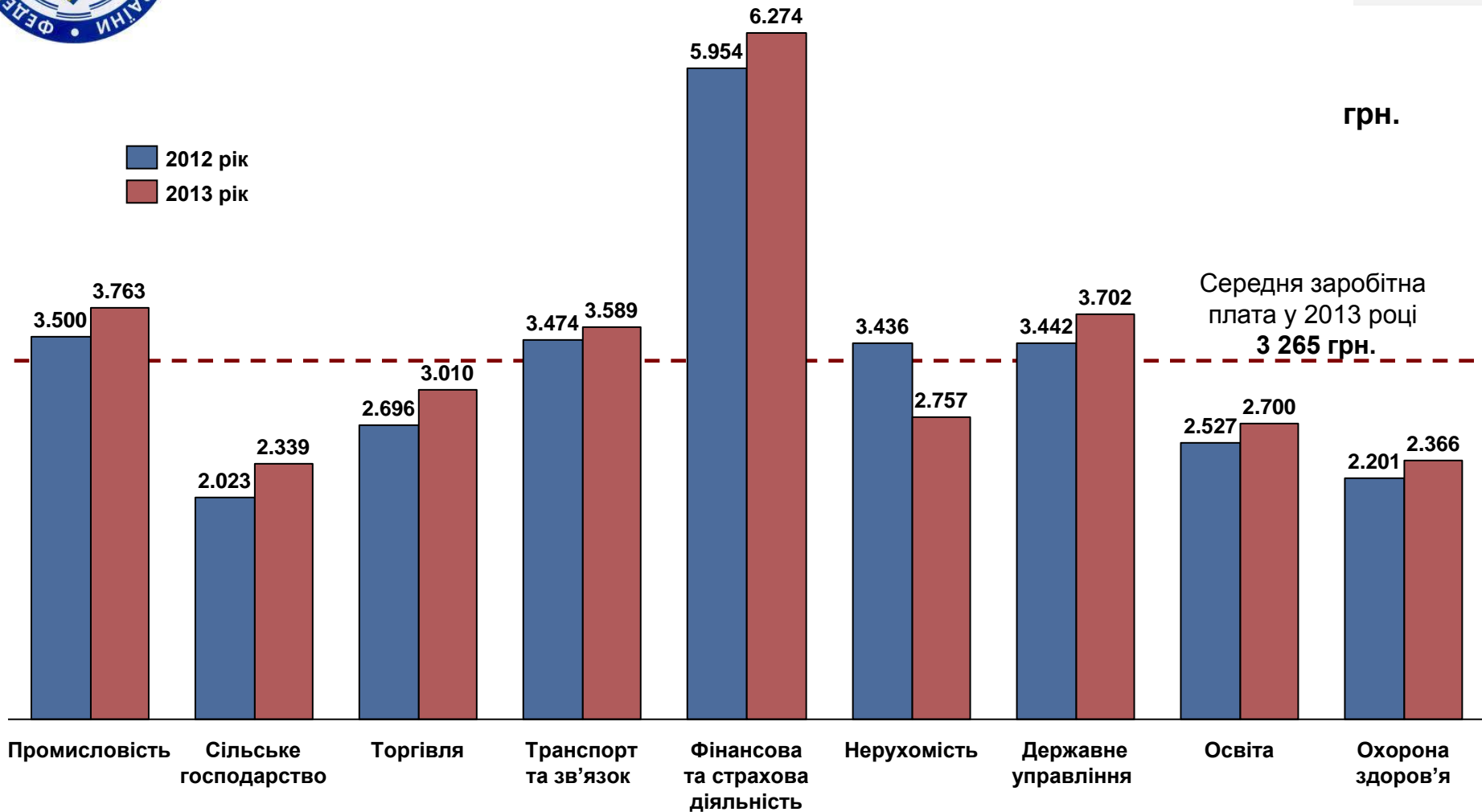
Середньомісячна заробітна плата в ЄС майже в 9 разів вища ніж в Україні, а робоча сила в Україні недооцінена в порівнянні з середньою в Єврозоні вдвічі

ПРО СТАН РЕФОРМУВАННЯ ОПЛАТИ ПРАЦІ



СЕРЕДНЯ ЗАРОБІТНА ПЛАТА ЗА ВИДАМИ ЕКОНОМІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ У 2013 РОЦІ

грн.



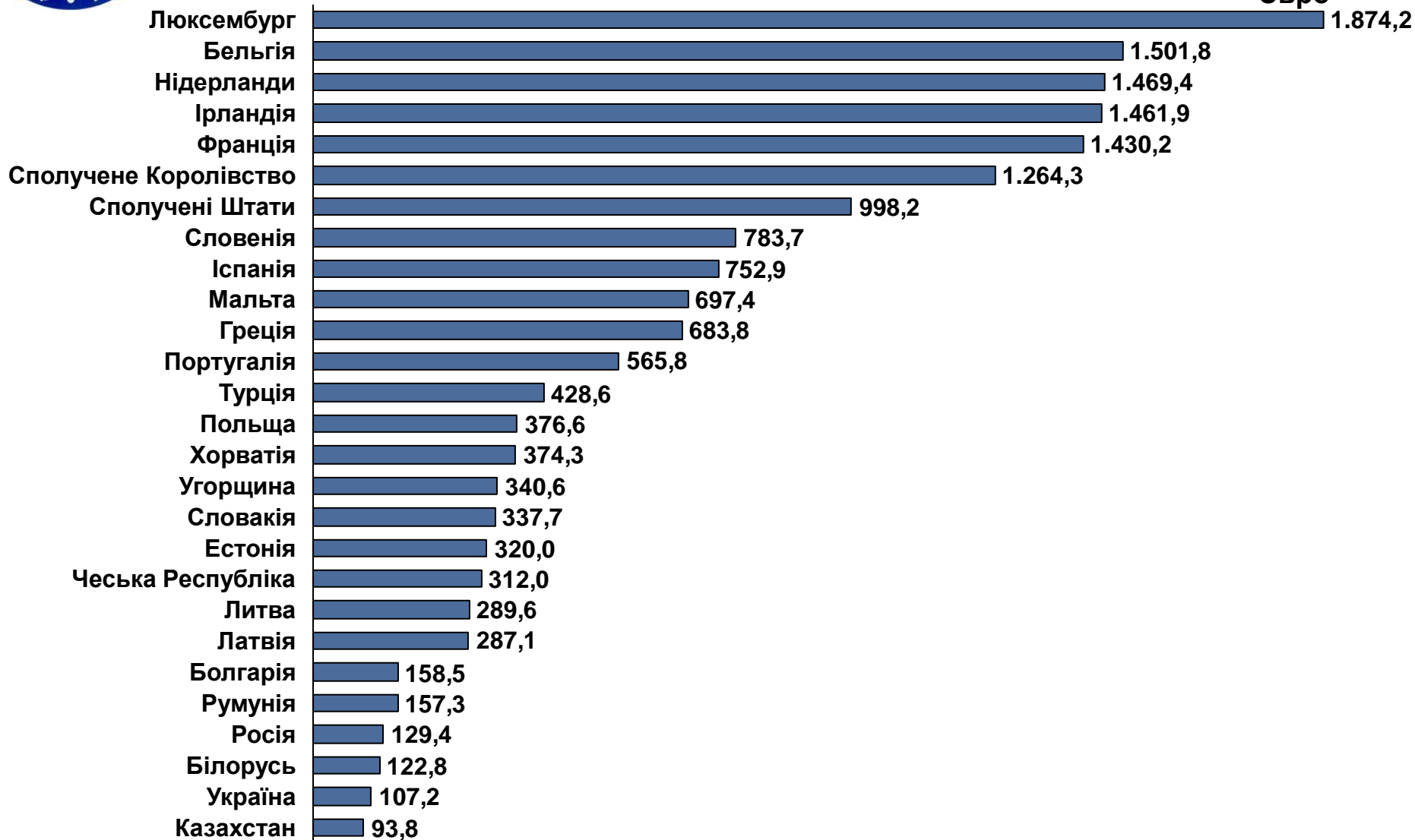
Найвищий заробіток мають працівники в сфері фінансування та страхової діяльності. Заробітна плата працівників виробничої сфери не є суттєво вищою у порівнянні із середнім рівнем заробітку по економіці

ПРО СТАН РЕФОРМУВАННЯ ОПЛАТИ ПРАЦІ



РІВЕНЬ МІНІМАЛЬНОЇ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ В КРАЇНАХ СВІТУ ТА УКРАЇНІ У 2013 РОЦІ

Євро



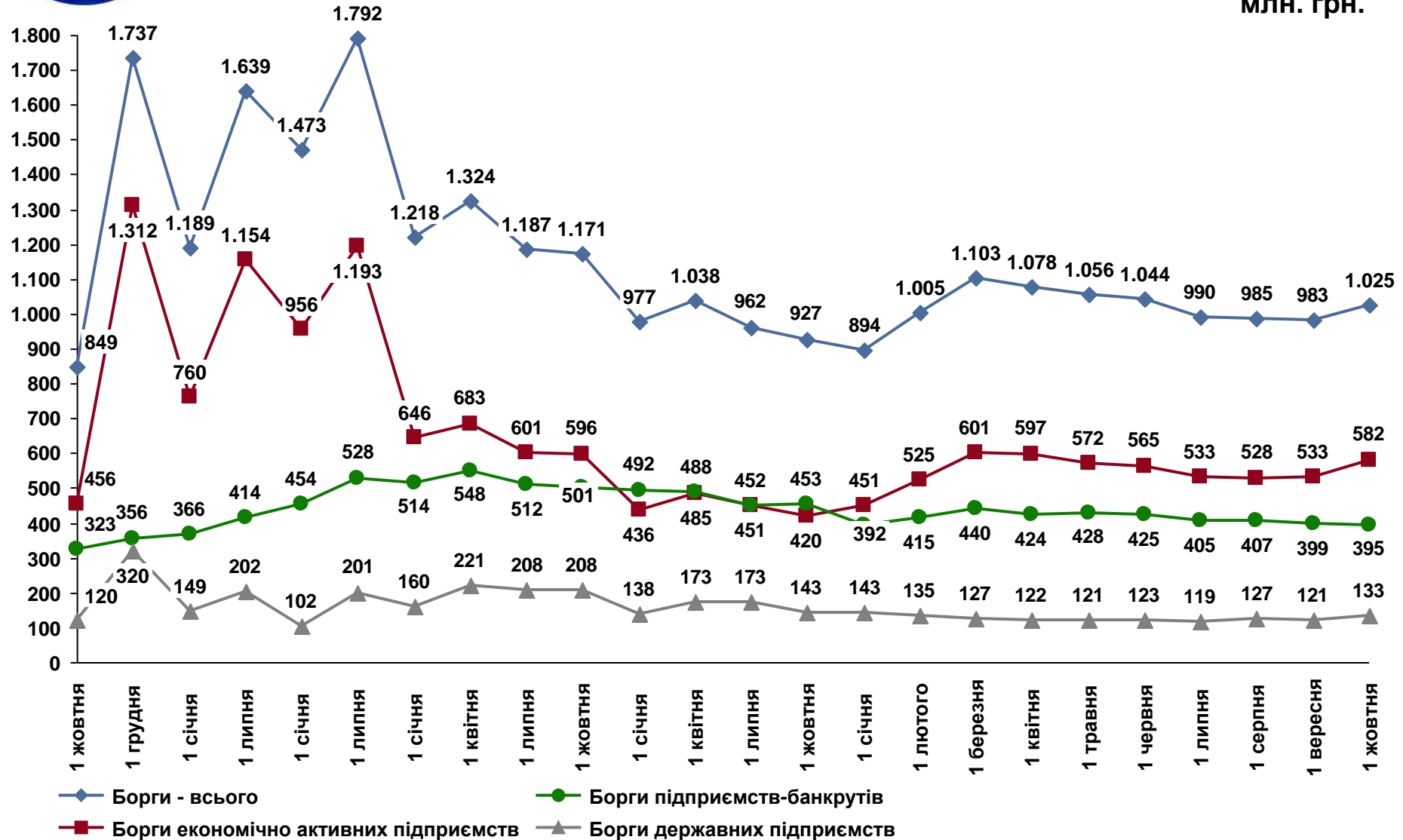
ПРО СТАН РЕФОРМУВАННЯ ОПЛАТИ ПРАЦІ



ДИНАМІКА ЗАБОРГОВАНОСТІ З ВИПЛАТИ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ У 2008-2013 РОКАХ



млн. грн.



ПРО СТАН РЕФОРМУВАННЯ ОПЛАТИ ПРАЦІ



ПОЗИТИВНІ НАСЛІДКИ ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ



Реформування заробітної плати є одним з головних напрямів подальших перетворень національної економіки

Підвищення рівня заробітної плати буде мати позитивні наслідки для життя нашої держави

- підвищення мотивація найманих працівників до якісної високопродуктивної праці
- збільшення надходжень до Пенсійного фонду
- скорочення витрати державного бюджету на соціальні видатки та дотації
- зростання платоспроможного населення
- відродження внутрішнього ринку
- збільшення попиту на вироблені товари, що вимагатиме відкриття нових виробництв та робочих місць
- політична та економічна стабільність у державі

ПРО СТАН РЕФОРМУВАННЯ ОПЛАТИ ПРАЦІ



ПРОПОЗИЦІЇ ЩОДО ВИРІШЕННЯ ПРОБЛЕМНИХ ПИТАНЬ



Здійснення реформування оплати праці в 2 етапи:

I - етап повноцінного відтворення робочої сили працівника

II - етап розширеного відтворення робочої сили працівника

1

Прийняття рішення щодо підвищення посадового окладу (тарифної ставки) працівника першого тарифного розряду ЄТС

3

Сприяння проходженню проекту Закону України «Про внесення змін до окремих законів України щодо задоволення вимог найманих працівників внаслідок неплатоспроможності роботодавця»

4

Розроблення проекту Закону України «Про економічний захист працівника у випадку затримки виплати належної йому заробітної плати»

5

Розроблення проект Закону України «Про мінімальну заробітну плату»

6

Розроблення рекомендацій для запровадження колективно-договірного регулювання щодо визначення мінімального рівня оплати праці некваліфікованого та середньокваліфікованого працівника

7

Розроблення та запровадити галузеві стандарти оплати праці

8

Розроблення методики обрахування вартості робочої сили

9

Удосконалення тарифної системи оплати праці як основи організації оплати праці на підприємствах всіх форм власності

10

Врегулювання питання оплати праці працівників бюджетної сфери

ПРО СТАН РЕФОРМУВАННЯ ОПЛАТИ ПРАЦІ

Рішення до п. 1 “Про стан реформування оплати праці” порядку денного пленарного засідання Національної тристоронньої соціально-економічної ради від 18 лютого 2014 року



Національна тристороння соціально-економічна рада вирішила:

1.1 Взяти до відома інформацію представників сторін Національної ради про стан реформування оплати праці

1.2. Визнати актуальність проведення подальшого реформування оплати праці в Україні, скоординувати роботу сторін щодо подальшого розвитку політики оплати праці, сформувати тристоронню робочу групу і доручити їй до кінця серпня 2014 року напрацювати проект Концепції реформування оплати праці та проінформувати про результати своєї діяльності на засіданні Президії Національної ради

1.3 Основними завданнями для робочої групи визначити, зокрема, напрацювання пропозицій щодо:

1.3.1 посилення відтворюючої та стимулюючої функції заробітної плати;

1.3.2 подолання бідності серед працюючих;

1.3.3 забезпечення зв'язку заробітної плати з кваліфікаційно-освітнім рівнем працівника;

1.3.4 мотивації до легальної зайнятості та зменшення відтоку вітчизняних працівників за кордон;

1.3.5 зменшення диференціації за галузевими та регіональними ознаками;

1.3.6 удосконалення колективно договірної регулювання у сфері оплати праці.

1.4 За результатами засідання Президії Національної Ради, сторонам соціального діалогу надати свої пропозиції щодо питань для розгляду на засіданнях тристоронньої робочої групи.

1.5 Рекомендувати Кабінету Міністрів України:

1.5.1 прийняти рішення щодо встановлення з 1 січня 2014 року посадового окладу (тарифної ставки) працівника першого тарифного розряду ЄТС на рівні не менше ніж 923 грн., з метою забезпечення дотримання п. 2.22 чинної Генеральної угоди, передбачивши відповідні видатки у Державному бюджеті для реалізації зазначеного рішення.

1.6 Рекомендувати Міністерству освіти і науки України прискорити розроблення та затвердження кваліфікаційних характеристик професій (посад) працівників наукових установ.

ПРО СТАН РЕФОРМУВАННЯ ОПЛАТИ ПРАЦІ