

Звіт про діяльність Національної тристоронньої соціально-економічної ради (далі - Національна рада) у 2025 році.

Враховуючи, що на сьогодні сторони Національної ради не можуть дійти згоди щодо термінів проведення засідання Президії Національної ради (далі – Президія) та його порядку денного, керуючись положеннями Регламенту Національної ради, Секретаріатом запропоновано приймати рішення Президії шляхом його письмового погодження членами Президії.

20 травня 2025 року було організовано та проведено одну процедуру прийняття рішення Президії шляхом письмового опитування її членів. За результатами якого схвалено проєкт Пріоритетних напрямів діяльності Національної ради на 2025 – 2027 роки та затверджено персональні склади комітетів Національної ради.

Засідання Національної ради протягом звітного періоду не проводилися.

Відповідно до статті 13 Закону України «Про соціальний діалог в Україні» порядок та черговість ротації Голови Національної ради встановлюється її Регламентом. Так відповідно до п.3.2.3 Регламенту черговість головування у Нацраді переходить до профспілкової сторони.

Федерація профспілок України (далі – ФПУ) листом від 14.11.2025 № 01-20/355 повідомила Секретаріат Національної тристоронньої соціально–економічної ради про рішення профспілкової сторони Нацради про подання кандидатури Бизова Сергія Сергійовича, Голови ФПУ, на посаду Голови Національної тристоронньої соціально – економічної ради. Подання профспілковою стороною кандидатури на посаду Голови Нацради відбулось до моменту формування нового складу представників сторони органів виконавчої влади, що унеможливило проведення відповідного засідання Президії Національної ради, про що Секретаріат проінформував профспілкову сторону листом від 17.11.2025 № 648/01-20. Сторона органів виконавчої влади Нацради повідомила Секретаріат про оновлений склад та визначення співголови та його заступників листом від 31.12.2025 № 4802-07/92533-03. Таким чином, на сьогоднішній день сформовано Президію НТСЕР, яка може розглянути питання подання Президентіві України кандидатури на посаду Голови Національної ради від профспілкової сторони.

Наразі профспілкова сторона проводить консультації щодо можливого засідання Президії Нацради та обрання Голови у встановленому Законом порядку.

Для забезпечення у період між засіданнями Національної ради та її Президії попереднього розгляду питань, віднесених до компетенції Національної ради за напрямками діяльності, створено чотири постійно діючих комітети Національної ради з питань:

- економічного розвитку та підприємництва;
- соціальної та гуманітарної політики;
- розвитку громадянського суспільства та міжнародних відносин;
- трудових відносин та ринку праці.

Протягом звітного періоду Секретаріатом Національної ради (далі – Секретаріат), відповідно до Положення про Комітет і робочу групу

Національної ради, проведено ротацію керівного складу Комітету Національної ради з питань трудових відносин та ринку праці.

Ротація в інших комітетах не відбулася у зв'язку із змінами у системі центральних органів виконавчої влади, внаслідок яких вибуло більше половини складу представників сторони органів виконавчої влади, в тому числі співголова Національної ради та його заступники.

Секретаріатом було ініційоване питання формування нового складу представників сторони органів виконавчої влади Національної ради, після чого рішенням № 10 від 31.12.2025 були внесені зміни до складу представників сторони органів виконавчої влади та затверджений новий персональний склад. Проте, сторона органів виконавчої влади ще визначається із делегуванням членів до вищевказаних комітетів, у зв'язку з чим Секретаріат звернувся до співголови сторони із відповідним листом.

На виконання пункту 3.1. рішення Національної ради від 23.12.2021 № 1 та за результатами опрацювання зауважень сторін Національної ради до Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів надані узагальнені пропозиції до 23 законопроектів України, а саме:

- «Про внесення змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2025 рік» щодо підвищення розмірів прожиткових мінімумів, мінімальної заробітної плати та мінімальної пенсії за віком» (реєстр. № 12462);
- «Про внесення змін до статті 28 Закону України «Про правовий режим воєнного стану» щодо обмеження розмірів заробітної плати деяким категоріям осіб в умовах дії воєнного стану» (реєстр. № 12316);
- «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо врегулювання окремих питань діяльності Фонду гарантування вкладів фізичних осіб, Національного банку України та інститутів спільного інвестування» (реєстр. № 13007);
- «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо врегулювання окремих питань діяльності Фонду гарантування вкладів фізичних осіб та Національного банку України» (реєстр. № 13007-1);
- «Про уповноваженого Верховної Ради України з прав людини» (реєстр. № 13181);
- «Про внесення змін до статті 20 Закону України «Про оплату праці» щодо гарантування працівнику умов праці за контрактом не гірших за ті, що передбачені в колективному договорі» (реєстр. № 13207);
- «Про внесення змін до статті 8 до Закону України «Про Судовий збір» щодо встановлення обставин, які свідчать про її незадовільне (скрутне) матеріальне становище для звільнення від сплати судового збору» (реєстр. № 13221);
- «Про Військового омбудсмена» (реєстр. № 13266);
- «Про внесення зміни до статті 11 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» (реєстр. № 13388);
- «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо створення передумов для підвищення розміру прожиткового мінімуму» (реєстр. № 13466);
- «Про внесення змін до статті 585 Митного кодексу України щодо створення передумов для підвищення розміру прожиткового мінімуму» (реєстр.

№ 13468);

- «Про внесення змін до Закону України «Про судоустрій і статус суддів» щодо створення передумов для підвищення розміру прожиткового мінімуму» (реєстр. № 13467 та № 13467-1);

- «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо гарантування оплати часу простою під час воєнного чи надзвичайного стану на території України» (реєстр. №14064);

- «Про внесення змін до Бюджетного кодексу України щодо вдосконалення системи виконання виконавчих проваджень, боржником у яких є держава» (реєстр. № 14163);

- «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо врегулювання питань формування прожиткового мінімуму та створення передумов для його підвищення» (реєстр. № 13469);

- «Про внесення змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2025 рік» щодо фінансового забезпечення сектору безпеки і оборони та вирішення першочергових питань» (реєстр. №№ 13439, 13439-1 та 13439-2);

- «Про внесення змін та визнання такими, що втратили чинність, деяких законодавчих актів України» (реєстр. № 13717);

- «Про внесення змін до статті 10 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» щодо гарантування виплати заробітної плати працівникам в період вимушеного невиконання своїх трудових обов'язків внаслідок ведення бойових дій або інших обставин непереборної сили» (реєстр. № 14236);

- «Про внесення змін до деяких законів України щодо запровадження граничних розмірів оплати праці на період дії воєнного стану» (реєстр. № 14247);

- «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо відновлення платоспроможності окремих державних підприємств у сфері енергетики, що перебувають у критичному стані» (реєстр. № 14216).

З метою узгодження пропозицій сторін Національної ради до проекту Плану заходів з реалізації Пріоритетних напрямів діяльності Національної ради у 2025 році організовано та проведено нараду з представниками центральних органів виконавчої влади та профспілок.

На виконання пункту 4.2. рішення Національної ради від 23.12.2021 № 1 Секретаріатом постійно здійснюється моніторинг розвитку та забезпечення ведення соціального діалогу на територіальному та галузевому рівнях.

Так, опрацьовано і узагальнено інформацію про діяльність територіальних тристоронніх соціально-економічних рад (далі – територіальні ради) у 2025 році.

В Україні на рівні адміністративно-територіальних одиниць вищого рівня утворено 25 територіальних рад: Вінницька територіальна тристороння соціально-економічна рада, Волинська територіальна тристороння соціально-економічна рада, Дніпропетровська територіальна тристороння соціально-економічна рада, Донецька територіальна тристороння соціально-економічна рада, Житомирська територіальна тристороння соціально-економічна рада, Закарпатська територіальна тристороння соціально-економічна рада, Запорізька територіальна тристороння соціально-економічна рада, Івано-

Франківська територіальна тристороння соціально-економічна рада, Луганська територіальна тристороння соціально-економічна рада, Київська обласна територіальна тристороння соціально-економічна рада, Львівська територіальна тристороння соціально-економічна рада, Кіровоградська територіальна тристороння соціально-економічна рада, Миколаївська територіальна тристороння соціально-економічна рада, Одеська територіальна тристороння соціально-економічна рада, Полтавська територіальна тристороння соціально-економічна рада, Сумська територіальна тристороння соціально-економічна рада, Рівненська територіальна тристороння соціально-економічна рада, Тернопільська територіальна тристороння соціально-економічна рада, Харківська територіальна тристороння соціально-економічна рада, Херсонська територіальна тристороння соціально-економічна рада, Хмельницька територіальна тристороння соціально-економічна рада, Черкаська територіальна тристороння соціально-економічна рада, Чернівецька територіальна тристороння соціально-економічна рада, Чернігівська територіальна тристороння соціально-економічна рада, Київська міська територіальна тристороння соціально-економічна рада.

Протягом звітнього періоду Територіальними радами проведено 21 засідання:

- Житомирською Територіальною радою - 1;
- Львівською Територіальною радою - 1;
- Одеською Територіальною радою - 4;
- Рівненською Територіальною радою - 1;
- Харківською Територіальною радою - 4;
- Чернігівською Територіальною радою - 1;
- Чернівецькою Територіальною радою - 2;
- Херсонською Територіальною радою - 1;
- Київською міською Територіальною радою – 2;
- Київською обласною Територіальною радою - 1;
- Закарпатською Територіальною радою - 2;
- Хмельницькою Територіальною радою – 1.

Основними питаннями, що розглядалися на засіданнях Територіальних рад були:

- сприяння зайнятості населення, формування регіонального замовлення в закладах професійно-технічної освіти відповідно до потреб ринку праці регіонів. Прискорене професійне навчання та перенавчання дорослого населення на заміну мобілізованих та тих, хто виїхав;
- працевлаштування вимушено переміщених осіб, реалізація програм зайнятості;
- впровадження програм психосоціальної підтримки населення, реабілітація та психологічна підтримка військових та ветеранів ЗСУ в закладах охорони здоров'я;
- нагальним питанням, що розглядалося на засіданнях Територіальних рад майже у всіх областях, є формування ветеранської політики та інтеграція ветеранів у ринок праці, облаштування робочих місць для осіб з інвалідністю;

- підтримка бізнесу в умовах воєнного стану;
- діяльність профспілок у сфері захисту трудових прав, в умовах воєнного стану;
- збереження та розвиток людського, кадрового потенціалу регіонів;
- стан виконання територіальних угод, внесення змін до них;
- питання охорони праці, стану виробничого травматизму, своєчасне проведення медичних оглядів працівників, дотримання роботодавцями нормативно-правових актів з охорони праці.

На рівні адміністративно-територіальних одиниць середнього рівня (міста та об'єднанні райони) створено 32 тристоронні соціально-економічні ради у:

- Дніпропетровській області – 7;
- Житомирській області – 4;
- Одеській області – 1;
- Полтавській області – 3;
- Сумській області – 1;
- Рівненській області – 12;
- Харківській області – 4.



Порівняльний аналіз засідань територіальних рад з 2023 року свідчить про досить стабільну ситуацію. Попри складні обставини Територіальні ради на місцях здійснюють соціальний діалог та вчасно реагують на зміни суспільних відносин, виклики та потреби сьогодення.

Сторони соціального діалогу в областях спільно працюють у напрямку формування економічного тилу, адаптації законодавства про працю до сучасного ринку праці, розробляють місцеві та впроваджують державні програми підтримки бізнесу.

Незважаючи на воєнний стан, соціальний діалог на територіальному рівні в Україні продовжує функціонувати, забезпечуючи консолідацію зусиль органів місцевої влади, роботодавців та профспілок. Він спрямований на регулювання соціально-трудових відносин, забезпечення зайнятості та сталий розвиток регіонів в умовах кризових викликів, залишаючись ключовим механізмом для досягнення узгоджених рішень.

Відповідно до підпункту 6 пункту 4 Положення про Секретаріат Національної тристоронньої соціально-економічної ради, затвердженого Указом Президента України від 30.05.2012 № 366/2012, надавалася консультативна та методична допомога територіальним радам щодо продовження у 2025 році дії територіальних угод про регулювання основних соціально-економічних принципів та трудових відносин.

З метою інформування та надання методичної допомоги територіальним тристороннім соціально-економічним радам здійснюється відповідне листування, розсилка законів України, нормативно-правових актів, досліджень, науково-аналітичних та інформаційних матеріалів Інституту економіки промисловості та Інституту демографії та проблем якості життя Національної академії наук України за напрямками:

- «Адаптація досвіду країн Європейського союзу щодо забезпечення промисловості кваліфікованою робочою силою до потреб повоєнної розбудови України»;

- «Проблеми та можливості ефективної взаємодії сторін соціально-трудова відносин щодо кадрового забезпечення промисловості»;

- «Стан соціально-трудова відносин, колективні трудові спори (конфлікти) в Україні, забезпечення здійснення соціального діалогу Національною службою посередництва і примирення».

На галузевому рівні створені двосторонні/тристоронні соціально-економічні ради при Міністерстві енергетики, Міністерстві оборони та Міністерстві освіти і науки.

Співпраця з Міжнародною Організацією Праці (МОП) та міжнародна діяльність.

Секретаріатом постійно приділяється увага вивченню та узагальненню аналітичних документів міжнародних установ (МОП, МАЕСРП), що стосуються міжнародного досвіду організації та ведення соціального діалогу.

Зокрема, досліджено звіт МОП «Світова зайнятість і соціальні перспективи: тенденції 2025», у якому представлений огляд тенденцій світового ринку праці, наслідки уповільнення економічного відновлення, стійкого безробіття серед молоді та гендерної нерівності. Звіт також розглядає структурні проблеми, з якими стикаються працівники в усьому світі, і пропонує розуміння регіональних і глобальних моделей, що формують майбутнє праці.

Проаналізовано звіт Комітету експертів із застосування конвенцій і рекомендацій МОП за 2025 рік, який надає аналіз того, якою мірою законодавство та практика кожної держави-члена МОП виконують ратифіковані Конвенції та протоколи МОП.

Щодо України - проаналізовано стан виконання Конвенції про рівну винагороду за працю, 1951 (№ 100) (ратифікована у 1956 році). Відзначено певні результати, досягнуті в ході реалізації Національної стратегії забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року. Також висловлені зауваження щодо збереження високої концентрації жінок на низькооплачуваних роботах, у неформальному секторі економіки, орієнтації жінок на традиційно жіночі професії під час профорієнтації та у програмах для безробітних жінок; збереження гендерного розриву в оплаті

праці.

Секретаріатом опрацьовано Аммансько-Берлінську Декларацію, укладену на Третньому Глобальному саміті з питань інвалідності в Берліні.

Зазначена декларація є значним кроком у просуванні прав людей з інвалідністю у всьому світі. Вона містить зобов'язання щодо інклюзивної міжнародної співпраці у сфері розвитку і гуманітарної діяльності та спрямована на розвиток ефективних партнерств. Понад 90 урядів, а також міжнародні організації офіційно підтримали декларацію.

Опрацьовані дослідження МОП «Генеративний штучний інтелект та робочі місця: уточнений глобальний індекс професійного впливу» і робочий документ «Штучний інтелект в управлінні людськими ресурсами». У публікаціях розглядається зростаюче використання штучного інтелекту в управлінні персоналом і попереджається, що недосконала система може підірвати ефективне управління персоналом. Аналіз пропонує критичну оцінку та висвітлює структурні ризики, які політики та роботодавці повинні враховувати для забезпечення гідних результатів праці. Публікації закликають до активнішої участі працівників, чіткіших механізмів управління та більшої прозорості в тому, як ці технології розробляються та застосовуються. У них також підкреслюється важливість соціального діалогу у формуванні відповідального впровадження штучного інтелекту, яке відповідає принципам гідної праці.

Проаналізовано звіт МОП «Турбота для конкуренції» про практики, що враховують потреби людей з інвалідністю. Компаніям рекомендується розглядати політику догляду та підтримки як стратегічні інвестиції, що сприяють підвищенню продуктивності та утриманню кадрів. Також дослідження закликає до більшого залучення таких працівників до розробки та періодичного перегляду політики, пов'язаної з доглядом.

Секретаріатом досліджені результати засідання Політичного форуму високого рівня зі сталого розвитку (HLPF) 2025 року на тему «Розробка сталих, інклюзивних, науково обґрунтованих та доказових рішень для Порядку денного сталого розвитку на період до 2030 року та його Цілі сталого розвитку, які не залишають нікого осторонь». МОП взяла участь у низці сесій, присвячених гідній праці та економічному зростанню, під час яких були обговорені питання реструктуризації національних макроекономічних систем для надання пріоритету повній зайнятості та гідній праці. Були розглянуті питання ефективних механізмів для переходу з неформальної до формальної роботи, особливо для жінок та молоді. Підсумками Форуму стало посилення багатостороннього співробітництва між державами, організаціями громадянського суспільства, приватним сектором для вирішення глобальних проблем; прискорене відновлення економіки, створення робочих місць, скорочення нерівності, інвестиції у людський капітал; підвищення уваги та розширення доступу до цифрових рішень для всіх; підтвердження важливості досягнення гендерної рівності та розширення прав та можливостей жінок у всіх сферах.

Вивчені результати конференції «Регулювання гідної праці» (RDW) 2025 року, організованої МОП, яка була присвячена обміну дослідженнями та сприянню діалогу з питань регулювання ринку праці та соціальної

справедливості. Під час заходу обговорювалися питання ефективності традиційних стратегій у забезпеченні гідної праці в сучасному світі, зміни участі та активності працівників у відповідь на швидкі зміни ринку праці, адаптація правових, політичних та економічних інституцій до нових викликів.

Сторони соціального діалогу взяли участь в онлайн-конференції, організованою МОП з нагоди Всесвітнього дня соціальної справедливості. Під час конференції розглядалися досягнення у сфері соціальної справедливості, гідної праці в Азії, Тихоокеанському регіоні та Африці. Учасники обговорили тему соціальної справедливості у цифровий час та вплив штучного інтелекту на ринок праці.

Секретаріат долучився до онлайн -дискусії на тему «Розширення прав і можливостей жінок в економіці через покоління», яка була присвячена 30-й річниці Пекінської декларації та Платформі дій, ухваленим у 1995 році в Пекіні та спрямованим на поліпшення становища жінок, активного залучення їх до усіх сфер суспільного та приватного життя.

Співробітники Секретаріату брали участь у Міжнародній онлайн-конференції МАЕСРП з нагоди 25-ї річниці соціального діалогу в Сербії. На заході розглядався досвід Сербії у веденні колективних переговорів, а також подальші перспективи розвитку соціального діалогу як ключового інструменту сталого розвитку.

Сторони соціального діалогу та працівники Секретаріату пройшли навчання за курсом «Розробка та написання проєктів для партнерів МОП в Україні». Курс спрямований на опанування процесом проєктування, логічною структурою проєкту, визначення цілей, стратегій та показників ефективності проєктів.

Представники сторін Національної ради та Секретаріату взяли участь у відкритті нового проєкту МОП в Україні - «Догляд за дітьми в Україні: системний підхід задля кращого відновлення». Проєкт спрямований на розроблення гнучких та доступних моделей закладів із дошкільної освіти й догляду за дітьми, ухвалення змін до законодавства та формалізації діяльності індивідуальних нянь відповідно до міжнародних та європейських трудових норм, залучення жінок до ринку праці у середньостроковій перспективі та у період післявоєнного відновлення, зміцнення економічної спроможності жінок, особливо матерів малих дітей.

Здійснено організаційні заходи щодо взаємодії офісу МОП в Україні із територіальними тристоронніми соціально-економічними радами при проведенні 24-25 березня у м. Миколаєві та м. Одесі тристоронніх дискусій на тему: «Економічне відновлення: виклики на регіональному ринку праці та стале економічне відновлення через соціальний діалог у рамках проєкту «Підтримка створення робочих місць та розвиток соціального діалогу». Захід був присвячений вирішенню проблеми безробіття, інтеграції вразливих груп (внутрішньо переміщених осіб, ветеранів, людей з інвалідністю) у ринок праці, а також розвитку соціального діалогу між бізнесом, владою та громадськістю. Обговорювались питання створення нових робочих місць, підвищення кваліфікації та працевлаштування молоді, а також підтримка малого бізнесу для забезпечення економічного зростання в регіонах.

Сторони Національної ради та Секретаріат опрацювали Технічні

коментарі до проєкту Трудового кодексу України, надані Офісом МОП в Україні та взяли участь у їх презентації. Під час події присутні обговорили структурні та юридичні прогалини, ризики положень, які порівняно з чинним законодавством можуть (або будуть) послаблювати права та гарантії працівників, а також окреслили необхідні доопрацювання проєкту на відповідність міжнародним стандартам.

Сторони соціального діалогу прийняли участь в онлайн-засіданні із серії тристоронніх консультацій, що відбулися під егідою офісу МОП в Україні, яке було присвячено обговоренню книги 3 «Коллективні трудові відносини» проєкту Трудового кодексу України. Предметом обговорення стали ключові аспекти колективно-трудова відносин, зокрема: режим робочого часу та понаднормової роботи; механізми встановлення мінімальної заробітної плати; колективні переговори і строки дії колективних договорів.

У рамках співпраці з офісом МОП в Україні в межах реалізації проєкту «Сприяння дотриманню основних принципів і прав у сфері праці в процесі реформ в Україні», пройдено навчання на тему: «Удосконалення національної звітності щодо застосування міжнародних трудових відносин». Під час тренінгу розглянуті механізми звітності МОП, ключові компоненти та кращі практики підготовки звітів, джерела інформації для звітів.

Представники сторін соціального діалогу, Секретаріат, територіальні тристоронні соціально-економічні ради долучилися до семінару, організованому офісом МОП в Україні, на якому презентовано Аналіз впливу війни на сферу праці в Україні на основі методології МОП (Peace and Conflict Analysis, PCA). Дослідження спрямоване на комплексну оцінку впливу війни на соціальний діалог, ринок праці та проблеми, з якими стикаються працівники, роботодавці та держава. У звіті також наголошується на тому, що соціальний діалог має стати ключовим інструментом для інклюзивної відбудови країни, запобіганню і вчасному вирішенню трудових спорів та конфліктів. Під час дискусії підіймалися такі актуальні питання як реінтеграція на ринок праці ветеранів та осіб з інвалідністю, розвиток мікро, малих, та середніх підприємств як основної рушійної сили економіки, необхідність розбудови системи трудової медіації як інструмента мирного вирішення трудових спорів. Результати аналізу мають стати підґрунтям для розробки майбутніх програм МОП в Україні.

Працівники Секретаріату взяли участь у тристоронньому семінарі, організованому офісом МОП в Україні у рамках підготовки нової Програми гідної праці для України на період 2026–2029 років (DWCP). Під час семінару представники профспілок, організацій роботодавців та ключових урядових партнерів обговорили основні досягнення Перехідної стратегії МОП для України (2024–2025), результати «Аналізу миру та конфліктів», а також нові виклики, які постали перед ринком праці через війну. Учасники визначили пріоритети та спільні дії, спрямовані на розвиток гідної праці, соціальної справедливості та ефективного соціального діалогу. Досягнуті домовленості стануть основою нової Програми гідної праці для України 2026–2029 років, що врахує сучасні потреби працівників, роботодавців і держави у відновленні країни.

Опрацьовані підсумки 113-ї Міжнародної конференції праці (МКП), яка відбулася з 02 по 13 червня 2025 року в Женеві. У ній взяли участь понад 5400

делегатів, які представляли уряди, а також організації роботодавців і працівників від 187 держав-членів МОП.

За результатами конференції прийнято Конвенцію (С 192), спрямовану на запобігання впливу біологічних небезпек на робочому місці та захист працівників від них. Також Конвенція закликає держави-члени МОП розробити національну політику та вживати заходів щодо безпеки та гігієни праці, що включають запобігання біологічним небезпекам та захист від них, а також розробку заходів готовності та реагування на нещасні випадки та надзвичайні ситуації.

Обговорено стандарти гідної праці в платформній економіці, узгоджено ключові аспекти, включаючи форму документів, а також встановлено основні визначення та сферу застосування.

Запропоновані стандарти охоплюють широкий спектр питань, таких як: основоположні принципи та права на роботі, справедлива оплата праці, соціальне забезпечення, безпека та гігієна праці, вплив автоматизованих систем на умови праці та доступ до роботи, захист персональних даних та конфіденційності, а також ефективний доступ до вирішення спорів.

МКП також ухвалила Резолюцію щодо скорочення неформальної зайнятості та підтримки переходу до формальної зайнятості. Резолюція закликає до термінових дій для покращення умов праці, розширення соціального захисту та створення гідних робочих місць, особливо для тих, хто найбільше постраждав від неформальної зайнятості. Вона також просить МОП розробити глобальну дорожню карту та підтримати країни у впровадженні національних стратегій.

Комісія з міжнародного трудового права переважною більшістю голосів схвалила сім поправок до Кодексу Конвенції про морську працю 2006 року (MLC, 2006). Зміни стосуються насильства та домагань на борту, посилюють право на відпустку та репатріацію, а також закликають до визнання моряків ключовими працівниками. Вони також покращують доступ домедичної допомоги та забезпечують справедливе ставлення у випадках затримання або морських аварій.

МКП вирішила запросити Палестину брати участь у засіданнях МОП як державу-спостерігача, що не є членом.

Сторони соціального діалогу також взяли участь у комунікаційній зустрічі на тему: «Соціальний діалог як основа належного врядування: міжнародні стандарти та європейський досвід», яка проводилася за ініціативою Національної служби посередництва і примирення (далі – НСПП) у партнерстві з Навчально-науковим інститутом права Київського національного університету ім. Тараса Шевченка та за підтримки Офісу МОП в Україні і Офісу Ради Європи в Україні. Предметом обговорення стали: аналіз міжнародних стандартів та європейського досвіду для осучаснення моделі соціального діалогу в Україні; обговорення правових основ, статусу та критеріїв репрезентативності профспілок і організацій роботодавців; вивчення практик ЄС щодо функціонування органів соціального діалогу та перспективи їх впровадження в Україні; формування спільного бачення соціальних партнерів щодо ролі соціального діалогу; розширення міжнародної співпраці для подальшого розвитку соціального діалогу в Україні. У жовтні

відбулося продовження обговорення вказаної теми у рамках міжрегіонального форуму у м. Ужгороді.

Систематично забезпечується опрацювання, переклад на державну мову та направлення сторонам Національної ради для ознайомлення інформації щодо діяльності МАЕСРП. У звітному періоді перекладено та направлено сторонам Національної ради 42 документа, серед яких: звіт про участь делегації МАЕСРП на політичному форумі високого рівня ЕКОСОП ООН 2025 (HLPF), результати та підсумки загальних зборів та засідання Правління МАЕСРП (фінансові звіти та звіти про діяльність, про партнерство з МОП, обрання нових органів МАЕСРП), Меморандум про взаєморозуміння між Європейським економічним і соціальним комітетом (ЄЕСК) та МАЕСРП та інші.

Проаналізовані результати статутних зборів МАЕСРП, що відбулися 30-31 жовтня у Кюрасао. Зокрема, було підбито підсумки головування в Асоціації Кюрасао, затверджено склад Правління та склад заступників Генерального секретаря на період головування в МАЕСРП Греції (2025-2027 роки). Представлена основна робоча тема головування Греції під назвою «Будуємо мости для справедливого переходу та глобальної соціальної справедливості», окреслені напрями партнерства на наступний період. У рамках заявленої теми діяльність МАЕСРП буде зосереджена на таких напрямках, як: рівний доступ до можливостей, усунення бар'єрів для участі в освіті, навчанні та світі праці, застосування, адаптація та розширення інститутів для справедливого управління великими суспільними змінами.

Крім того, визначено, що наступна Генеральна асамблея, яку прийматиме Соціально-економічна рада Іспанії, відбудеться наприкінці жовтня 2026 року. Розглянуті заявки нових кандидатів у члени МАЕСРП: Екваторіальна Гвінея та Ангола, які будуть офіційно прийняті до складу асоціації на наступних засіданнях МАЕСРП.

Участь у інших заходах.

Протягом зазначеного періоду Секретаріатом взято участь:

- у засіданнях робочої групи НСПП з розробки профстандарту «Трудовий арбітр», в ході яких опрацьовано текст проєкту професійного стандарту та порівняльна таблиця до нього, затверджена форма розробленого профстандарту та направлена для подальшої реєстрації. За результатами роботи розпорядженням НСПП від 20.10.2025 №119 затверджено професійний стандарт «Трудовий арбітр», який створив нові можливості для розвитку професійних компетенцій фахівців у сфері врегулювання колективних трудових спорів та зміцнення соціального діалогу в Україні;

- у дослідженні щорічного звіту Національної служби посередництва і примирення за 2024 рік. Одним із ключових досягнень Національної служби посередництва і примирення стало подання до Верховної Ради України проєкту Закону України «Про колективні трудові спори», який сприятиме посиленню інституційної спроможності Служби та удосконалення механізмів розв'язання колективних трудових спорів (конфліктів);

- в опрацюванні науково-доповідних записок Інституту економіки промисловості Національної академії наук України «Проблеми та можливості ефективної взаємодії сторін соціально-трудова відносин щодо кадрового забезпечення промисловості» та «Адаптація досвіду країн Європейського

Союзу щодо забезпечення промисловості кваліфікованою робочою силою до потреб повоєнної розбудови України»;

- в опрацюванні звіту Міністерства фінансів України та Міністерства економіки України «Про пріоритети економічної політики, спрямованої на забезпечення економічного зростання»;

- в опрацюванні звіту Рахункової палати «Про результати аудиту відповідності на тему «Реформування системи оплати праці у сфері державного управління», затвердженим рішенням від 28.10.2025 № 26-1. Аудит охопив 2023–2024 роки та перше півріччя 2025 року;

- у засіданнях Антикризисового штабу стійкості економіки в умовах воєнного стану Українського союзу промисловців та підприємців;

- засіданнях Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів;

- слуханнях у Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів, зокрема, на тему: «Розвиток законодавчого регулювання домашньої праці в Україні»;

- вебінарі, організованому Комітетом Національної асоціації адвокатів України, з питань трудового права, на тему «Проект Трудового кодексу України або коли Україні очікувати зміни трудового законодавства?»;

- семінарі, організованому Національним агентством України з питань державної служби спільно з Вищою школою публічного управління, на тему «Класифікація посад державної служби: новели законодавства 2025»;

- панельній дискусії «Медіація на робочому місці: від міжособистісних непорозумінь до колективних трудових спорів», яка проходила в рамках міжнародного форуму «Медіація і право», присвяченого розвитку медіації та інших альтернативних способів вирішення спорів. Захід був спрямований на визначення ролі медіації у налагодженні діалогу, зниженні рівня напруження та пошуку рішень, що враховують інтереси працівників і роботодавців;

- конференції «Розширення прав і можливостей жінок в Україні»;

- засіданні круглого столу на тему: «Соціальний діалог – основа безпечного та здорового робочого середовища під час війни та відновлення України», організованого Державною службою України з питань праці;

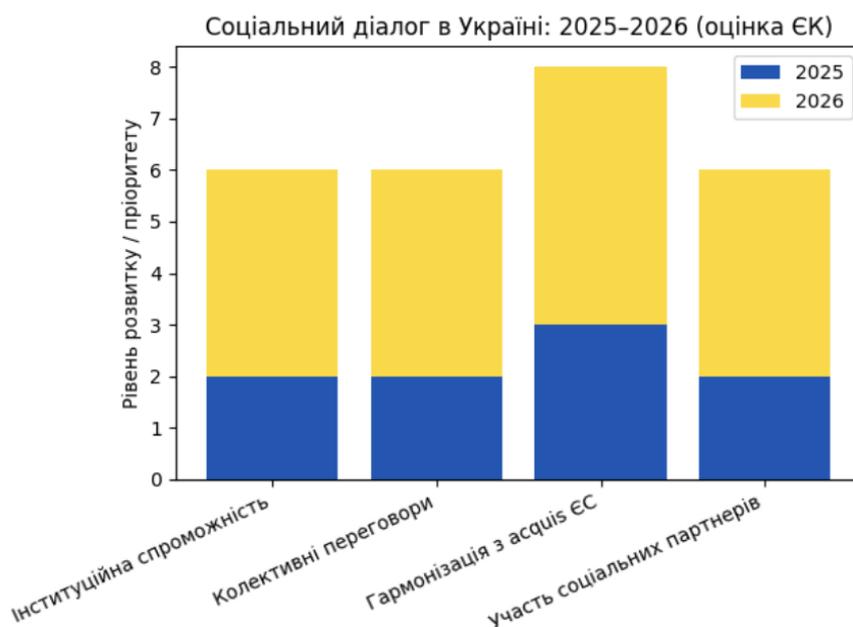
- вебінарі на тему: «Новітнє лідерство у сфері охорони праці», в ході якого обговорили світові тенденції лідерства у сфері безпеки праці та охорони здоров'я, сучасні теорії та практики керівництва, отримали знання щодо методів управління працівниками для підвищення ефективності роботи у сфері охорони праці, поглибили знання про заходи Європейської Агенції з безпеки та гігієни праці;

- комунікаційному заході, організованому НСПП спільно з Офісом МОП в Україні на тему: «Діалог замість конфлікту: сертифікаційний курс з трудової медіації – результати, досвід, перспективи». Під час заходу були представлені результати навчального курсу, розробленого для України з метою формування національного тренерського корпусу з трудової медіації, здатного ефективно передавати знання і навички у сфері вирішення трудових конфліктів;

- в урочистому зібранні з нагоди 35-річчя заснування Федерації профспілок України, під час якого відзначено роль профспілок у захисті

трудових, соціально-економічних прав та інтересів працівників.

Секретаріатом Національної ради проаналізовано стан та перспективи розвитку соціального діалогу в Україні за оцінками Європейської Комісії. У 2025 році Європейська Комісія у межах оцінювання прогресу України в процесі європейської інтеграції відзначила наявність базових інституційних механізмів соціального діалогу між органами державної влади, організаціями роботодавців та профспілками. Водночас Європейська Комісія наголосила на обмеженій сталій спроможності цих механізмів та недостатньому впливі соціальних партнерів на формування і реалізацію державної політики у сфері соціально-трудових відносин. За оцінками Європейської Комісії, у 2025 році соціальний діалог в Україні характеризувався переважно консультативним характером, нерівномірною практикою залучення соціальних партнерів та потребою у подальшій гармонізації трудового і соціального законодавства з асquis Європейського Союзу. Окремо наголошено на важливості посилення ролі тристоронніх консультацій як інструменту забезпечення сталості соціально-економічних реформ. Очікується, що у 2026 році соціальний діалог в Україні набуде більш системного та практичного характеру. Європейська Комісія пов'язує подальший прогрес із реалізацією рекомендацій щодо інституційного зміцнення соціальних партнерів, розвитку колективних переговорів та забезпечення їх реального впливу на процеси ухвалення рішень. Особливу увагу передбачається приділити гармонізації національного законодавства з асquis ЄС у сфері соціальної політики та зайнятості, що розглядається як необхідна умова успішного просування України на шляху до членства в Європейському Союзі.



Графічно відображено оцінку Європейської Комісії щодо стану соціального діалогу в Україні у 2025 році та очікувані напрями його розвитку у 2026 році. У 2026 році ключовими пріоритетами визначено посилення інституційної ролі соціального діалогу, розвиток колективних

переговорів та гармонізацію трудового і соціального законодавства України з *acquis* Європейського Союзу. Отже, соціальний діалог розглядається Європейською Комісією як інструмент забезпечення сталості реформ, а не формальна процедура; 2025 рік — етап підготовки та нормативного узгодження; 2026 рік — очікування практичної імплементації та реального впливу соціальних партнерів на державну політику.

У Розділі 19 Звіту Європейської Комісії, що стосується соціальної політики та зайнятості відзначається, що основою національної законодавчої бази України є Трудовий кодекс 1971 року, який потребує модернізації та приведення у відповідність до права ЄС.

У Верховній Раді України зареєстровано проєкт нового Трудового Кодексу від 15.01.2026 № 14386, а в липні 2025 року уряд та соціальні партнери підписали меморандум про взаєморозуміння та співпрацю щодо реформування трудового законодавства та трудових відносин.

Що стосується соціального діалогу, звіт відзначає, що Національна тристороння соціально-економічна рада стикається з такими проблемами, як висока плинність складу, нечіткість ролей та обмеженість ресурсів. Вона залишається неактивною, оскільки її голова не призначений. Це заважає проведенню своєчасних, системних та змістовних консультацій. У звіті наголошується, що влада має створити сприятливі умови для ефективного соціального діалогу та посилити потенціал як двостороннього, так і тристороннього соціального діалогу.

У питаннях безпеки та гігієни праці (БГП) чинна національна законодавча база ще не приведена у відповідність до європейських норм. Приведення у відповідність до Рамкової директиви ЄС про БГП очікується в рамках реформи Трудового кодексу. Законодавство про інспекцію праці також ще не приведенне у відповідність до міжнародних стандартів праці, а можливості Державної служби праці є обмеженими. Крім того, функції Державної служби праці із забезпечення дотримання законодавства залишаються обмеженими через воєнний стан.

У сфері запобігання дискримінації в зайнятості та соціальній політиці національне законодавство наразі не повною мірою відповідає вимогам Європейського Союзу, зокрема положенням Директиви про рівність у сфері зайнятості та Директиви про расову рівність. У січні 2025 року органами влади було ухвалено зміни до низки законодавчих актів, спрямовані на забезпечення реалізації права осіб з інвалідністю на працю. Хоча питання підтримки доступу осіб з інвалідністю до зайнятості поступово вирішуються, у законодавчому регулюванні та практичній імплементації відповідних норм все ще зберігаються суттєві прогалини. У сфері забезпечення рівності жінок і чоловіків у зайнятості та соціальній політиці Україна має національну стратегію, спрямовану на скорочення гендерного розриву в оплаті праці, однак потребує подальшого приведення відповідних політик і законодавства у відповідність до норм Європейського Союзу. Зокрема, залишається необхідним узгодження національного законодавства з директивами ЄС щодо балансу між професійним та особистим життям, прозорості оплати праці, а також забезпечення належної участі жінок у керівних органах.

Управлінська діяльність Секретаріату.

Відповідно до статті 48 Закону України «Про державну службу» у 2025 році працівниками Секретаріату здійснювалось підвищення рівня професійної компетентності шляхом професійного навчання, яке проводилось на постійній основі протягом року. Зокрема державними службовцями було пройдено навчання на більш ніж 30 тем за загальними професійними програмами, короткостроковими програмами та у вигляді семінарів, лекцій та вебінарів.

За результатами складених тестів працівники Секретаріату отримали відповідні сертифікати.

Згідно статті 44 Закону України «Про державну службу», Порядку проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 23.08.2017 № 640, у грудні 2025 року було проведено оцінювання результатів службової діяльності працівників Секретаріату. За результатами оцінювання досягнутих результатів у розрізі кожного визначеного завдання та строку його фактичного виконання, підвищення рівня професійної компетентності державні службовці отримали відмінні та позитивні оцінки.

На виконання Антикорупційної програми Секретаріату на 2023 – 2025 роки були виконані шість заходів з реалізації засад загальної відомчої політики, виконання антикорупційної стратегії та державної антикорупційної програми.

Заходи з усунення корупційних ризиків (у сферах управління персоналом, обліку матеріальних цінностей, укладанні договорів та ін.) виконані у повному обсязі.

Навчання в антикорупційній сфері здійснювались упродовж року у вигляді семінарів, лекцій, що підтверджується наданням відповідних сертифікатів.

У грудні 2025 розпочався процес оцінювання корупційних ризиків, що стане основою для підготовки Антикорупційної програми Секретаріату на 2026-2028 роки.

У зв'язку з обмеженою штатною чисельністю Секретаріату, працівники продовжують виконувати свої функції в умовах додаткового навантаження, на ряд працівників покладено виконання додаткових функцій, не властивих їхнім посадовим обов'язкам.

У Секретаріаті відсутні окремі посади працівників, які б забезпечували виконання функцій управління персоналом, ведення військового обліку, уповноваженого з протидії корупції.

Всі вказані функції покладені на співробітників Секретаріату, які здійснюють їх виконання на відповідному професійному рівні.

У Секретаріаті дотримуються вимоги нормативно-правових актів щодо забезпечення безпечних і нешкідливих умов праці. Випадків порушення законодавства про охорону праці чи нещасних випадків у 2025 році зафіксовано не було.

Також у 2025 році відсутні факти порушення працівниками Секретаріату трудового законодавства чи притягнення їх до дисциплінарної відповідальності.

За результатами довідки, сформованої Інформаційно-аналітичною системою електронного документообігу Аскод, що автоматично генерується з системою електронної взаємодії органів виконавчої влади (СЕВ ОВВ), яка призначена для автоматизації процесів створення, надсилання, передавання, одержання, оброблення, використання, зберігання, обліку документів у електронному вигляді з використанням електронного цифрового підпису - загальний обсяг документообороту Секретаріату у 2025 році склав – 1357 документи та 121 документ з основної діяльності та кадрових питань.

У грудні 2025 року Секретаріат подав до Центрального державного архіву вищих органів влади та управління для відповідного погодження затверджену Номенклатуру справ Секретаріату на 2026 рік, яка була погоджена.

Упродовж 2025 року Секретаріат активно та послідовно розширював інформаційну роботу, про що свідчать результати аналізу сторінки Facebook Національної ради, що функціонує як інформаційно-комунікаційний канал для висвітлення діяльності. За підсумками року кількість переглядів контенту становила 27700.

Порівняння показників грудня 2025 року з груднем 2024 року засвідчує позитивну динаміку: кількість переглядів зросла з 835 до 1924 (+130 %), взаємодія з контентом — з 37 до 146 (майже у 4 рази).

Упродовж 2025 року Секретаріатом приділено значну увагу напрямку комунікаційної стратегії, налагоджено дієвий підхід до поширення інформації, про що свідчать результати аналізу відвідуваності вебсайту: у 2025 році зафіксовано суттєве зростання основних показників у порівнянні з 2024 роком. Кількість унікальних відвідувачів зросла з 11 156 осіб у 2024 році до 21 799 осіб у 2025 році, що становить збільшення на 95,4 %, майже вдвічі. Кількість візитів також демонструє позитивну динаміку: з 18 080 у 2024 році до 33 337 у 2025 році, що відповідає зростанню на 84,4 %. Особливо суттєве зростання спостерігається за показником переглядів сторінок: у 2024 році зафіксовано 314 510 переглядів, тоді як у 2025 році — 942 955 переглядів, що означає збільшення на 200,0 % (утричі). Аналогічна тенденція відзначається і за показником хітів: їх кількість зросла з 639 009 у 2024 році до 1 169 922 у 2025 році, що становить приріст на 83,1 %. Обсяг переданих даних також значно збільшився — з 5,97 ГБ у 2024 році до 20,26 ГБ у 2025 році, що відповідає зростанню на 239,4 %, що свідчить про істотне підвищення інтенсивності користування ресурсом та збільшення кількості переглядів контенту. У цілому результати свідчать про стале та суттєве зростання відвідуваності вебсайту у 2025 році, активніше залучення користувачів, збільшення кількості переглядів сторінок і загального навантаження на ресурс. Зафіксована динаміка вказує на підвищення інформаційної активності сайту, зростання інтересу з боку аудиторії та ефективність заходів з його інформаційного наповнення й адміністрування.

У звітному періоді Секретаріат як юридична особа публічного права здійснював використання коштів відповідно до вимог Бюджетного кодексу України та в межах видатків, що передбачено Державним бюджетом України за бюджетною програмою 0304010 «Сприяння врегулювання колективних трудових спорів (конфліктів)», дотримуючись цільового призначення та фінансової дисципліни.

Залучення грантів, матеріально-технічної допомоги, реалізація проєктів за підтримки та фінансування міжнародних організацій чи інших суб'єктів господарювання і тому подібне протягом 2025 року Секретаріатом не здійснювалося та відповідні пропозиції у цьому напрямі роботи не надходили. Відповідно, фінансова звітність щодо цільового використання позабюджетних коштів не складалася, а відтак відсутні підстави чи зобов'язання для звітування щодо цього.

Протягом 2025 року Секретаріат, як постійно діючий орган здійснював свою діяльність виключно у межах та у спосіб встановлений чинним законодавством України.