

Звіт про діяльність Національної тристоронньої соціально-економічної ради (далі — Національна рада) у I півріччі 2026 року.

I.Відновлення діяльності та інституційне перезавантаження Національної ради

У I півріччі 2026 року Національна рада помітно активізувала свою роботу. Поштовхом до її інституційного перезавантаження стало призначення Голови Ради: відповідно до Указу Президента України від 18 травня 2026 року № 384/2026 Головою Національної ради призначено Співголову від профспілкової сторони, Голову Федерації професійних спілок України С.С. Бизова.

Офіційному призначенню Голови органу передувало засідання Президії Національної ради, організоване та проведене Секретаріатом 17 березня 2026 року за участі представників органів виконавчої влади, профспілок і роботодавців.

Відновлення повноцінної діяльності Національної ради є важливим кроком для розбудови системного соціального діалогу між державою, роботодавцями та профспілками. Саме цей майданчик покликаний забезпечити напрацювання збалансованих, узгоджених рішень у сфері праці, зайнятості та соціальної політики.

Окрім вирішення внутрішніх організаційних завдань, відновлення роботи Ради є важливим елементом євроінтеграційного процесу України. Ефективний соціальний діалог є невіддільною складовою європейського курсу України та практичним кроком у виконанні міжнародних зобов'язань, зокрема в межах глави 19 «Соціальна політика та зайнятість» Звіту Європейської комісії щодо України за 2025 рік.

II.Організаційне забезпечення діяльності Національної ради

Після видання відповідного Указу Президента України Секретаріат Національної ради спільно зі сторонами діалогу розпочав комплекс заходів для повноцінного відновлення роботи органу. Наразі робота зосереджена на таких ключових напрямках:

— **Актуалізація нормативної бази:** організовано напрацювання сторонами соціального діалогу узгоджених змін до Регламенту Національної ради з метою актуалізації його положень.

— **Оновлення стратегічних пріоритетів:** триває актуалізація Пріоритетних напрямів діяльності Національної ради на 2025–2027 роки. Цей документ був схвалений рішенням Президії від 20.05.2025 №1, проте через тривалу відсутність Голови Ради протягом 2025 року його не вдалося затвердити на загальному засіданні (відповідно до п. 3.1.1 Регламенту). Оновлення документа дозволить сформувати спільне бачення тристоронньої взаємодії та розвитку соціального діалогу, а також перейти до його практичної реалізації.

— **Формування персонального складу та робочих органів:** для забезпечення у період між засіданнями Національної ради та її Президії попереднього розгляду питань, віднесених до компетенції Національної ради за напрямками діяльності, створено чотири постійно діючих комітети Національної ради з питань:

- економічного розвитку та підприємництва;
- соціальної та гуманітарної політики;
- розвитку громадянського суспільства та міжнародних відносин;
- трудових відносин та ринку праці.

Наразі шляхом письмового опитування членів Президії узгоджуються персональні склади комітетів Національної ради. Завершення цієї процедури дозволить провести планову ротацію їхнього керівництва та запустити повноцінну роботу.

Водночас сторона органів виконавчої влади завершує актуалізацію списку своїх представників у Раді, де станом на 01.07.2026 вакантними залишаються п'ять позицій.

III. Аналітична діяльність, опрацювання законодавчих ініціатив та взаємодія з органами законодавчої влади

Аналітичний супровід законопроектів та моніторинг правотворчих процесів у соціально-трудовій сфері належать до ключових завдань Національної ради. Упродовж звітного періоду особлива увага приділялася роботі Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів, зокрема законопроектам щодо зайнятості населення та соціального захисту.

На виконання пункту 3.1. рішення Національної ради від 23.12.2021 № 1 та за результатами опрацювання зауважень сторін соціального діалогу до парламентського Комітету направлено узагальнені пропозиції до 16 проектів законів України, а саме:

— проєкт Закону України «Про внесення змін до Бюджетного кодексу України щодо вдосконалення системи виконання виконавчих проваджень, боржником у яких є держава» (реєстр. № 14163 від 28.10.2025);

— проєкт Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про державні соціальні стандарти та державні соціальні гарантії» щодо державних соціальних нормативів у сфері підтримки та реалізації інтересів ветеранів війни та членів їх сімей» (реєстр. № 15106-1 від 14.04.2026);

— проєкт Закону України про внесення зміни до Закону України «Про державні соціальні стандарти та державні соціальні гарантії» щодо соціальних нормативів у сфері підтримки та реалізації інтересів ветеранів війни та членів їх сімей» (реєстр. № 15106 від 30.03.2026);

— проєкт Закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо посилення гарантій здійснення повноважень Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг» (реєстр. № 14282 від 08.12.2025);

— проєкт Закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо незалежності та гарантій здійснення повноважень Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг» (реєстр. № 14282-1 від 22.12.2025);

— проєкт Закону України «Про справедливую систему оплати праці в Україні» (реєстр. № 14387 від 19.01.2026);

— проєкт Трудового кодексу України (реєстр. № 14386 від 15.01.2026);

— проєкт Трудового кодексу України (реєстр. № 2410 від 08.11.2019);

— проєкт Кодексу України про працю (реєстр. № 2410-1 від 08.11.2019);

— проєкт Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про стимулювання розвитку цифрової економіки в Україні» та деяких інших законодавчих актів щодо вдосконалення інструментів стимулювання розвитку цифрової економіки» (реєстр. №14362 від 09.01.2026);

— проєкт Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2026 рік» щодо підвищення розміру мінімальної заробітної плати» (реєстр. №14363 від 09.01.2026);

— проєкт Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо відсутності права у роботодавця в односторонньому порядку змінювати умови оплати праці, визначені трудовим контрактом» (реєстр. № 14402 від 26.01.2026);

— проєкт Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2026 рік» щодо фінансового забезпечення підвищення оплати праці педагогічних працівників та працівників надавачів соціальних та реабілітаційних послуг» (реєстр. № 15033 від 16.02.2026);

— проєкт Закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо гарантування щорічної індексації грошових виплат членам сімей загиблих (померлих) ветеранів війни, Захисників і Захисниць України» (реєстр. № 15073 від 11.03.2026);

— проєкт Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про прожитковий мінімум» щодо застосування фактичного прожиткового мінімуму при визначенні розміру мінімальної пенсії та інших виплат для непрацездатних осіб» (реєстр. № 15166 від 10.04.2026);

— проєкт Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» щодо відновлення позапланових заходів державного нагляду (контролю) за дотриманням законодавства про працю в частині виплати заробітної плати» (реєстр. № 15323 від 11.06.2026).

Сторона роботодавців, зокрема Український союз промисловців і підприємців (УСПП), на постійній основі проводить засідання Антикризового штабу стійкості економіки в умовах воєнного стану під головуванням Президента УСПП, співголови Національної тристоронньої соціально-економічної ради А. К. Кінаха. Під час засідань в I півріччі розглядалися поточні тенденції соціально-економічного розвитку держави, проблемні питання функціонування та відновлення економіки, перспективи розвитку ринку праці, підготовки кадрів для повоєнного відновлення України, а також інші актуальні питання економічної політики.

IV. Стан та тенденції розвитку регіонального соціального діалогу в Україні

На виконання статті 17 Закону України «Про соціальний діалог в Україні» та з метою забезпечення тристоронньої співпраці між профспілками, роботодавцями та органами виконавчої влади, на регіональному рівні станом на 01 липня 2026 року діють 23 територіальні тристоронні соціально-економічні ради (далі – територіальні ради).

Наразі їхні персональні склади повністю оновлено у 19 областях. У Полтавській, Чернівецькій, Черкаській та Тернопільській областях через кадрові та структурні зміни цей процес триває.

Крім того, 34 тристоронні соціально-економічні ради функціонують в адміністративно-територіальних одиницях середнього рівня (міста та райони):

- Дніпропетровська область – 3;
- Житомирська область – 4;
- Львівська область – 1;
- Одеська область – 1;
- Полтавська область – 3;
- Рівненська область – 15;
- Тернопільська область – 3;
- Харківська область – 4.

Ведення активних бойових дій безпосередньо впливає на географію та можливості соціального діалогу. Тимчасова окупація частин Донецької та Луганської областей, евакуація населення та релокація підприємств унеможливають належне функціонування тристоронніх органів у цих регіонах.

У зв'язку з цим Донецька територіальна рада ухвалила рішення про тимчасове призупинення роботи з обов'язковим її відновленням після скасування чи припинення дії воєнного стану.

Наразі неможливо відновити на підконтрольній Україні території й роботу територіальної ради Луганської області, зокрема через відсутність зв'язку та офіційної інформації щодо місцезнаходження представників сторони роботодавців - ГО «Об'єднання організацій роботодавців Луганської області».

Водночас в інших областях України територіальні ради працюють, допомагаючи зберігати соціально-економічну стабільність на місцях. Особливо слід відзначити збереження соціального діалогу у прифронтових регіонах - Харківській та Сумській областях. Це свідчить про керованість процесів у цих регіонах, а також демонструє прагнення соціальних партнерів діяти консолідовано задля забезпечення життєдіяльності областей, підтримки населення та збереження економічної активності громад.

Також варто зазначити, що представники роботодавців та профспілок більшості областей є постійними учасниками нарад при місцевих органах влади, що дозволяє залучати їх до вирішення питань регіонального розвитку.

Загалом станом на 01 липня 2026 року територіальними радами проведено 10 засідань:

- Житомирською територіальною радою — 1;
- Закарпатською територіальною радою — 1;
- Київською міською територіальною радою — 1;
- Львівською територіальною радою — 1;
- Одеською територіальною радою — 2;
- Сумською територіальною радою — 2;
- Харківською територіальною радою — 2.

Порядок денний територіальних рад охоплює як специфічні локальні виклики — наприклад, питання виплат і надбавок працівникам у Сумській області за роботу в умовах загрози для життя та здоров'я, а також забезпечення промислових районів модульними укриттями, — так і спільні для більшості областей системні питання. Серед останніх: виконання територіальних угод, впровадження програм підтримки бізнесу, подолання кадрового дефіциту та реалізація програм зайнятості, інтеграція ветеранів в економічне життя, розгляд соціальних питань у сферах медицини та освіти.

Соціальні партнери також активно шукають нові форми взаємодії. У Кіровоградській та Чернігівській областях за участі місцевої влади, роботодавців та профспілок запроваджено онлайн-платформи «Діалог влади та бізнесу». Такі заходи дають змогу обговорювати проблемні питання, обмінюватися досвідом, напрацьовувати спільні рішення та розв'язувати актуальні економічні та соціальні проблеми.

У Волинській області за підтримки Ради Європи реалізується проєкт «Волинь: ефективний соціальний діалог — територіальна угода та практичні інструменти Європейської соціальної хартії».

Загалом розвиток територіального соціального діалогу свідчить про те, що навіть під час воєнного стану цей процес в Україні не зупиняється та адаптується до нових викликів. Він залишається важливим інструментом для ухвалення узгоджених рішень, спрямованих на розвиток регіонів, регулювання ринку праці, підтримку зайнятості та збереження стабільності на місцях.

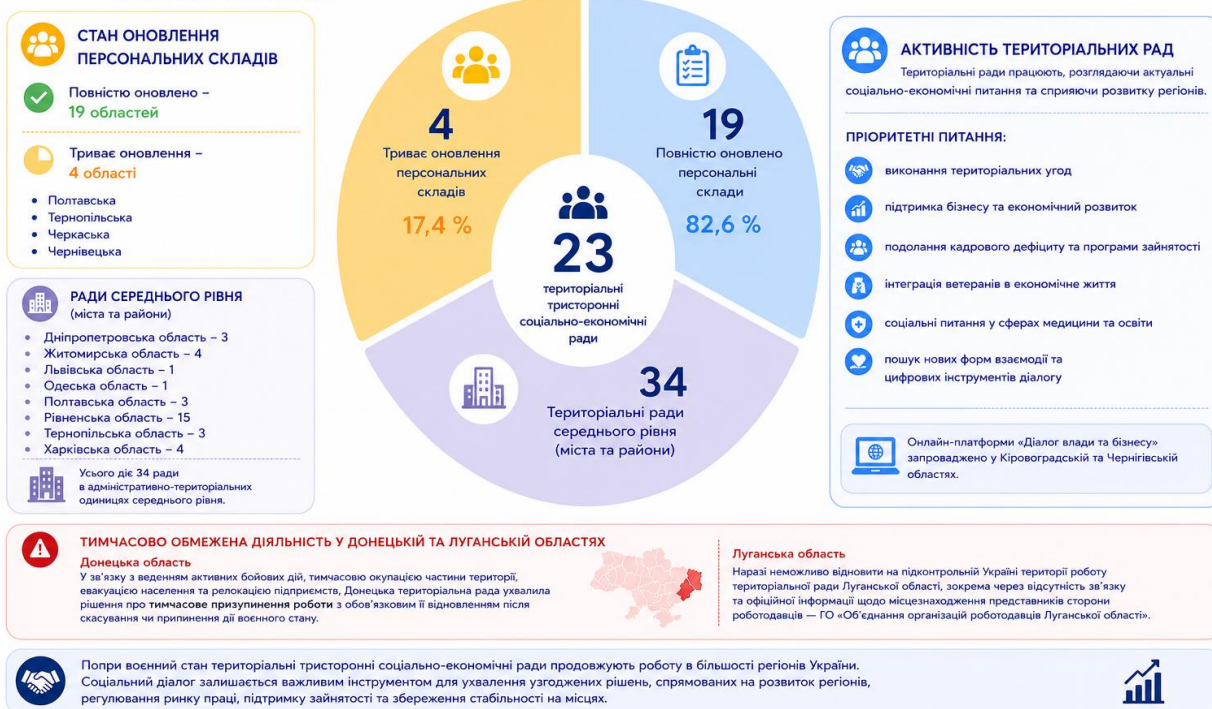
Водночас повноцінне функціонування тристоронньої співпраці наразі є об'єктивно обмеженим або тимчасово неможливим у регіонах, що перебувають у зоні активних бойових дій чи під тимчасовою окупацією (Донецька та Луганська області), де пріоритети зміщені на безпекові та гуманітарні питання, а класичні інструменти взаємодії відновляться лише після стабілізації ситуації.



СТАН РОЗВИТКУ РЕГІОНАЛЬНОГО СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ

станом на 01.07.2026

На регіональному рівні діють **23** територіальні тристоронні соціально-економічні ради. Вони сприяють підтримці соціально-економічної стабільності та розвитку регіонів України.



V. Співпраця з науковими установами: стратегічний аналіз та прогнозування

Важливим напрямом діяльності Національної ради є взаємодія з провідними науковими установами, які забезпечують аналітичний, експертний та прогностичний супровід розвитку України.

Зокрема, налагоджено співпрацю з Інститутом економіки промисловості Національної академії наук України. Упродовж I півріччя 2026 року три науково-аналітичні доповіді Інституту були спрямовані для ознайомлення всім членам Національної ради та територіальним тристороннім соціально-економічним радам:

- «Екосистема економічного відновлення України: координація промислової, освітньої, трудової, міграційної та цифрової політик»;
- «Адаптація нормативно-правового забезпечення кадрової політики в промисловості до викликів Індустрій 4.0 та 5.0»;
- «Стратегічні напрями подолання загроз національній безпеці у трудовій сфері при реформуванні трудового законодавства України».

У цих дослідженнях висвітлено ключові суспільні та економічні виклики. Серед них:

- впровадження «екосистемного підходу» для відродження національної економіки;
- реформування трудового законодавства України;
- обґрунтування важливості укладення нової Генеральної угоди на 2026–2029 роки;
- необхідність стратегічної трансформації системи освіти та розбудови національної системи навичок у контексті випереджального розвитку країни.

Така співпраця з науковою спільнотою дає змогу глибше аналізувати суспільно-економічні процеси, системно оцінювати поточні виклики та комплексно прогнозувати стратегічні тенденції розвитку країни.

VI. Співпраця з Міжнародною Організацією Праці та міжнародна діяльність

Секретаріат на постійній основі забезпечує вивчення та узагальнення аналітичних матеріалів провідних міжнародних інституцій (МОП, МАЕСРП, Європейської Комісії) щодо глобального досвіду розвитку соціального діалогу.

Упродовж I півріччя 2026 року Секретаріатом опрацьовано низку ключових міжнародних документів та звітів:

— **Звіт Європейської Комісії щодо України за 2025 рік:** відзначено найкращі за останні роки показники інтеграції: прогрес зафіксовано у 15 розділах із 36. Україна підтвердила свою адміністративну спроможність і виконала умови для відкриття трьох переговорних кластерів. Відзначено прогрес України у реформуванні трудового законодавства та розвитку соціального діалогу, водночас наголошено на необхідності подальшого наближення законодавства у сферах праці до стандартів Європейського Союзу, а також зміцнення інституційної спроможності соціального діалогу. Водночас Комісія акцентувала увагу на необхідності подальшого зміцнення незалежності та системності антикорупційної та судової інфраструктур, зокрема у питаннях добору суддів та уникнення процедурних зловживань.

— **Звіт МОП «Перспективи зайнятості та соціального захисту у світі. Тенденції 2026 року»:** висвітлює глобальні виклики (дефіцит якісних робочих місць, бідність, неформальну зайнятість, безробіття та високий рівень категорії NEET серед молоді) та рекомендує інвестувати в навички, долати гендерні розбіжності та зміцнювати принципи гідної праці.

— **Десятирічний огляд МОП щодо світу праці та Порядку денного на період до 2030 року:** фокусується на Програмі гідної праці та Цілях сталого розвитку ООН, прогнозує трансформацію ринків праці через ШІ, визначає пріоритетами перехід до формальної економіки та підтримку вразливих груп (ветеранів, ВПО, молоді, осіб з інвалідністю).

— **Звіт МОП «Робоча сила 2030: Навички для успіху в умовах зеленого та цифрового переходу»:** наголошує на важливості випереджальних освітніх заходів для адаптації робочої сили.

— **Документ МОП «Вплив штучного інтелекту на працівників: що нам говорять показники, а що ні»:** обґрунтовує людиноцентрований підхід та постійне підвищення кваліфікації в умовах цифровізації процесів.

— **Звіт МОП «Психосоціальне робоче середовище: Глобальні події та шляхи дій»:** акцентує на необхідності превентивних заходів проти психосоціальних ризиків (мобінг, тривалий робочий день) на робочих місцях.

— **Підсумки засідання Адміністративної ради МОП (березень — квітень 2026 року):** затверджено порядок денний Міжнародної конференції праці та схвалено резолюції на підтримку України.

Результати 114-ї сесії Міжнародної конференції праці (МКП)

Секретаріат проаналізував підсумки 114-ї сесії МКП, яка завершилася в Женеві 12 червня 2026 року. Серед головних здобутків сесії:

1. **Ухвалення Конвенції про гідну працю в платформенній економіці (№ 193),** що вперше на глобальному рівні врегульовує захист прав працівників цифрових платформ (кур'єрів, водіїв, фрілансерів).

2. **Прийняття резолюції** щодо посилення соціального діалогу та трипартизму на національному й галузевому рівнях.

3. **Підписання Програми гідної праці для України на 2026–2029 роки.** Документ, напрацьований у межах тристороннього соціального діалогу, підписали представники Уряду України, профспілок та організацій роботодавців.

Реалізація Програми спрямована на координацію національних реформ із міжнародною підтримкою та інтеграцію України до ЄС за такими ключовими напрямками:

- створення продуктивної зайнятості та підтримка відновлення бізнесу;
- розвиток системи професійного навчання та перекваліфікації кадрів;

- інтеграція на ринку праці вразливих груп (ветеранів, ВПО, жінок, молоді, осіб з інвалідністю);
- забезпечення безпечних умов праці та розширення доступу до соціального захисту;
- активізація соціального діалогу та наближення трудового законодавства України до стандартів МОП і норм ЄС.

У межах МКП українська делегація також провела зустріч із Генеральним директором МОП Гілбертом Ф. Унгбо щодо підтримки України у відновленні ринку праці.

Взаємодія з офісом МОП в Україні

Секретаріат підтримує комунікацію з представниками офісу МОП в Україні. У звітному періоді опрацьовано проєктний документ «Сприяння інклюзивній реформі управління ринком праці на підтримку відновлення України та її вступу до ЄС». Проєкт спрямований на реформування трудового законодавства, розвиток сучасної політики зайнятості, належне дотримання трудових норм та відновлення повноцінної діяльності Національної ради.

Під час першого засідання Керівного комітету проєкту затверджено його Технічне завдання та презентовано проєкт Робочого плану на 2026 рік. Від Секретаріату до складу органу включено заступника Секретаря, а також запропоновано залучити до роботи представників Міністерства у справах ветеранів України та Міністерства соціальної політики, сім'ї та єдності України.

Окрім цього, Секретаріатом:

- Опрацьовано Меморандум МОП із технічними коментарями до проєкту Закону України «Про соціальний діалог» та направлено матеріали сторонам Національної ради.
- Взято участь в офіційній презентації спільного дослідження МОП та ЮНІСЕФ «Доступ до дошкільної освіти і догляду та розширення економічних прав і можливостей жінок в Україні» щодо бар'єрів для матерів із малими дітьми на ринку праці.

Співпраця з МАЕСРП

Секретаріат забезпечує постійний переклад державною мовою та доведення до відома сторін Національної ради офіційної інформації від

МАЕСРПІ. У звітному періоді опрацьовано та перекладено 10 документів, зокрема:

- Підсумкові матеріали та Декларацію засідання Правління МАЕСРПІ від 30 січня 2026 року (питання співпраці з МОП та ЕКОСОР, бюджетні та юридичні аспекти);
- Запрошення до участі у Глобальному саміті Тристороннього переговорного форуму в Зімбабве;
- Інформацію щодо проведення Генеральної асамблеї та Президії МАЕСРПІ (29–30 жовтня 2026 року, м. Мадрид);
- Матеріали робочої групи з підготовки позиційного документа МАЕСРПІ для Політичного форуму високого рівня (HLPF) 2026 року.

У межах взаємодії на адресу Генерального Секретаря МАЕСРПІ надіслано лист із актуалізованими даними щодо керівного складу Національної ради для оновлення на офіційному вебсайті асоціації. Також направлено офіційне звернення щодо недопущення надсилання на адресу Національної ради будь-яких матеріалів, які стосуються співпраці з російською федерацією.

VII. Управління персоналом, розвиток кадрового потенціалу та антикорупційна діяльність Секретаріату

Упродовж I півріччя 2026 року діяльність Секретаріату була спрямована на забезпечення ефективного управління персоналом, розвиток професійних компетентностей працівників та впровадження дієвих механізмів запобігання корупції. Робота здійснювалася комплексно та охоплювала належне кадрове забезпечення діяльності Секретаріату, професійний розвиток державних службовців і вдосконалення внутрішніх процедур, спрямованих на забезпечення доброчесності та дотримання вимог законодавства.

1. Кадрове забезпечення та організація роботи

Упродовж звітного півріччя забезпечено системний підхід до виконання завдань у сфері управління персоналом. Зокрема, налагоджено своєчасне

ведення кадрового діловодства, належне оформлення документів, а також контроль за дотриманням трудового законодавства та внутрішніх нормативних актів. Організація роботи була спрямована на ефективне кадрове забезпечення, підтримання належної трудової дисципліни, оперативне вирішення організаційних питань та створення умов для стабільного функціонування Секретаріату.

Водночас у зв'язку з обмеженою штатною чисельністю працівники Секретаріату продовжували виконувати свої посадові обов'язки в умовах підвищеного навантаження. На окремих працівників покладено виконання додаткових функцій, не передбачених їхнім посадовим профілем, зокрема управління персоналом, ведення військового обліку та виконання повноважень уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції. Незважаючи на це, зазначені завдання виконувалися своєчасно та на належному професійному рівні.

У першому півріччі 2026 року випадків порушення законодавства про охорону праці чи нещасних випадків не зафіксовано. Також були відсутні факти порушення працівниками трудового законодавства або притягнення їх до дисциплінарної відповідальності.

2. Професійний розвиток працівників

Відповідно до статті 48 Закону України «Про державну службу» у першому півріччі 2026 року працівники Секретаріату системно підвищували професійну компетентність шляхом участі у програмах професійного навчання, семінарах, лекціях та вебінарах. Загалом державні службовці пройшли навчання за понад 15 тематичними напрямками, зокрема:

- «Захист персональних даних»;
- «Управління персоналом та результативністю»;
- «Впровадження професійного стандарту антикорупційної роботи в діяльність органів влади та органів місцевого самоврядування»;
- «Розвиток муніципальних партнерств з країнами ЄС для євроінтеграції України»;
- «Діалог та медіація: шлях до порозуміння»;
- «Основи державної політики»;
- «Штучний інтелект у бізнесі: як ШІ може збільшити прибуток»;
- «Профілактика вигорання: розвиток психологічної стійкості на робочому місці»;
- «Підтримка багаторівневого врядування в Україні»;

- «Професійне мовлення публічних службовців (мовностильовий аспект)»;
- «Захист прав людей з інвалідністю»;
- «Розвідка з відкритих джерел та інформаційна безпека».

Також працівники Секретаріату взяли участь у навчальних заходах, організованих Вищою школою публічного управління, Національним агентством України з питань державної служби та Національним агентством з питань запобігання корупції. Зокрема, пройшли навчання та поглибили знання з питань забезпечення електронного декларування в державних органах, застосування норм трудового законодавства та законодавства про охорону праці, а також у межах освітніх курсів «Публічна служба без бар'єрів» і «Публічне управління без бар'єрів». Під час навчання опрацьовано питання безбар'єрної комунікації, доступності публічних послуг та інфраструктури, трудової інклюзії, цифрової й психологічної безбар'єрності, підтримки ментального здоров'я, взаємодії з ветеранською спільнотою та впровадження сучасних підходів до формування інклюзивного середовища.

3. Забезпечення доброчесності та запобігання корупції

Важливою складовою діяльності Секретаріату у I півріччі 2026 року залишилося вдосконалення системи запобігання корупції та забезпечення дотримання принципів доброчесності.

Починаючи із січня 2026 року, відповідно до Методології управління корупційними ризиками, у Секретаріаті здійснювалося планове оцінювання корупційних ризиків з метою їх своєчасного виявлення, аналізу та мінімізації.

Важливим інституційним результатом стало погодження Національним агентством з питань запобігання корупції Антикорупційної програми Секретаріату Національної ради на 2026–2028 роки. Погодження здійснено за результатами аналізу, проведеного НАЗК відповідно до вимог Закону України «Про запобігання корупції» та відповідних підзаконних актів.

Крім того, працівники брали участь у семінарах та лекціях з питань запобігання корупції, що сприяло підвищенню рівня їхньої обізнаності щодо вимог антикорупційного законодавства, запобігання конфлікту інтересів, доброчесної поведінки та практичного застосування антикорупційних механізмів у службовій діяльності.

VIII. Документообіг

За результатами довідки, сформованої Інформаційно-аналітичною системою електронного документообігу Аскод, що автоматично генерується з системою електронної взаємодії органів виконавчої влади (СЕВ ОВВ), загальний обсяг документообороту Секретаріату за I півріччя 2026 року склав – 1024 документи, у тому числі 211 вхідних, 810 вихідних документів, 1 запит на публічну інформацію та 2 звернення громадян.



IX. Інформаційне забезпечення діяльності Національної ради

Протягом I першого півріччя 2026 року забезпечувалося системне інформаційне висвітлення діяльності Національної ради через офіційний вебсайт та сторінку у соціальній мережі Facebook. Інформаційна робота була спрямована на оперативне інформування громадськості про діяльність Національної ради, висвітлення результатів її роботи, а також забезпечення відкритості та доступності інформації. Аналіз статистичних показників свідчить про позитивну динаміку охоплення аудиторії, зростання рівня взаємодії користувачів з інформаційними матеріалами та стабільний інтерес до офіційних інформаційних ресурсів.



СТАТИСТИКА FACEBOOK

за період з 01.01.2026 по 30.06.2026

У першому півріччі 2026 року спостерігається суттєве зростання охоплення аудиторії та рівня взаємодії з контентом офіційної сторінки Національної ради у Facebook порівняно з аналогічними періодами 2025 року.

ПОРІВНЯННЯ З I ПІВРІЧЧЯМ 2025 РОКУ (01.01.2025 – 30.06.2025)

	Перегляди	11 755	↑ +335,7%
	Глядачі	–	–
	Взаємодії з контентом	469	↑ +296,6%
	Кліки по посиланню	30	↑ +180,0%
	Відвідування	1 798	↑ +26,3%
	Підписники	7	↑ +771,4%



ПОРІВНЯННЯ З II ПІВРІЧЧЯМ 2025 РОКУ (01.07.2025 – 31.12.2025)

	Перегляди	15 952	↑ +221,0%
	Глядачі	–	–
	Взаємодії з контентом	785	↑ +137,0%
	Кліки по посиланню	15	↑ +460,0%
	Відвідування	1 366	↑ +66,3%
	Підписники	22	↑ +177,3%



Показники Facebook за I півріччя 2026 року свідчать про ефективність інформаційної діяльності та зростання зацікавленості аудиторії до контенту Національної ради.

У I півріччі 2026 року охоплення та залученість аудиторії офіційної сторінки Національної ради у Facebook суттєво зросли порівняно як з аналогічним періодом 2025 року, так і з II півріччям 2025 року.

Порівняно з I півріччям 2025 року кількість переглядів збільшилася на **335,7 %**, взаємодій з контентом — на **296,6 %**, переходів за посиланнями — на **180,0 %**, відвідувань сторінки — на **26,3 %**, а приріст підписників — на **771,4 %**.

Порівняно з II півріччям 2025 року також зафіксовано позитивну динаміку: кількість переглядів зросла на **221,0 %**, взаємодій з контентом — на **137,0 %**, переходів за посиланнями — на **460,0 %**, відвідувань сторінки — на **66,3 %**, а приріст підписників — на **177,3 %**.



СТАТИСТИКА ВЕБСАЙТУ за період з 01.01.2026 по 30.06.2026

У першому півріччі 2026 року офіційний вебсайт Національної ради забезпечував стабільне інформування громадськості про діяльність інституції та зберіг високий рівень відвідуваності.

ПОРІВНЯННЯ З I ПІВРІЧЧЯМ 2025 РОКУ (01.01.2025 – 30.06.2025)

	Унікальні відвідувачі	8 598	↑ +51,8%
	Кількість візитів	14 055	↑ +40,1%
	Сторінки	555 762	↓ -75,5%
	Хіти	665 812	↓ -62,0%



ПОРІВНЯННЯ З II ПІВРІЧЧЯМ 2025 РОКУ (01.07.2025 – 31.12.2025)

	Унікальні відвідувачі	13 201	↓ -1,1%
	Кількість візитів	19 282	↑ +2,1%
	Сторінки	387 193	↓ -64,9%
	Хіти	504 110	↓ -49,8%



Загалом упродовж I півріччя 2026 року вебсайт Національної ради відвідали 13 056 унікальних користувачів, які здійснили 19 691 візит та переглянули 135 963 сторінки ресурсу.

Офіційний вебсайт Національної ради упродовж I півріччя 2026 року забезпечував стабільне інформування громадськості про діяльність інституції та зберігав високий рівень відвідуваності.

Порівняно з I півріччям 2025 року кількість унікальних відвідувачів збільшилася на **51,8 %**, а кількість візитів — на **40,1 %**. Порівняно з II півріччям 2025 року ці показники залишилися практично на рівні попереднього періоду, що свідчить про стабільне утримання аудиторії.

Загалом упродовж I півріччя 2026 року офіційний вебсайт Національної ради відвідали **13 056** унікальних користувачів, які здійснили **19 691** візит та переглянули **135 963** сторінки ресурсу.

Результати I півріччя 2026 року свідчать про посилення інформаційної присутності Національної ради, зростання зацікавленості аудиторії у її діяльності та підвищення ефективності інформаційної роботи як у соціальних мережах, так і на офіційному вебсайті.

Х. Загальний висновок.

Аналіз діяльності Національної ради у I півріччі 2026 року свідчить про посилення її ролі як важливого інституційного механізму соціального діалогу, здатного забезпечувати узгодження позицій держави, роботодавців і

професійних спілок з питань соціально-економічного розвитку країни. Попри складні умови воєнного стану, інструменти тристоронньої співпраці в Україні демонструють життєздатність, адаптивність та спроможність оперативно реагувати на виклики як на загальнонаціональному, так і на регіональному рівнях.

Подальший розвиток Національної ради має важливе значення не лише для зміцнення внутрішньої системи соціального діалогу, а й для реалізації євроінтеграційного курсу України, оскільки ефективне функціонування тристоронніх інституцій є однією з передумов наближення до європейських стандартів врядування. У цих умовах забезпечення сталої діяльності Національної ради, розвиток її інституційної спроможності та посилення взаємодії між державою і соціальними партнерами залишаються важливими чинниками соціальної стабільності, економічного відновлення держави та реалізації реформ.