

Звіт про діяльність територіальних тристоронніх соціально-економічних рад (далі – Територіальні ради) у I півріччі 2026 року.

1. Інституційна база та географія соціального діалогу

На виконання статті 17 Закону України «Про соціальний діалог в Україні» та з метою забезпечення тристоронньої співпраці між профспілками, роботодавцями та органами виконавчої влади, на регіональному рівні **станом на 01 липня 2026 року діють 23 Територіальні ради**. Секретаріат Національної ради активно взаємодіє з Територіальними радами та надає їм необхідну методичну і консультаційну допомогу.

Стан формування персональних складів:

— **У 18 областях** — персональні склади Територіальних рад наразі повністю поновлено та сформовано.

— **У 5 областях** — Запорізькій, Полтавській, Черкаській, Чернівецькій та Тернопільській — у зв'язку з кадровими та структурними змінами процес формування складів Територіальних рад триває.

Зокрема, на Тернопільщині здійснюються активні консультації зі сторонами соціального діалогу та вже проведено три робочі зустрічі за участі представників об'єднань роботодавців, профспілок і відділення Національної служби посередництва і примирення в Тернопільській області.

Крім обласного рівня, **34 тристоронні соціально-економічні ради** функціонують в адміністративно-територіальних одиницях середнього рівня (міста та райони):

- Рівненська область — **15** рад;
- Житомирська область — **4** ради;
- Харківська область — **4** ради;
- Дніпропетровська область — **3** ради;
- Полтавська область — **3** ради;
- Тернопільська область — **3** ради;
- Львівська область — **1** рада;
- Одеська область — **1** рада.

2. Безпекові виклики та специфіка діяльності в зонах активних бойових дій

На жаль, ведення активних бойових дій безпосередньо впливає на діяльність Територіальних рад, а такі об'єктивні чинники, як тимчасова окупація значної частини Донецької та Луганської областей, евакуація населення та релокація підприємств наразі унеможливають належне функціонування та розвиток соціального діалогу на Донеччині та Луганщині.

Поточний статус рад у цих регіонах:

— **Донецька територіальна рада:** прийняла рішення про тимчасове призупинення роботи. Водночас, за інформацією Донецької обласної військової адміністрації, після припинення або скасування дії воєнного стану в Україні діяльність ради буде невідкладно поновлено.

— **Територіальна рада Луганської області:** наразі відновити роботу на підконтрольній Україні території неможливо. Це зумовлено, зокрема, відсутністю зв'язку та офіційної інформації щодо керівного складу, поточної діяльності та місцезнаходження представників сторони роботодавців — Громадської організації «Об'єднання організацій роботодавців Луганської області».

3. Робота в інших регіонах та прифронтowa специфіка

Водночас треба зазначити, що в інших областях України Територіальні ради працюють, а спільні дії сторін соціального діалогу допомагають зберігати соціально-економічну стабільність на місцях.

Особливості діяльності у прифронтowych регіонах:

Необхідно відзначити збереження соціального діалогу у прифронтowych регіонах — **Миколаївській, Харківській та Сумській** областях, що свідчить про керованість процесів в цих регіонах, а також демонструє прагнення соціальних партнерів діяти консолідовано задля підтримки населення та збереження економічної активності громад.

— **Сумська область:** 10 червня 2026 року було підписано Територіальну угоду між Стороною органів влади Сумської області, Спільним

представницьким органом Сторони профспілок та Спільним представницьким органом Сторони роботодавців Сумської області на 2026–2029 роки. Цей крок є визначальним для соціально-економічного розвитку регіону, адже закладає фундамент для стабільної роботи бізнесу, захисту прав працівників та ефективної взаємодії з владою на найближчі роки.

— **Харківська область:** У надскладних умовах, попри численні виклики та близькість до лінії фронту, органи виконавчої влади, профспілки та роботодавці діють згуртовано, завдяки чому область демонструє високу адаптивність та стійкість. На засіданнях Харківської тристоронньої ради розглядаються питання, які допомагають оперативно реагувати на виклики сьогодення та формувати стратегічне майбутнє регіону. Серед них: сприяння забезпеченню стабільної роботи суб'єктів господарювання, відновлення виробничих потужностей підприємств, зруйнованих та пошкоджених під час військових дій, об'єднання зусиль щодо збереження трудового потенціалу для забезпечення економічної стійкості та розвитку регіону, а також широкий спектр соціальних питань.

— **Миколаївська область:** На Миколаївщині триває активна взаємодія сторін соціального діалогу в межах платформи «Місьцеве партнерство зайнятості», яка координує зусилля органів влади, роботодавців, профспілок та міжнародних партнерів. Під час стратегічної зустрічі 9 квітня 2026 року було підбито підсумки першого року роботи платформи та прийнято рішення про її функціонування як постійного майданчика. Згодом, 29 травня 2026 року, на розширеному засіданні Координаційної ради за участі представників ОВА, обласної ради профспілок та обласної організації роботодавців було визначено пріоритетні напрями спільної діяльності на 2026–2027 роки.

Масштабування досвіду на рівні громад:

— **Рівненська область:** успішно масштабує практику впровадження соціального діалогу на рівні адміністративно-територіальних одиниць середнього рівня. Федерація профспілок та Об'єднання роботодавців Рівненської області задля створення тристоронніх рад протягом I півріччя 2026 року проводили зустрічі в громадах щодо укладення Територіальних угод на 2026–2029 роки. У межах цієї роботи було організовано робочі візити соціальних партнерів до Шпанівської, Олександрійської та Острозької громад.

Як результат, у січні 2026 року підписано угоди про співпрацю зі Шпанівською та Олександрійською територіальними громадами, а в травні — з Острозькою міською громадою.

Крім того, треба зазначити, що представники об'єднань роботодавців та профспілок більшості областей є постійними учасниками робочих зустрічей, засідань комісій та нарад при обласних і місцевих органах виконавчої влади. Це дозволяє безпосередньо залучати соціальних партнерів до вирішення питань соціально-економічного розвитку регіонів, а також захисту трудових прав і гарантій громадян.

4. Динаміка засідань та пріоритети регіонального порядку денного

Загалом станом **на 01 липня 2026 року** територіальними радами проведено **10** засідань:

- Житомирською територіальною радою — **1**;
- Закарпатською територіальною радою — **1**;
- Київською міською територіальною радою — **1**;
- Львівською територіальною радою — **1**;
- Одеською територіальною радою — **2**;
- Сумською територіальною радою — **2**;
- Харківською територіальною радою — **2**.

Порядок денний Територіальних рад охоплює як специфічні локальні виклики, так і спільні для більшості областей системні питання.

Прикладом **регіональної специфіки** є засідання Сумської територіальної ради, де через прикордонний статус області критично гостро постало питання доплат і надбавок для працівників, які працюють в умовах постійної небезпеки. Сторони розглянули пропозиції щодо визначення чіткого переліку установ і громад, які мають право на підвищення посадових окладів за роботу в умовах безпосередньої загрози для життя та здоров'я, а також узгодили можливості місцевих бюджетів і державного фінансування для забезпечення цих виплат. Також було розглянуто питання забезпечення промислових районів міст Сумської області модульними укриттями для захисту працівників.

Водночас для більшості інших регіонів **спільними пріоритетами** на засіданнях територіальних рад стали:

- аналіз стану виконання територіальних угод;
- впровадження державних та регіональних програм підтримки суб'єктів господарювання в умовах воєнного стану;
- подолання кадрового дефіциту, стабілізація ринку праці та реалізація програм зайнятості населення;
- соціально-економічна реінтеграція ветеранів;
- розгляд соціальних питань, зокрема надання медичних послуг, стан та перспективи розвитку освіти в регіонах тощо.

5. Інноваційні формати та цифрові інструменти взаємодії

Соціальний діалог в умовах війни стикається з новими викликами та вимагає оперативних рішень. Це спонукає соціальних партнерів на місцях активно шукати нові форми взаємодії.

Так, у **Кіровоградській області** запроваджена **онлайн-платформа «Діалог влади та бізнесу»**, в межах якої відбуваються онлайн-зустрічі представників місцевої влади та підприємців області. Такі заходи дають змогу обговорювати проблемні питання, обмінюватися досвідом, напрацьовувати спільні рішення, розв'язуючи актуальні економічні та соціальні проблеми. До участі у таких зустрічах долучені також представники Федерації профспілок Кіровоградської області.

Аналогічна платформа «Діалог влади та бізнесу», яка стала дієвим майданчиком для обговорення питань розвитку підприємництва, ринку праці та вирішення інших ключових аспектів соціально-економічного розвитку області, діє в **Миколаївській і Чернігівській областях**.

У **Волинській області** реалізується **проект «Волинь: ефективний соціальний діалог - територіальна угода та практичні інструменти Європейської соціальної хартії»**, який впроваджується за підтримки Ради Європи. У травні цього року було проведено офіційну презентацію ініціативи, затверджено план дій, сформовано склад представників від сторін до Волинської територіальної ради та створено спільні робочі комісії.

Наступним кроком у межах цього етапу стане проведення дводенного тренінгу «Розбудова соціального діалогу на Волині та імплементація Територіальної угоди відповідно до стандартів Європейської соціальної хартії», присвяченого питанням колективних переговорів, врегулюванню спорів та інклюзивній зайнятості. Після цього проєкт перейде до завершального етапу

нормотворчого узгодження, що передбачає фінальне опрацювання тексту Територіальної угоди та підготовку її до підписання сторонами.

6. Науково-практичний супровід регіонального діалогу

З метою підтримки діяльності Територіальних рад у подоланні сучасних суспільних викликів, Секретаріат Національної ради регулярно надсилає в регіони актуальні науково-аналітичні та довідкові матеріали.

Упродовж **I півріччя 2026 року** на місця було спрямовано три доповіді Інституту економіки промисловості Національної академії наук України:

- **«Екосистема економічного відновлення України: координація промислової, освітньої, трудової, міграційної та цифрової політик»;**
- **«Адаптація нормативно-правового забезпечення кадрової політики в промисловості до викликів Індустрій 4.0 та 5.0»;**
- **«Стратегічні напрями подолання загроз національній безпеці у трудовій сфері при реформуванні трудового законодавства України».**

Ці матеріали містять практичний аналіз ключових реформ, зокрема: впровадження екосистемного підходу для відновлення економіки, модернізації трудового законодавства, необхідності укладення Генеральної угоди на 2026–2029 роки, а також розбудови національної системи навичок і трансформації освіти.

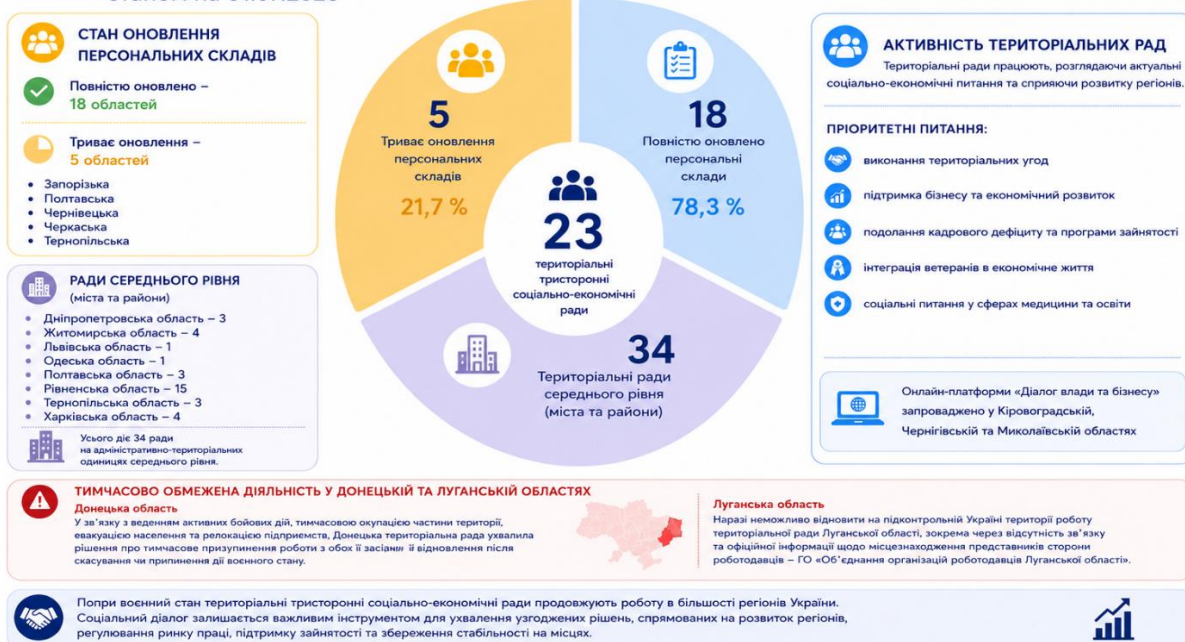
7. Загальний висновок



СТАН РОЗВИТКУ РЕГІОНАЛЬНОГО СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ

станом на 01.07.2026

На регіональному рівні діють 23 територіальні тристоронні соціально-економічні ради. Вони сприяють підтримці соціально-економічної стабільності та розвитку регіонів України.



Діаграма 1. Загальний стан та ключові показники діяльності Територіальних рад у I півріччі 2026 року.

Аналіз поточного стану територіального соціального діалогу (див. діаграму 1) свідчить, що навіть за умов воєнного стану цей процес в Україні не зупиняється та адаптується до нових викликів. Він консолідує зусилля органів місцевої влади, профспілок та роботодавців задля спільного розв'язання кризових проблем. Соціальний діалог залишається важливим інструментом для ухвалення узгоджених рішень, спрямованих на розвиток регіонів, регулювання ринку праці, підтримку зайнятості населення та збереження соціально-економічної стабільності на місцях.

Водночас повноцінне функціонування соціального діалогу наразі є об'єктивно обмеженим або тимчасово неможливим у регіонах, що перебувають у зоні активних бойових дій чи під тимчасовою окупацією, зокрема у Донецькій та Луганській областях. У цих областях пріоритети зміщені на безпекові питання та гуманітарну підтримку, а відновлення класичних інструментів тристоронньої співпраці стане можливим лише після стабілізації безпекової ситуації.