

Саміт соціальних партнерів у Валь-Дюшесі

Тристороння декларація про процвітаючий європейський соціальний діалог

"Для того, щоб Європейський Союз функціонував, необхідна конкуренція, яка стимулює, солідарність, яка об'єднує, і співпраця, яка посилює". (Жак Делор)

Цього дня, 39 років тому, саміт у Валь-Дюшесі ознаменував історичний момент. Він заклав основи для залучення європейських соціальних партнерів до формування політики ЄС. Це визначило те, як сьогодні формується соціальна політика ЄС, і сприяло створенню Єдиного європейського ринку.

Нещодавні кризи мали значний вплив на вартість життя та конкурентоспроможність нашого бізнесу, перевірили стійкість наших громадян та компаній. ЄС вжив швидких і рішучих заходів для пом'якшення впливу цих криз на наші економіки і суспільства, зберігаючи при цьому свій амбітний зелений, цифровий і соціальний порядок денний. Спираючись на це, повна імплементація Європейської опори соціальних прав, майбутнє Єдиного ринку та європейська конкурентоспроможність будуть в центрі роздумів про пріоритети Союзу на наступні роки.

Для досягнення спільних цілей, які ми поставили перед собою, ефективний соціальний діалог на рівні ЄС був і залишається важливим. Закріплений у Договорі про функціонування Європейського Союзу, європейський соціальний діалог на всіх рівнях втілюється в життя через консультації, дискусії, переговори, угоди та спільні дії. Це фундаментальний компонент європейської соціальної моделі та нашої європейської демократії. Він покращує умови праці та сприяє перетворенню ЄС на найкраще місце для життя, роботи та ведення бізнесу.

Ця Декларація являє собою оновлене зобов'язання зміцнювати соціальний діалог на рівні ЄС та об'єднувати зусилля у вирішенні ключових проблем, з якими стикаються наші економіки та ринки праці. Мета полягає в тому, щоб досягти процвітання компаній усіх розмірів, послуг, що становлять загальний інтерес, і державних послуг, якісних робочих місць і поліпшених умов праці. В рамках цього зобов'язання щодо зміцнення та інтеграції соціального діалогу в процес формування політики ЄС Європейська Комісія, Рада та Європейські соціальні партнери зобов'язуються вжити наступних заходів:

Вирішення проблеми дефіциту робочої сили та кваліфікованих кадрів

Дефіцит робочої сили та кваліфікованих кадрів, що спостерігається в багатьох секторах, став вузьким місцем для сталого зростання. Майбутня довгострокова конкурентоспроможність ЄС повинна йти пліч-о-пліч з якісними робочими місцями та робочою силою, яка володіє необхідними навичками. Право на якісну та інклюзивну освіту, професійну підготовку та навчання впродовж життя, викладене в Принципі 1

Європейської опори соціальних прав, має важливе значення для допомоги всім працюючим, безробітним та неактивним людям.

Спираючись на політичні заходи, запроваджені ЄС та його державами-членами, підписанти зобов'язуються робити свій внесок у залучення більшої кількості людей на ринок праці, покращення умов праці, сприяння визнанню кваліфікацій та інтеграції працівників з-за кордону через соціальний діалог та колективні переговори.

До весни 2024 року Комісія у співпраці з соціальними партнерами запропонує План дій щодо подолання дефіциту робочої сили та кваліфікованих кадрів.

Європейський соціальний діалог в центрі нашого майбутнього

Підписанти підтверджують своє зобов'язання повністю поважати і просувати роль соціальних партнерів і двостороннього соціального діалогу. Це включає повну повагу до прерогатив профспілок та організацій роботодавців як суб'єктів соціального діалогу, а також до унікальної ролі, яку соціальні партнери та соціальний діалог відіграють на європейському та національному рівнях. Роль, яку Договір відводить соціальним партнерам, відрізняє соціальний діалог від інших форм консультацій, таких як діалог з громадянським суспільством.

Заснування посади Європейського уповноваженого з питань соціального діалогу

З метою просування та посилення ролі соціального діалогу на європейському та національному рівнях, в Європейській Комісії буде створено спеціальну посаду Європейського уповноваженого з питань соціального діалогу. Уповноважений підтримуватиме та координуватиме втілення рекомендацій Комісії щодо зміцнення соціального діалогу в ЄС, спираючись на мережу координаторів соціального діалогу Комісії, а також буде контактним пунктом для соціальних партнерів для спільного інформування про проблеми, пов'язані з соціальним діалогом.

З цією метою Комісія, після консультацій з Європейськими соціальними партнерами, створить механізм для отримання спільних звітів від Європейських соціальних партнерів про соціальний діалог на рівні ЄС. У випадках, коли соціальні партнери спільно визначають, що соціальний діалог не поважається і не просувається належним чином на рівні ЄС Уповноважений відстежуватиме і координуватиме реакцію Комісії на ці спільні звіти.

Якщо соціальні партнери спільно визначають проблеми на національному рівні, Уповноважений передає ці спільні проблеми до інституцій ЄС.

Уповноважений з питань європейського соціального діалогу буде регулярно підтримувати зв'язок з європейськими соціальними партнерами. Уповноважений повинен діяти неупереджено та відповідно до інституційних прерогатив Комісії, а також повністю поважати автономію Європейських соціальних партнерів, які

продовжуватимуть взаємодіяти безпосередньо - індивідуально або спільно - з інституціями ЄС в рамках політики ЄС та процесів соціального діалогу.

Уповноважений сприятиме виконанню зобов'язань щодо підтримки та розвитку соціального діалогу, в тому числі у чотиристоронній заяві **"Новий старт для соціального діалогу"**.

Запуск Пакту для європейського соціального діалогу

Саміт соціальних партнерів у Валь-Дюшесі започатковує процес створення "Пакту для європейського соціального діалогу". Буде проведено низку тристоронніх та двосторонніх зустрічей з європейськими соціальними партнерами для визначення нових пропозицій щодо зміцнення Європейського соціального діалогу. Зустрічі будуть присвячені, серед іншого, інституційній та фінансовій підтримці ЄС європейського соціального діалогу на всіх рівнях, розбудові потенціалу соціальних партнерів, у тому числі через використання ESF+, **та соціальних партнерів у країнах-кандидатах**, узгодженому двосторонньому підходу до переговорних процесів, а також імплементації та просуванню європейських 4 автономних угод та угод, імplementованих через Європейську Директиву/Рішення Ради ЄС. **Результатом цього процесу стане "Пакт про європейський соціальний діалог", який має бути укладений до початку 2025 року.**

Підписали нижче,

Вчинено на Саміті соціальних партнерів у Валь-Дюшесі 31 січня 2024 року у двох оригінальних примірниках англійською мовою.

ВІД ІМЕНІ ЄВРОПЕЙСЬКОЇ КОМІСІЇ

Урсула фон дер Ляєн

Президент Європейської Комісії

ВІД БІЗНЕС-ЄВРОПИ

Фредрік ПЕРССОН

Президент Business Europe

ВІД SGI EUROPE

Паскаль БОЛО

Президент SGI EUROPE

ВІД БЕЛЬГІЙСЬКОГО ГОЛОВУВАННЯ В РАДІ ЄС

Александр ДЕ КРОО

Прем'єр-міністр Бельгії

ВІД ЄКП

Естер ЛІНЧ

Генеральний секретар ЄКП

ВІД SMEUNITED

Петрі САЛМІНЕН

Президент SMEUNITED