

НАЦІОНАЛЬНА ТРИСТОРОННЯ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНА РАДА (Національна рада)

ПРОТОКОЛ №1 засідання Національної тристоронньої соціально-економічної ради від 18 лютого 2014 р.

Місце проведення:

м. Київ, вул. Шота Руставелі, 39-41

Учасники засідання:

члени Національної ради, представники центральних органів виконавчої влади, профспілкової сторони і сторони роботодавців, засобів масової інформації та запрошений – Національний координатор МОП в Україні Савчук С.П.

Відкриваючи засідання, голова Національної ради Кулик Ю.М., поінформував членів Національної ради, що засідання проводиться відповідно до Плану заходів на 2014 рік із реалізації пріоритетних напрямів діяльності Національної ради на 2013-2015 роки, та оголосив за результатами реєстрації присутність представників від кожної сторони:

від сторони органів виконавчої влади – 15 членів Національної ради (в т.ч. 7 – за довіреністю);

від профспілкової сторони – 16 членів Національної ради (в т.ч. – 4 за довіреністю);

від сторони роботодавців – 14 членів ради (в т.ч. – 5 за довіреністю).

Президією Національної ради на засіданні 28 січня 2014 року було схвалено проект порядку денного засідання Національної ради 18 лютого 2014 року. До розгляду пропонуються наступні питання:

- 1. Про стан реформування оплати праці.**
- 2. Про удосконалення законодавчої бази з призначення та фінансування пільгових пенсій.**
- 3. Про нову модель вирішення трудових спорів в Україні**

Головуючий оголосив до розгляду перше питання:

- 1. Про стан реформування оплати праці.**

СЛУХАЛИ: Доповідач **ТОВСТЕНКА О.П.**, директора Департаменту заробітної плати та умов праці Мінсоцполітики, який зазначив, що в Україні збереглась динаміка зростання номінальної та реальної заробітної плати.

Середньомісячна заробітна плата за січень-грудень 2013 року порівняно з відповідним періодом минулого року зросла на 7,9 відсотка і становила 3265 грн. на місяць. Темп росту реальної заробітної плати за січень-грудень 2013 року до відповідного періоду 2012 року становив 108,2 відсотка.

Доповідач, зокрема, відзначив, що важливим кроком в подальшому удосконаленні оплати праці працівників окремих галузей бюджетної сфери має стати розроблення проекту Методики, яка визначає порядок віднесення посад (професій) працівників окремих галузей бюджетної сфери до відповідних розрядів ЄТС на основі оцінок професійно-кваліфікаційного рівня посад (професій) та складності робіт, які здійснюються на підставі типових кваліфікаційних характеристик, що містяться в галузевих випусках Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників.

Співдоповідач:

КОНДРЮКА С.М., заступника Голови Федерації профспілок України, який відзначив, що середня заробітна плата працівників перевищила розмір законодавчо встановленого прожиткового мінімуму для працездатних осіб в 2,83 рази, а приріст мінімальної заробітної плати у 2013 році становив 5%. Проте, незважаючи на постійне зростання номінальної заробітної плати, її середньомісячний розмір в Україні майже в 9 разів нижче, ніж в ЄС.

Співдоповідачем були запропоновані етапи та невідкладні заходи по реформуванню оплати праці. На переконання профспілок, низька заробітна плата та її невідповідна диференціація – це основна перешкода для розвитку власного національного товаровиробника, що стримує внутрішнє споживання та підвищення життєвого рівня працюючого населення, ефективну високопродуктивну працю.

МІРОШНИЧЕНКА О. В., заступника Співголови Національної ради від сторони роботодавців, заступника голови Ради Федерації роботодавців України, який зазначив, що подальше реформування системи оплати праці має включати в себе модернізацію поняття мінімальної гарантії з оплати праці, зменшення втручання держави у вибір та формування роботодавцем систем оплати праці, оптимізацію витрат із системи соціального страхування та зменшення соціального навантаження на трудові відносини (зокрема, єдиного соціального внеску), врахування продуктивності праці при визначенні темпів зростання оплати праці та формуванні соціально-економічних показників.

В обговоренні питання та проекту рішення взяли участь: Коломієць В.М., Шнипко О.С., Осовий Г.В., Жугаєвич Я.В., Андреев В.М., Нікітіна Т.В., Труханов Г.Ф., Ясько Т.Д.

Головуючий запропонував прийняти проект рішення за основу.

Голосували: «за» - одностайно.

Проект рішення взято за основу.

Після обговорення питання головуєчий оголосив проект рішення із внесеними пропозиціями представників сторін та запропонував підтримати його в цілому.

Голосували:

Сторона органів виконавчої влади: за – 15; проти – немає; утрималися – немає;

Профспілкова сторона: за – 16 ; проти – немає; утрималися – немає;

Сторона роботодавців: за – 14; проти – немає; утрималися – немає.

1. ВИРІШИЛИ:

1.1. Взяти до відома інформацію представників сторін Національної ради про стан реформування оплати праці.

1.2. Визнати актуальність проведення подальшого реформування оплати праці в Україні, скоординувати роботу сторін щодо подальшого розвитку політики оплати праці, сформувати тристоронню робочу групу і доручити їй до кінця серпня 2014 року напрацювати проект Концепції реформування оплати праці та проінформувати про результати своєї діяльності на засіданні Президії Національної ради.

1.3. Основними завданнями для робочої групи визначити, зокрема, напрацювання пропозицій щодо:

1.3.1 посилення відтворюючої та стимулюючої функції заробітної плати;

1.3.2 подолання бідності серед працюючих;

1.3.3 забезпечення зв'язку заробітної плати з кваліфікаційно-освітнім рівнем працівника;

1.3.4 мотивації до легальної зайнятості та зменшення відтоку вітчизняних працівників за кордон;

1.3.5 зменшення диференціації за галузевими та регіональними ознаками;

1.3.6 удосконалення колективно договірного регулювання у сфері оплати праці.

1.4. Сторонам Національної ради у двотижневий строк надати свої пропозиції щодо питань для розгляду на засіданнях тристоронньої робочої групи.

1.5. Рекомендувати Кабінету Міністрів України прийняти рішення щодо встановлення з 1 січня 2014 року посадового окладу (тарифної ставки) працівника першого тарифного розряду ЄТС на рівні не менше ніж 923 грн., з метою забезпечення дотримання п. 2.22 чинної Генеральної угоди, передбачивши відповідні видатки у Державному бюджеті України для реалізації зазначеного рішення.

1.6. Рекомендувати Міністерству освіти і науки України прискорити розроблення та затвердження кваліфікаційних характеристик професій (посад) працівників наукових установ.

Головуючий оголосив до розгляду друге питання:

2. Про удосконалення законодавчої бази з призначення та фінансування пільгових пенсій.

СЛУХАЛИ: **Доповідача ШАМБИРА М.І.**, директора Департаменту пенсійного забезпечення Мінсоцполітики, який поінформував, що станом на 1 січня 2014 року заборгованість підприємств по відшкодуванню пільгових пенсій, призначених відповідно до пунктів “а” статті 13 Закону України “Про пенсійне забезпечення” становить 4700, 2 млн.грн., пунктів “б”-“з” – 1461,8 млн.гривень. Водночас заборгованість підприємств, які належать до сфери управління міністерств і відомств складає 4818,6 млн.грн., або 78,2 % загальної суми заборгованості по пільгових пенсіях, а заборгованість 1309 підприємств, які перебувають в процедурах банкрутства складає 1668,5 млн.гривень.

Доповідач поінформував про подання на розгляд Верховної Ради України законопроектів щодо удосконалення механізму відшкодування пільгових пенсій та удосконалення порядку призначення та фінансування пільгових пенсій, які призначені на пільгових умовах.

Співдоповідачey:

ОСОВОГО Г.В., заступника Співголови Національної ради від профспілкової сторони, в.о. першого заступника Голови Федерації профспілок України, який окреслив існуючі проблеми при призначенні пенсій працівникам, зайнятих на роботах із шкідливими та важкими умовами праці та недосконалий порядок покриття підприємствами витрат Пенсійного фонду на виплату пенсій на пільгових умовах та запропонував кроки по удосконаленню законодавчої бази з призначення та фінансування пільгових пенсій.

ЦИБУЛЬСЬКОГО В.І., Голову Правління Волинського обласного об’єднання організацій роботодавців, представника Федерації роботодавців України, який поінформував, що заборгованість підприємств перед Пенсійним фондом по пільгових пенсіях вже сягнула 5 млрд.гривень. Із близько 15 тисяч господарюючих суб’єктів, які мають відшкодувати пільгові пенсії, більше 6 тисяч з об’єктивних причин є безнадійними боржниками.

Тому, було зазначено про необхідність прийняття законопроекту “Про внесення змін до деяких законів України (щодо пільгового забезпечення окремих категорій осіб)” (реєстр.№2531а від 04.07.2013 р.), яким пропонується звільнити роботодавців (підприємства та організації) від зобов’язань відшкодувати Пенсійному фонду України виплату і доставку пенсій особам, які були зайняті повний робочий день на підземних роботах, на роботах з шкідливими і важкими умовами праці за результатами атестації робочих місць.

В обговоренні питання та проекту рішення взяли участь: Коломієць В.М., Климпуш О.Д., Андрєєв В.М., Нікітіна Т.В., Ясько Т.Д.

Після обговорення питання головуєчий оголосив проєкт рішення, підготовлений відповідно до Регламенту та запропонував взяти його за основу.

Пропозицій до проєкту рішення, взятого за основу, не надійшло і головуєчий запропонував прийняти рішення в цілому.

Голосували:

Сторона органів виконавчої влади: за – 15; проти – немає; утрималися – немає;

Профспілкова сторона: за – 16; проти – немає; утрималися – немає;

Сторона роботодавців: за – 14; проти – немає; утрималися – немає.

Прийнято одностайно.

2. ВИРІШИЛИ:

2.1. Взяти до відома інформацію представників сторін Національної ради щодо удосконалення законодавчої бази з призначення та фінансування пільгових пенсій.

2.2. Сторонам Національної ради взяти участь в опрацюванні пропозицій щодо удосконалення пенсійного законодавства, зокрема, з питань, пов'язаних із запровадженням обов'язкової професійної пенсійної системи для особливих категорій професій, пов'язаних з ризиком для життя.

2.3. Рекомендувати Кабінету Міністрів України:

2.3.1. Забезпечити супроводження у Верховній Раді України проєкту Закону України “Про внесення змін до деяких законів України щодо пенсійного забезпечення окремих категорій осіб (щодо пільгового пенсійного забезпечення окремих категорій осіб)” (реєстр. № 2531а від 04.07.2013).

2.3.2. Підготувати та внести відповідні зміни до законодавства з метою удосконалення порядку призначення пенсій на пільгових умовах, зокрема, порядку використання результатів атестації робочих місць при обчисленні стажу роботи з шкідливими та важкими умовами праці.

Головуючий оголосив до розгляду третє питання:

3. Про нову модель вирішення трудових спорів в Україні

СЛУХАЛИ: Доповідач *ОКІСА О.Я.*, Голову Національної служби посередництва і примирення, який поінформував про реалізацію протягом 2011-2013 років Шведсько-українського проєкту у сфері вирішення трудових спорів в Україні на основі співпраці Національної служби посередництва Швеції та Національної служби посередництва і примирення України та розроблену в рамках реалізації проєкту нову модель вирішення трудових спорів.

В обговоренні питання та проекту рішення взяли участь: Климпуш О.Д., Кондрюк С.М., Нікітіна Т.В., Савчук С.П., Зарько Н.І.

Після обговорення питання, головуючий запропонував взяти проект рішення за основу та підтримати його в цілому.

Голосували:

Сторона органів виконавчої влади: за – 15; проти – немає; утрималися – немає;

Профспілкова сторона: за – 16; проти – немає; утрималися – немає;

Сторона роботодавців: за – 14; проти – немає; утрималися – немає.

Рішення прийняте односторонньо.

3. ВИРІШИЛИ:

3.1. Інформацію Голови Національної служби посередництва і примирення О.Я.Окіса взяти до відома.

3.2. Рекомендувати сторонам соціального діалогу провести обговорення документу “Нова модель вирішення трудових спорів в Україні”.

3.3. Відзначити доцільність продовження співпраці з Міжнародною організацією праці та Шведським агентством з міжнародного розвитку і співробітництва (SIDA) щодо удосконалення законодавства у сфері соціально-трудова відносин.

На завершення засідання головуючий повідомив, що порядок денний засідання Національної ради вичерпаний, подякував членам Національної ради за конструктивну роботу та оголосив засідання Національної тристоронньої соціально-економічної ради закритим.

Головуючий на засіданні,

Голова Національної ради

Ю.Кулик

Секретар Національної ради

О.Шубін