

НАЦІОНАЛЬНА ТРИСТОРОННЯ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНА РАДА (Національна рада)

ПРОТОКОЛ № 1 засідання Президії Національної тристоронньої соціально-економічної ради від 05 березня 2015 року

(місце проведення — м. Київ, вул. Еспланадна, 8/10, кім.501)

Учасники:

Члени Президії:

Розенко П. В., Голова Національної ради, Співголова Національної ради від сторони органів виконавчої влади, Міністр соціальної політики України;

Іванкевич В.В., заступник Співголови Національної ради від сторони органів виконавчої влади, заступник Міністра соціальної політики України – керівник апарату;

Матвійчук В.М., заступник Співголови Національної ради від сторони органів виконавчої влади, заступник Міністра фінансів України – керівник апарату

Осовий Г. В., Співголова Національної ради від профспілкової сторони, Голова Федерації профспілок України;

Кондрюк С.М., заступник Співголови Національної ради від профспілкової сторони, заступник голови Федерації профспілок України;

Ткачов В. М., заступник Співголови Національної ради від профспілкової сторони, голова Федерації профспілок транспортників України (за дорученням передав право голосу Осовому Г.В.);

Мірошніченко О. В., заступник Співголови Національної ради від сторони роботодавців, заступник голови Ради Федерації роботодавців України (за дорученням передав право голосу Олійнику Д.М.);

Олійник Д. М., заступник Співголови Національної ради від сторони роботодавців, заступник голови Ради Федерації роботодавців України;

Шубін О. О., секретар Національної ради.

Представники:

від профспілкової сторони:

Приходько В.І. керівник Управління з питань соціального діалогу апарату Федерації профспілок України;

від сторони органів виконавчої влади:

Пилипчук О. Д., заступник директора Департаменту соціального страхування та партнерства – начальник відділу соціального діалогу Міністерства соціальної політики України;

від сторони роботодавців:

Кузовой Ю. В., директор Департаменту соціальної політики Федерації роботодавців України.

від секретаріату Національної ради:

Степаненко О.А. заступник секретаря Національної ради.

Лавренко О.Ю. начальник відділу інформаційно-аналітичного забезпечення та зв'язків із державними органами, громадськими інституціями і міжнародними організаціями секретаріату Національної ради;

Бодрова В.І. головний спеціаліст відділу організаційного, методичного, матеріально-технічного та фінансового забезпечення секретаріату Національної ради.

Відкрив засідання Президії Голова Національної ради Розенко Павло Валерійович.

Секретар Національної ради Шубін О.О. поінформував про зміни у складі Президії та оголосив про правоможність засідання Президії.

Голова Національної ради оголосив проект порядку денного засідання, який був затверджений членами Президії одноголосно.

Порядок денний:

1. Про визначення дати, часу, місця проведення та проекту порядку денного чергового засідання Національної ради.

2. Про підвищення ефективності роботи Національної ради та вдосконалення її діяльності шляхом структурування її роботи через утворення комітетів, комісій та удосконалення порядку ухвалення рішень.

3. Інформація про хід роботи тристоронньої робочої групи з підготовки пропозицій до Концепції реформування оплати праці.

4. Різне:

4.1. Інформація про результати роботи тристоронньої робочої групи з доопрацювання проекту рішення по питанню „Про підвищення тарифів на житлово-комунальні послуги та заходи щодо мінімізації їх впливу на населення” (на виконання рішення Національної ради від 15.09.2014).

4.2. Інформація про стан формування української частини Платформи громадянського суспільства, передбаченої положеннями Угоди про Асоціацію між Україною та ЄС.

По першому питанню:

„Про визначення дати, часу, місця проведення та проекту порядку денного чергового засідання Національної ради”.

СЛУХАЛИ: Шубіна О.О., який поінформував про перелік питань, які були запропоновані для розгляду сторонами на засіданнях Національної ради, в тому числі і питання, які соціальні партнери запропонували розглянути у I кварталі цього року (додаток №1).

ВИСТУПИЛИ: *Розенко П.В., Осовий Г.В., Олійник Д. М., Кондрюк С.М.*

ВИРІШИЛИ:

1. Провести перше у 2015 році засідання Національної ради в третій декаді березня поточного року у розширеному форматі за участі Прем'єр-міністра України, Міністра економічного розвитку і торгівлі України, Міністра фінансів України, Міністра енергетики та вугільної промисловості, секретаря Національної ради реформ, представників територіальних тристоронніх соціально-економічних рад, на якому розглянути питання „Про стан та перспективи соціально-економічного розвитку України на 2015-2016 роки у контексті започаткованих реформ та курсу держави на євроінтеграцію”.

2. Доручити секретаріату:

2.1. підготувати проект звернення до Прем'єр-міністра України Яценюка А.П. з пропозицією взяти участь у зазначеному засіданні та сприяти участі у засіданні керівників Мінекономрозвитку, Мінфіну та Міненерговугілля;

2.2. після визначення точної дати проведення засідання Національної ради, підготувати проект звернення до Адміністрації Президента України щодо участі у зазначеному засіданні секретаря Національної ради реформ Шимківа Д.А.

3. Провести у квітні 2015 року друге засідання Національної ради з проектом порядку денного, що додається (додаток №2).

4. Сторонам в тижневий термін надати секретаріату кандидатури доповідачів та співдоповідачів на черговому засіданні Національної ради, а також пропозиції щодо членів Робочої групи з напрацювання проекту рішення із залученням заступників Співголів сторін у Національній раді.

5. Наступне засідання Президії, на якому розглянути підготовлений Робочою групою проект рішення Національної ради, провести напередодні засідання Національної ради.

По другому питанню:

„Про підвищення ефективності роботи Національної ради та вдосконалення її діяльності шляхом структурування її роботи через утворення комітетів, комісій та удосконалення порядку ухвалення рішень”.

СЛУХАЛИ: Шубіна О.О., який поінформував про опрацювання членами Національної ради пропозицій із створення у складі Національної ради постійно діючих комітетів і комісій (додаток №3).

ВИСТУПИЛИ: *Розенко П.В., Осовий Г.В., Олійник Д. М.*

ВИРІШИЛИ:

1. Утворити у складі Національної ради наступні постійно діючі комітети:

1) Комітет з питань економічного розвитку та підприємництва,

до предмету відання якого, зокрема, відносяться питання:

- формування і реалізації державної економічної політики;
- підвищення конкурентоспроможності підприємств національної економіки в умовах євроінтеграції;
- дерегуляції та лібералізації ділового клімату в країні;
- інноваційної, інвестиційної політики та державної політики сприяння прискореному розвитку економіки;
- державної податкової, грошово-кредитної, монетарної, митної політики тощо.

2) Комітет з питань соціальної та гуманітарної політики,

до предмету відання якого, зокрема, відносяться питання:

- формування державної соціальної та гуманітарної політики;
- державних соціальних стандартів та державних соціальних гарантій та забезпечення гідного життєвого рівня людини;
- соціального захисту малозабезпечених верств населення, ветеранів та інвалідів;
- пенсійного забезпечення;
- громадського обслуговування;
- охорони здоров'я України та її потенціалу та розвитку здорового способу життя;
- реформування та модернізації системи освіти;
- сприяння розвитку культурної індустрії в Україні;
- гендерної рівності;
- розвитку інформаційного суспільства;
- молодіжної політики, тощо.

3) Комітет з питань розвитку громадянського суспільства та міжнародних відносин,

до предмету відання якого, зокрема, відносяться питання:

- розвитку громадянського суспільства;
- створення сприятливого середовища для розвитку соціального діалогу, діяльності професійних спілок та організацій роботодавців та їх взаємодії з іншими інститутами громадянського суспільства ;
- узагальнення та впровадження міжнародного і вітчизняного досвіду з організації та ведення соціального діалогу;
- взаємодії з міжнародними організаціями та проектами технічного співробітництва з питань соціального діалогу;
- взаємодії з тристоронніми органами соціального діалогу всіх рівнів;
- взаємодії з соціально-економічними радами та подібними інституціями країн світу;
- розвитку інститутів громадянського суспільства та налагодження ефективної взаємодії з ними, тощо.

4) Комітет з питань трудових відносин та ринку праці,

до предмету відання якого, зокрема, відносяться питання:

- державної політики у сфері регулювання трудових відносин та зайнятості населення;
- охорони та умов праці;
- оплати праці зокрема, погашення заборгованості із заробітної плати;

- державного соціального страхування; діяльності фондів соціального страхування
- колективно договірною регулювання трудових відносин;
- нормативно-правового забезпечення врегулювання колективних трудових спорів;
- сприяння легалізації трудових відносин та заробітної плати;
- трудової міграції;
- розвитку ринку праці та створення нових робочих місць;
- підвищення якості трудового потенціалу, рівня професійної освіти та компетенції персоналу;
- ратифікації Україною конвенцій МОП, міждержавних угод та нормативних актів ЄС з питань, що стосуються прав працівників та роботодавців, тощо.

2. Встановити, що до складу кожного з комітетів Національної ради може входити не більше 5 членів Національної ради від кожної сторони.

3. Затвердити Типове положення про Комітет Національної ради (додаток № 4).

4. Сторонам у двотижневий строк делегувати до складу комітетів своїх представників.

5. Доручити секретаріату:

- 1) узагальнити пропозиції сторін щодо складу комітетів та погодити в робочому порядку з членами Президії їх чисельний та персональний склад.
- 2) підготувати пропозиції щодо внесення відповідних змін до Регламенту Національної ради з урахуванням цього рішення та з питання удосконалення порядку ухвалення рішень Національною радою з подальшим внесенням питання щодо змін до Регламенту на розгляд Національної ради.
- 3) доопрацювати із залученням представників сторін питання щодо створення двох комісій шляхом визначення функцій та предметів відання зазначених комісій, а також розробки проекту документу, що регулює їх діяльність, та внести на розгляд на засіданні Президії.

По третьому питанню:

„Інформація про хід роботи тристоронньої робочої групи з підготовки пропозицій до Концепції реформування оплати праці”.

СЛУХАЛИ: Шубіна О.О., який поінформував про хід роботи робочої групи з підготовки пропозицій до Концепції реформування оплати праці (додаток №5).

Кондрюка С.М., який запропонував винести презентацію пропозицій щодо можливого подальшого реформування оплати праці на друге засідання Національної ради, доручивши керівникові робочої групи узгодити презентацію зі сторонами, і далі визначитися щодо подальшої роботи.

ВИСТУПИЛИ: *Розенко П.В., Іванкевич В.В., Осовий Г.В., Олійник Д. М.*

ВИРІШИЛИ:

1. Взяти до відома інформацію про роботу тристоронньої робочої групи з підготовки пропозицій до Концепції реформування оплати праці.
2. Розглянути на другому засіданні Національної ради (орієнтовно у другій половині квітня ц.р.) презентацію пропозицій профспілкової сторони до Концепції реформування оплати праці в Україні (доповнити додаток 2 до протоколу).
3. Запросити на друге засідання Національної ради директора Інституту демографії та соціальних досліджень ім. М.В. Птухи Національної академії наук України Е.М. Лібанову та запропонувати опрацювати пропозиції профспілкової сторони до Концепції реформування оплати праці в Україні під час підготовки проекту Концепції реформування доходів населення з подальшою презентацією цього проекту на засіданні Національної ради у 2015 році.

По четвертому питанню: „Різне”:

4.1. Інформація про результати роботи тристоронньої робочої групи з доопрацювання проекту рішення по питанню „Про підвищення тарифів на житлово-комунальні послуги та заходи щодо мінімізації їх впливу на населення” (на виконання рішення Національної ради від 15.09.2014)

СЛУХАЛИ: Шубіна О.О., який поінформував про результати роботи тристоронньої робочої групи з доопрацювання проекту рішення по питанню „Про підвищення тарифів на житлово-комунальні послуги та заходи щодо мінімізації їх впливу на населення” (додаток № 6).

ВИСТУПИЛИ: *Розенко П.В., Осовий Г.В., Олійник Д.М., Кондрюк С.М.*

ВИРІШИЛИ:

1. Інформацію про результати роботи тристоронньої робочої групи по доопрацюванню проекту рішення Національної ради „Інформація про підвищення тарифів на житлово-комунальні послуги та заходи щодо мінімізації їх впливу на населення” взяти до відома.

2. Враховуючи зміни до законодавства у сфері регулювання тарифів на житлово-комунальні послуги, що були прийняті останнім часом, питання „Про підвищення тарифів на житлово-комунальні послуги та заходи щодо мінімізації їх впливу на населення” заслухати на другому засіданні Національної ради, включивши його до Порядку денного.

4.2. Інформація про стан формування української частини Платформи громадянського суспільства, передбаченої положеннями Угоди про Асоціацію між Україною та ЄС.

СЛУХАЛИ: Шубіна О.О., який поінформував про стан формування української частини Платформи громадянського суспільства, передбаченої положеннями Угоди про Асоціацію між Україною та ЄС (додаток № 7).

ВИСТУПИЛИ: *Розенко П.В., Осовий Г.В., Олійник Д. М., Кондрюк С.М.*

ВИРІШИЛИ:

1. Інформацію про стан формування Української частини Платформи громадянського суспільства, передбаченої положеннями Угоди про асоціацію між Україною та ЄС взяти до відома.

**Головуючий на засіданні Президії,
Голова Національної ради**

П. Розенко

Секретар Національної ради

О. Шубін

**Інформаційна довідка
щодо переліку питань для розгляду
на засіданні Національної ради**

Планом заходів на 2014 рік із реалізації Пріоритетних напрямів діяльності Національної ради на 2013-2015 роки передбачалося розглянути на засіданні Національної ради в 4 кварталі 2014 року дев'ять питань (див. п.1-9 Переліку питань).

В той же час, сторонами роботодавців та профспілок було запропоновано розглянути в 4 кварталі 2014 року лише окремі питання з Плану заходів (п. 1, 2, 3, 5, 7, 8, 10). Одночасно стороною профспілок була запропонована низка додаткових питань для розгляду на засіданні Національної ради, а саме:

- Про пропозиції сторін соціального діалогу щодо проекту Концепції реформування оплати праці;
- Інформація Уряду щодо забезпечення робочими місцями, погашення заборгованості та своєчасної виплати заробітної плати, інших соціальних виплат;
- Про презентацію для членів Національної ради оголошеної Президентом України „Стратегії реформ – 2020”.

Крім того, на адресу Національної ради надійшли листи від Глави Адміністрації Президента України Б. Ложкіна стосовно звернення Президії Федерації профспілок України до Президента України П.Порошенка, звернення народного депутата України А.В. Мартовицького до Президента України та листа Голови ФПУ Г. Осового з Резолюцією Всеукраїнського форуму профспілок „За гідну працю і добробут людини” з пропозиціями забезпечити розгляд Національною радою порушених у зазначених зверненнях та Резолюції питань для підготовки та надання узгоджених рекомендацій і пропозицій Президентіві України та надання відповіді народному депутату України.

Запропоновано також в частині „Різне” заслухати інформацію про стан роботи над проектом Трудового Кодексу України, про діяльність Пенсійного фонду України та Фонду соціального страхування в контексті започаткованих реформ.

Враховуючи кадрові зміни, що відбулися в стороні органів виконавчої влади та у зв'язку з неможливістю забезпечити кворум, засідання Національної ради в 4 кварталі 2014 року не відбулося, і питання залишилися без розгляду.

В той же час, соціальні партнери запропонували розглянути у першому кварталі 2015 року на засіданні Національної ради низку найактуальніших, на їх думку питань, які враховують сучасну соціально-економічну ситуацію в державі. Крім того, за доцільне визначено переглянути та, за необхідності, актуалізувати Пріоритетні напрями діяльності Національної ради на новий період.

**ПОРЯДОК ДЕННИЙ
засідання Національної
тристоронньої соціально-економічної ради**

Дата проведення: орієнтовно – квітень 2015

Місце проведення: потребує узгодження

Час проведення: потребує узгодження

1. Про основні напрями бюджетної політики на 2016 рік.
2. Про підвищення тарифів на житлово-комунальні послуги та заходи щодо мінімізації їх впливу на населення.
3. Про пропозиції профспілкової сторони до Концепції реформування оплати праці.
4. Про Пріоритетні напрями діяльності Національної ради на новий період.

**ІНФОРМАЦІЙНА ДОВІДКА
щодо опрацювання членами Національної ради
пропозицій із створення у складі Національної ради постійно діючих
комітетів**

На виконання Плану заходів на 2014 рік із реалізації Пріоритетних напрямів діяльності Національної ради на 2013-2015 роки секретаріатом Національної ради з метою підвищення ефективності роботи Національної тристоронньої соціально-економічної ради та вдосконалення її діяльності шляхом структурування її роботи через утворення комітетів було підготовлено відповідні пропозиції, з урахуванням позицій сторін соціального діалогу.

Президією Національної ради 15 вересня 2014 року було розглянуто питання щодо кількості комітетів, їх назви та предмети відання, а також проект Типового положення про комітети.

Відповідно до рішення Президії Національної ради, пропозиції стосовно утворення комітетів, їх назв та Типового положення про них потребують обговорення та пропозицій членів Національної ради. Крім того, секретаріату Національної ради було доручено узагальнити зазначені пропозиції та узгодити їх на нараді за участі представників сторін.

На виконання поставлених завдань секретаріатом 17.09.14 направлені відповідні матеріали членам Національної ради з проханням опрацювати їх та внести свої пропозиції до 10 жовтня 2014 року.

Від членів Національної ради від профспілкової сторони зауваження та пропозиції надійшли стосовно назв комітетів та предметів їх відання, зокрема від В. Мельника та Ю. Толмачова. Підтримали проекти документів без зауважень М.Шершун та О.Романюк. Пропозиції до назв комітетів надав також секретаріат СПО профспілок.

Членами Національної ради від сторони роботодавців С. Янко та П.Ванатом пропозиції погоджені без зауважень.

Від сторони органів виконавчої влади надійшли пропозиції від Мінсоцполітики стосовно назв комітетів та предметів їх відання; від Пенсійного фонду України – до проекту Типового положення. Міністерство фінансів та Державний центр зайнятості погодили проекти документів без зауважень.

Секретаріатом Національної ради узагальнено отриману інформацію та 21 жовтня 2014 року організовано засідання тристоронньої консультативної групи з напрацювання пропозицій щодо підвищення статусу Національної тристоронньої соціально-економічної ради, за результатами засідання сформовано узгоджені представниками сторін пропозиції щодо утворення у складі Національної ради чотирьох постійно діючих комітетів, а саме:

- 1. Комітет з питань економічного розвитку та підприємництва.**
- 2. Комітет з питань соціальної та гуманітарної політики.**

3. Комітет з питань розвитку громадянського суспільства та міжнародних відносин.

4. Комітет з питань трудових відносин та ринку праці.

Пропонується до предметів відання зазначених комітетів віднести відповідні питання, які зазначені у проекті Рішення Президії з цього питання.

Робота комітетів регулюватиметься Типовим положенням про комітети Національної ради, узгоджений проект якого пропонується на затвердження Президії.

Крім того, пропонується утворити дві комісії – **Комісію з питань бюджету та Комісію з питань реалізації Угоди про асоціацію між Україною та ЄС**, до складу яких увійдуть члени Національної ради на паритетних засадах. Організація діяльності комісій здійснюватиметься на підставі Регламенту Національної ради.

ТИПОВЕ ПОЛОЖЕННЯ про комітет Національної тристоронньої соціально-економічної ради

1. Комітет Національної ради (далі - Комітет) – постійно діючий робочий орган Національної ради, який утворюється на паритетних засадах з числа її членів з метою забезпечення виконання функцій Національної ради у період між засіданнями за визначеними напрямками роботи.

До роботи комітетів можуть залучатись в установленому порядку фахівці та експерти.

2. Комітет у своїй діяльності керується Конституцією України, Законом України „Про соціальний діалог в Україні”, іншими нормативно-правовими актами України, Регламентом роботи Національної ради та цим Положенням. Комітет підзвітний Національній раді.

3. Кількісний та персональний склад комітетів затверджується Президією Національної ради за поданням Співголів або їх заступників. Перше організаційне засідання Комітету скликається Секретарем Національної ради.

4. Координує діяльність Комітету Голова, який обирається із числа членів Комітету на першому засіданні. Голова Комітету має двох заступників. Голова та заступники голови Комітету обираються строком на один рік із забезпеченням черговості головування сторін. Голова, заступники Голови Комітету не можуть бути представниками однієї сторони. Члени Національної ради працюють у Комітеті на громадських засадах. Член Національної ради може входити до складу тільки одного Комітету з правом вирішального голосу. Член комітету має право приймати участь в роботі комісій та робочих груп, утворених в рамках Національної ради та інших комітетів з правом дорадчого голосу.

5. Основними завданнями Комітету є:

- розроблення проектів програмних документів, законів, інших нормативно-правових актів, підготовки методичних рекомендацій, доповідей та пропозицій з питань, що відносяться до компетенції Комітету, передбачені планом заходів із реалізації пріоритетних напрямів діяльності Національної ради або за рішенням Національної ради, її Президії;
- узгодження пропозицій Сторін щодо шляхів вирішення проблемних питань, що відносяться до компетенції Комітету;
- підготовка висновків, рекомендацій та проектів рішень з питань, передбачених для розгляду Національної ради, її Президії.

6. Комітет має право:

- готувати і подавати на розгляд Національної ради, її Президії проекти

звернень до органів влади, об'єднань професійних спілок, організацій роботодавців, інших інституцій із рекомендаціями та пропозиціями з питань, що відносяться до його компетенції;

- одержувати від Секретаріату Національної ради, сторін Національної ради, їх суб'єктів інформацію, необхідну для виконання покладених на нього завдань;

- залучати до участі у своїй роботі представників громадськості, науковців, консультантів, експертів, інших фахівців;

- подавати пропозиції до плану заходів із реалізації пріоритетних напрямів діяльності Національної ради з питань, що відносяться до компетенції Комітету;

- делегувати своїх представників для участі у роботі комісій та робочих груп, утворених Національною радою або її Президією.

7. Голова Комітету:

- організовує та координує роботу Комітету;

- скликає засідання Комітету та головує на ньому;

- спільно із заступниками визначає фахівців, експертів, представників громадськості, науковців, консультантів, які повинні бути запрошені на засідання;

- формує, за погодженням із заступниками, проект порядку денного засідання Комітету з урахуванням пріоритетних напрямів діяльності Національної ради та плану заходів щодо їх реалізації, рішень Національної ради, її Президії, пропозицій, що надійшли від членів Комітету;

- доводить до відома членів Комітету інформацію про отримані офіційні документи, листи, інші повідомлення, що надійшли до Комітету;

- підписує протоколи засідань, висновки та рекомендації;

- представляє висновки і рекомендації Комітету на засіданнях Національної ради, її Президії.

У разі відсутності голови Комітету за його дорученням обов'язки голови Комітету виконує один із його заступників.

8. Члени Комітету мають право:

- вносити пропозиції для розгляду на засіданні Комітету з питань, які належить до його компетенції, а також брати участь в обговоренні рекомендацій, пропозицій і висновків. Пропозиція члена Комітету на його вимогу повинна бути проголосована на засіданні Комітету;

- викладати свою окрему думку як додаток до рекомендації чи висновку Комітету.

9. Члени Комітету зобов'язані:

- особисто брати участь в його роботі;

- виконувати доручення, визначені рішеннями Комітету.

10. Організаційне, інформаційно-аналітичне та матеріально-технічне забезпечення діяльності комітетів здійснюється секретаріатом Національної ради. Секретар Національної ради визначає відповідального працівника секретаріату, який виконує функції секретаря Комітету. Секретар Комітету:

- організовує підготовку засідань та інших заходів, що проводяться комітетом;
- за дорученням Голови Комітету інформує членів Комітету та запрошених про дату засідання Комітету, забезпечує підготовку і надання їм необхідних матеріалів;
- веде облік засідань комітету та присутніх на засіданнях;
- організує за дорученням Голови Комітету процедуру прийняття рішення Комітету шляхом опитування його членів;
- формує протоколи засідань Комітету, підписує їх разом із Головою (у разі його відсутності - із заступником) та здійснює контроль за виконанням рішень Комітету;
- оформлює проекти висновків та рекомендацій, інші документи, створені Комітетом;
- інформує членів Комітету про результати розгляду його висновків і рекомендацій;
- забезпечує підготовку та оновлення інформаційних матеріалів з питань діяльності Комітету, які розміщуються на сайті Національної ради.

11. Комітет здійснює свою роботу шляхом:

- попереднього вивчення питань, віднесених до його компетенції питань, їх підготовки до розгляду на засіданнях Комітету, Президії та Національної ради;
- проведення засідань Комітету, які скликаються в міру необхідності, і відбуваються у дні, визначені головою Комітету за погодженням з його заступниками;
- прийняття узгоджених рішень, висновків, ухвалення рекомендацій та пропозицій з питань, що належать до компетенції Комітету.

12. З питань, що належать до компетенції Комітету, та потребують вирішення у період між його засіданнями, голова Комітету має право здійснити процедуру прийняття рішення Комітету шляхом опитування його членів.

В такому разі голова Комітету затверджує перелік питань, які пропонуються членам Комітету для розгляду та ухвалення рішення, і відповідний опитувальний лист. Зазначені документи, та відповідні інформаційні матеріали надсилаються секретарем Комітету членам відповідного Комітету Національної ради. Члени Комітету протягом встановленого головою Комітету строку мають у письмовому вигляді висловити свою думку по кожному запропонованому до їх розгляду питанню, надіславши секретарю Комітету заповнені ними опитувальні листи у будь-який зручний спосіб – електронною поштою або факсом. Секретар Комітету протягом 2 днів від дня отримання останнього опитувального листа в межах встановленого строку, підраховує кількість поданих голосів і оформлює проект рішення з кожного питання, яке включене до опитувального листа та подає на підпис голові Комітету.

13. За результатами вивчення і розгляду питань Комітет може ухвалити висновки, пропозиції і рекомендації, які надсилаються сторонам, а у разі необхідності подаються на розгляд Президії, Національній раді.

14. Засідання Комітету є правоможним, якщо на ньому присутні представники

всіх сторін та більше половини складу Комітету від кожної сторони (з урахуванням доручень про передачу права голосу).

Член Комітету зобов'язаний бути присутнім на засіданні Комітету або завчасно поінформувати голову Комітету про відсутність через поважну причину.

Член Комітету у разі відсутності на його засіданні з поважної причини має право:

- висловити своє ставлення до питань, що розглядаються у письмовому вигляді;
- за дорученням передати свій голос іншому члену Національної ради від сторони, яку він представляє.

Рішення Комітету вважається прийнятим, якщо за нього проголосувало більшість присутніх на засіданні членів Комітету від кожної сторони (з врахуванням доручень про передачу права голосу, оформлених у письмовому вигляді). Голосування на засіданні Комітету здійснюється членами Комітету особисто і відкрито.

15. Інформація про роботу Комітету висвітлюється на сайті Національної ради.

16. Питання, які належать до компетенції інших комітетів, можуть за ініціативою Комітету, а також за дорученням Національної ради, її Президії або її Голови розглядатись комітетами спільно. Спільні засідання комітетів веде один із голів цих комітетів за взаємною згодою. Голосування з обговорюваних на спільному засіданні комітетів питань проводяться окремо кожним Комітетом. Протоколи спільних засідань комітетів, підписуються головами (або їх заступниками) та секретарями відповідних комітетів.

17. Оформлення протоколів засідань Комітету:

На кожному засіданні Комітету ведеться протокол і аудіозапис засідання.

У протоколі засідання Комітету зазначаються:

- 1) номер протоколу, дата, час і місце проведення засідання;
- 2) прізвище головуючого на засіданні, список членів Комітету, присутніх на засіданні, перелік доручень про передачу голосу іншому члену Комітету, список запрошених осіб;
- 3) порядок денний засідання;
- 4) розглянуті питання порядку денного, із зазначенням членів комітету, а також запрошених осіб, які виступили на засіданні;
- 5) назви документів, розглянутих на засіданні комітету або поширених серед членів Комітету;
- 6) результати голосування з питань порядку денного;
- 7) прийняті рішення, висновки, ухвалені рекомендації та пропозиції.

До протоколу додаються прийняті Комітетом акти, а також матеріали, що розглядалися під час заслуховування кожного питання, і викладена в письмовій формі окрема думка членів комітету, які голосували «проти» або утрималися від голосування (у разі надання в письмовій формі членом Комітету).

Протокол засідання Комітету підписують головуючий на засіданні та секретар комітету.

Протоколи засідань комітетів зберігаються у встановленому порядку в секретаріаті Національної ради.

18. Звіти про роботу Комітету:

Комітет щороку звітує про результати роботи Національній раді.

**Інформаційна довідка
про хід роботи тристоронньої робочої групи з підготовки пропозицій до
Концепції реформування оплати праці**

Відповідно до п.1.2. протоколу засідання Національної Ради від 18 лютого 2014 р. було визнано актуальність проведення подальшого реформування оплати праці в Україні та доручено сформувати тристоронню робочу групу, якій доручено напрацювати проект Концепції реформування оплати праці та проінформувати про результати своєї діяльності на засіданні Президії Національної ради.

Перше організаційне засідання робочої групи відбулося 23 квітня 2014 року. Головою робочої групи обрано Кондрюка С. М., заступника Співголови профспілкової сторони в Національній раді, заступника Голови ФПУ. До складу групи увійшли по шість представників від сторони органів виконавчої та від профспілкової сторони, від сторони роботодавців увійшли 4 представника (інформація про персональний склад групи додається).

Всього було проведено 5 засідань робочої групи а саме:

- 23 квітня 2014 р.
- 29 травня 2014 р.
- 7 серпня 2014 р.
- 16 жовтня 2014 р.
- 22 жовтня 2014 р.

В ході засідань робочої групи було узгоджено ряд позицій щодо заходів та шляхів реформування оплати праці, які були запропоновані сторонами для розробки проекту Концепції реформування оплати праці в Україні. Також було розглянуто профспілкові пропозиції до проекту Концепції реформування оплати праці.

В рамках обговорення пропозицій профспілкової сторони щодо підвищення заробітної плати та з метою доведення, що це можна зробити без зростання інфляції та безробіття, С.М. Кондрюком була представлена відповідна презентація. За результатами засідання, презентація направлена сторонам та оприлюднена на сайті Національної ради для обговорення.

Членами робочої групи прийнято рішення що продовження діяльності даної робочої групи в такому форматі який є зараз, не доцільно, так як сторони не можуть дійти консенсусу, через різне бачення проблеми. Членами робочої групи від профспілкової сторони запропоновано внести питання щодо створення Концепції реформування оплати праці в Україні на розгляд засідання Національної ради.

**Склад
робочої групи з підготовки пропозицій до концепції
реформування оплати праці**

№	П.І.Б.	Посада
---	--------	--------

від сторони органів виконавчої влади		
1.	Галамага Володимир Миколайович	начальник відділу оплати праці в бюджетній сфері Управління фінансів, органів державного управління Департаменту фінансів соціальної сфери Мінфіну.
2.	Дмитренко Надія Миколаївна	заступник директора Департаменту - начальник відділу демографії, доходів та зайнятості Мінекономрозвитку
3.	Литвин Алла Миколаївна	заступник директора Департаменту заробітної плати та умов праці - начальник відділу державного регулювання заробітної плати в бюджетній сфері Мінсоцполітики
4.	Синько Неля Олександрівна	начальник відділу з питань оплати праці Департаменту заробітної плати та умов праці Мінсоцполітики;
5.	Товстенко Олександр Павлович	Директор департаменту заробітної плати та умов праці Мінсоцполітики
6.	Чубюк Людмила Олексіївна	заступник начальника відділу демографії, доходів та зайнятості Департаменту економіки соціальної та гуманітарної сфери Мінекономрозвитку
від профспілкової сторони		
1.	Анісімова Світлана Вікторівна	завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати Ради профспілки залізничників і транспортних будівельників України.
2.	Кондрюк Сергій Михайлович	заступник Голови ФПУ
3.	Маковецька Лілія Геннадіївна	завідувач відділу з питань бюджетної політики департаменту бюджетної політики та соціального захисту
4.	Макогонюк Світлана Леонідівна	заступник керівника департаменту виробничої політики та колективно-договірного регулювання;
5.	Романюк Сергій Михайлович	заступник Голови профспілки працівників освіти і науки України
6.	Рябко Олександр Іванович	заступник Голови Профспілки металургів і гірників України
від сторони роботодавців		
1.	Биковець Вячеслав Михайлович	Заступник Голови СПО роботодавців на національному рівні, в.о. президента Всеукраїнської асоціації роботодавців.
2.	Конобась Маргарита Сергіївна	Заступник директора департаменту права Об'єднання організацій роботодавців України.
3.	Кузовой Юрій Віталійович	Директор департаменту соціальної політики Федерації роботодавців України
4.	Притоманов Сергій Олексійович	Генеральний директор Федерації металургів України.

**Інформаційна довідка про результати роботи тристоронньої
робочої групи з доопрацювання проекту рішення по питанню
«Про підвищення тарифів на житлово-комунальні
послуги та заходи щодо мінімізації їх впливу на населення»**

Рішенням Національної тристоронньої соціально-економічної ради від 15 вересня 2014 року було утворено тристоронню робочу групу з доопрацювання проекту рішення по питанню „Про підвищення тарифів на житлово-комунальні послуги та заходи щодо мінімізації їх впливу на населення”. Секретаріатом Національної ради з метою виконання зазначеного рішення за пропозиціями сторін сформовано зазначену робочу групу у складі:

Від профспілкової сторони:

Мельник В.П.- член Національної ради, голова Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві;

Романюк О.І.- член Національної ради, голова Професійної спілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення України.

Від сторони роботодавців:

Кузовой Ю.В. – директор Департаменту соціальної політики Федерації роботодавців України.

Від сторони органів виконавчої влади :

Музиченко В.В. – директор Департаменту державної соціальної допомоги Мінсоцполітики;

Пилипчук О.Д.- заступник директора Департаменту соціального страхування та партнерства - начальник відділу Мінсоцполітики;

Хоцянівська Н.В.- начальник Управління економіки систем життєдіяльності Мінрегіону.

Засідання тристоронньої робочої групи відбулось 22 вересня 2014 року, за результатами якого проект рішення по питанню „Про підвищення тарифів на житлово-комунальні послуги та заходи щодо мінімізації їх впливу на населення” (додається) доопрацьовано та погоджено членами робочої групи, а також погоджено заступником Міністра-керівником апарату, заступником Співголови Національної ради від сторони органів виконавчої влади - В. Іванкевичем, Співголовою Національної ради від профспілкової сторони, Головою Федерації профспілок України Г. Осовим, заступником Співголови Національної ради від сторони роботодавців, заступником голови Ради Федерації роботодавців України О. Мірошніченком (копії листів – погоджень додаються).

Інформаційна довідка
щодо стану формування Української частини
Платформи громадянського суспільства, передбаченої положеннями
Угоди про Асоціацію між Україною та ЄС

Після підписання 21 березня поточного року політичної частини Угоди про асоціацію між Україною та ЄС в Україні активізувалася робота по створенню Української частини Платформи громадянського суспільства у відповідності до положень статей 469 та 470 зазначеної Угоди. Зазначена робота, також, була передбачена пунктом 16 Пріоритетних напрямків діяльності Національної ради на 2013-2015 роки.

Стороною роботодавців та стороною профспілок, за участі секретаріату Національної ради, було розпочато консультації щодо створення Української частини Платформи громадянського суспільства, а також підготовлено спільний проект Угоди про заснування Української частини Платформи громадянського суспільства (далі - ПГС).

В основу зазначеного проекту покладені принципи створення і функціонування Європейського економічного та соціального комітету (далі - ЄЕСК), як ефективної та дієвої моделі „громадянського парламенту” та інституції, що відповідно до положень Угоди про асоціацію між Україною та ЄС створює Європейську частину Платформи громадянського суспільства.

Зважаючи на рекомендації ЄЕСК щодо залучення до Української частини ПГС представників громадських організацій, зокрема, Української Національної платформи Форуму громадянського суспільства Східного партнерства, 8 квітня поточного року розпочалися консультації з її представниками.

Протягом квітня поточного року представниками Спільного представницького органу роботодавців, Спільного представницького органу профспілок та секретаріату Національної ради було проведено низку консультацій та взято участь у фаховій дискусії в рамках експертного круглого столу з представниками Української Національної платформи Форуму громадянського суспільства Східного партнерства, Міжнародного фонду „Відродження”, Громадської організації „Центр UA”, інших громадських організацій та об’єднань з питань щодо визначення підходів по створенню Української частини Платформи громадянського суспільства.

В ході подальших консультацій була створена Робоча група з напрацювання принципів формування Української частини ПГС. До складу групи увійшли:

- від Спільного представницького органу роботодавців - Родіон Колишко;
- від Спільного представницького органу профспілок – Василь Андреев;
- від громадських організацій: Олександр Сушко, Ростислав Дзундза, Дмитро Шульга, Вадим Трюхан;
- з дорадчим голосом секретар Національної ради – Олександр Шубін.

В рамках підготовки до місії ЄЕСК в Україні 12-13 травня поточного року щодо створення Спільної Платформи громадянського суспільства, 22.04.2014 відбулася зустріч представників зазначеної робочої групи Р.Колишко, В.Андрєєва та О.Шубіна з помічником Президента ЄЕСК Дмитром Корбутом і радником Президента ЄЕСК Олів'є Ведріном. Під час зустрічі представники української сторони повідомили про створення робочої групи, яка працюватиме над концепцією та регламентом Української частини ПГС та повідомили, що на їх думку, доцільно створювати Українську частину ПГС за принципами створення та функціонування ЄЕСК. Згідно з цими принципами, до Української частини ПГС мають увійти у рівній кількості Група представників роботодавців, Група представників профспілок та Група представників громадянського суспільства (так звана Група інших інтересів).

13 травня 2014 року відбулась зустріч делегації членів ЄЕСК з представниками об'єднань роботодавців, профспілок, секретаріату Національної тристоронньої соціально-економічної ради, а також з представниками Української Національної платформи Форуму громадянського суспільства Східного партнерства, Міжнародного фонду «Відродження», ГО Центр UA, Українського незалежного Центру політичних досліджень, інших громадських організацій.

Представники ЄЕСК висловили позицію Європейської сторони щодо підходів до створення і функціонування Платформи громадянського суспільства, яка, в свою чергу, враховує досвід співпраці громадянського суспільства Європейського Союзу з громадянськими суспільствами країн – аплікантів до ЄС. Основним завданням для діяльності Платформи громадянського суспільства Європейська сторона вбачає в моніторингу впровадження положень Угоди про асоціацію між Україною та ЄС на практиці.

Представники ЄЕСК запропонували створити платформу громадянського суспільства на таких засадах:

- рівність представників України та ЄС, а саме по 12 осіб від кожної сторони;
- ротація членів Платформи відбувається не рідше ніж кожні два з половиною роки;
- зустріч членів Платформи відбувається раз на 6 місяців;
- Платформа має двох співголів, по співголові від кожної сторони Платформи;
- співголови формують порядок денний засідань Платформи;
- збалансоване членство по чотири особи від групи роботодавців, групи профспілок, групи громадських організацій (так званої групи інших інтересів);
- під час зустрічі Платформи заслуховуються доповіді та приймається звіт;
- засідання Платформи проходять відкрито, виділяється час для виступів не членів Платформи.

Слід зазначити, що модель створення та функціонування Платформи громадянського суспільства, яка була запропонована і розроблена за ініціативою сторони роботодавців за підтримки профспілкової сторони Національної ради та за участю секретаріату Національної ради, збіглась з позицією ЄЕСК. Ця модель створювалась, дивлячись на досвід ЄЕСК, із завданням створити такі ж

інституції як і в ЄС, та кінцевою метою – входженням України до ЄС. Модель передбачає рівне представництво в платформі різних інтересів, які представлятимуть певну їх конкретну групу.

В той же час, Українською Національною платформою Форуму громадянського суспільства Східного партнерства за підтримки Міжнародного фонду „Відродження”, Міжнародної громадської організації „Центр UA” було запропоновано іншу модель створення Української частини Платформи громадянського суспільства, якою не передбачено рівне представництво сторони роботодавців та сторони профспілок, при тому, що домінуюча роль в цієї моделі відводиться представникам Групи інших інтересів, які визначаються, як „інститути громадянського суспільства, які є незалежними та довели свою ефективність у відстоюванні демократії”.

Запропоновану Українською національною платформою Форуму громадянського суспільства Східного партнерства модель функціонування Платформи громадянського суспільства підтримали представники Українського незалежного Центру політичних досліджень та ряду інших громадських організацій, в тому числі Федерації профспілок працівників малого та середнього бізнесу України.

Підводячи підсумки дискусії, представники ЄЕСК зазначили, що якщо країна голосує за Європейський Союз, то вона голосує за його традиції, що новий член на має приносити свої правила.

В процесі роботи над створенням Української частини ПГС, в червні 2014 року була утворена Ініціативна робоча група зі створення Української частини ПГС. А у серпні поточного року, після підписання повного тексту Угоди про асоціацію, ця Ініціативна робоча група, на своєму черговому засіданні, прийняла самостійне рішення перетворитися у Оргкомітет Установчих зборів Української частини ПГС. До складу Оргкомітету увійшли:

Олександр Сушко, Інститут Євро-Атлантичного співробітництва,
Ростислав Дзундза, ГО „Бюро соціальних та політичних розробок”,
Андрій Когут, Центр правових та політичних досліджень „СІМ”,
Зоряна Міщук, ВМГО „МАМА-86”,
Олена Пристайко, Офіс зв'язку українських аналітичних центрів в Брюсселі,
Роберт Хорольський, ГО „Асоціація податкових консультантів”,
Дмитро Шульга, Міжнародний фонд „Відродження”,
Родіон Колишко, Федерація роботодавців України,
Василь Андреев, Федерація професійних спілок України.

Оргкомітетом було вирішено, що Українську частину ПГС буде утворено під час Установчих зборів 7 листопада 2014 року. До створення Української частини ПГС планувалося залучати організації, які відповідають критеріям незалежності від держави, непартійності, неприбутковості та адекватної експертної спроможності.

Склад учасників, яки були допущені до участі в Установчих зборах ПГС, формувався за результатами розгляду заявок потенційних її учасників Оргкомітетом Установчих зборів. Планувалося автоматично зарахувати заявки, щодо яких немає застережень, і надалі працювати із сумнівними. Рішення про

„сумнівність” виносили члени Оргкомітету на свій розсуд, після чого заявку розглядав повний склад Оргкомітету та приймав рішення консенсусом.

За результатами роботи Оргкомітету участь в Установчих зборах Української частини платформи громадянського суспільства Україна - ЄС, які відбулися 7 листопада 2014 року, взяли понад 170 учасників. Установчі збори розглянули наступні питання:

- Звіт щодо роботи Оргкомітету Платформи громадянського суспільства Україна - ЄС.

- Представлення процедури обрання української частини Платформи громадянського суспільства Україна - ЄС.

- Вибори координаторів та їх заступників української частини Платформи громадянського суспільства Україна - ЄС.

- Окреслення плану подальших дій щодо розбудови української частини Платформи громадянського суспільства Україна - ЄС.

Під час проведення Установчих зборів було зазначено, що Українська частина Платформи громадянського суспільства Україна - ЄС є органом моніторингу реалізації положень Угоди про асоціацію між Україною та ЄС, майданчиком для обміну ідеями в різних галузях існування громадянського суспільства, партнером для спільних засідань з її європейською частиною.

За результатами голосування було обрано координаторів та заступників 15 робочих груп, діяльність кожної з яких пов'язана із певною тематичною частиною угоди про Асоціацію з ЄС:

1. Політичний діалог Україна - ЄС, зовнішня та безпекова політика.

Координатор – Сушко Олександр (Інститут Євроатлантичного співробітництва).

Заступник – Жовніренко Павло (Центр стратегічних досліджень).

2. Демократичні реформи, верховенство права.

Координатор – Крупник Андрій (Асоціація сприяння самоорганізації населення).

Заступник – Кіщенко Сергій (Міжнародний центр перспективних досліджень).

3. Права людини, гендерна рівність та недискримінація.

Координатор – Тищенко Юлія (Український незалежний центр політичних досліджень).

Заступник – Матвійчук Олександра (Центр Громадянських Свобод).

4. Боротьба з корупцією та шахрайством, державні фінанси, державні закупівлі, політика у сфері конкуренції (включно з державною допомогою).

Координатор – Хмара Олексій (Президент Transparency International Україна)

Заступник – Черніков Денис (Фонд Східна Європа).

5. Міграційна політика (включно з політикою притулку), трудова міграція, візова політика.

Координатор – Сушко Ірина (Європа без бар'єрів).

Заступник – Андрєєв Василь (Профспілка працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України).

6. Нетарифне регулювання, захисні заходи, митне оформлення (включно з правилами визначення країни походження товарів).

Координатор – Луговець Валерій (ГО „Митне братство”).

Заступник – Іллічев Руслан (Федерація роботодавців України).

7. Тарифне регулювання, перехідні періоди, вилучення, режим торгівлі з третіми країнами.

Координатор – Мовчан Вероніка (Інститут економічних досліджень та політичних консультацій).

Заступник – Розов Андрій (Федерація роботодавців України).

8. Технічне регулювання, санітарні та фітосанітарні заходи, географічні зазначення, безпека продукції.

Координатор – В'ячеслав Рой (Федерація профспілок працівників малого та середнього підприємництва України).

Заступник – Козловська Марина (МБО „Українська ліга благодійників”).

9. Торгівля послугами (включно з захистом споживачів), рух капіталів, заснування та діяльність компаній.

Координатор – Тимошенко Тетяна (Інформаційне агентство „Слово і Діло”).

Заступник – Цируль Павло (Всеукраїнське об'єднання організацій роботодавців „Всеукраїнська федерація роботодавців в сфері туризму України”).

10. Промислове та науково-технічне співробітництво, захист інтелектуальної власності, інформаційне суспільство.

Координатор – Кульчицький Іван (ГО „Агенція Європейських Інновацій”).

Заступник – Сільвестров Євген (Громадянська платформа „Нова Країна”).

11. Навколишнє природне середовище.

Координатор – Міщук Зоряна (Всеукраїнська екологічна громадська організація „МАМА-86”).

Заступник – Барулін Федір (Херсонська обласна громадська організація „Регіональна рада підприємців”).

12. Енергетика та транспорт.

Координатор – Павленко Олена (ГО „Діксі Груп”).

Заступник – Зінченко Роман (Українська мережа енергетичних інновацій Greencubator)

13. Зайнятість, трудові права, безпечні та здорові умови праці, соціальна політика.

Координатор – Дзундза Ростислав (Бюро соціальних та політичних розробок).

- Заступник – Елла Лібанова (ГО „Український центр соціальних реформ”).
14. Освіта та навчання, молодь, культура.
Координатор – Проців Галина (Екологічний клуб „Край”).
Заступник – Лимонова Наталія (Громадянська платформа „Нова країна”).
15. Транскордонне та міжрегіональне співробітництво.
Координатор – Томенчук Ростислав (Український інститут міжнародної політики).
Заступник – Притула Володимир (Міжнародний центр перспективних досліджень).

За результатами Установчих зборів було вирішено створити редакційну комісію по доопрацюванню запропонованого Оргкомітетом проекту Регламенту роботи Української частини ПГС, а також звернутись до ЄЕСК із пропозицією у найближчі можливі терміни визначити 15 представників з боку ЄЕСК у ПГС та провести перше установче засідання Платформи у її повному складі не пізніше січня 2015 року.

Відповідно до попередньої домовленості, 24 грудня 2014 в МЗС України відбулася нарада під головуванням заступника Міністра з питань європейської інтеграції О.В.Зеркаль щодо досягнення консенсусу в питанні структури та роботи Української частини Платформи громадянського суспільства Україна-ЄС (УЧ ПГС). У результаті наради, присутні представники громадських об'єднань, включно з об'єднаннями роботодавців та профспілок, погодились виконати ряд завдань, які б наблизили досягнення сторонами консенсусу. Усі сторони діалогу української частини визнали та не піддаватимуть сумніву легітимність результатів виборів, що відбулися під час Установчих зборів ПГС Україна – ЄС 7 листопада 2014 року, та формування 15 робочих груп відповідно до змісту Угоди про асоціацію. В той же час сторони визнали, що формат УЧ ПГС, запропонований 7 листопада 2014 року, не є остаточним і має бути доповнений за рахунок представництва соціальних партнерів та Української національної платформи Форуму громадянського суспільства Україна - ЄС. Сторонами діалогу запропоновано впровадити формат 15+5+5+1, де 15 – це члени УЧ ПГС, обрані 7 листопада, 5+5 – Рада соціального партнерства, сформована з делегатів від Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні та Спільного представницького органу всеукраїнських профспілок і профоб'єднань для ведення колективних переговорів та соціального діалогу на національному рівні, делегованих до складу Ради соціального партнерства відповідно до внутрішніх процедур цих органів, та 1 – національний координатор Української національної платформи Форуму громадянського суспільства Східного партнерства.

Таким чином, окрім 15 членів УЧ ПГС, які були обрані 7 листопада 2014 року, до складу Ради соціального партнерства увійшли:

- ***від Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні:***
 1. Мірошниченко Олексій Валентинович – Виконавчий віце-президент Конфедерації роботодавців України, заступник Співголови Національної ради від сторони роботодавців.
 2. Колишко Родіон Анатолійович – Директор департаменту розвитку трудового потенціалу та КСВ Федерації роботодавців України.
 3. Чижиков Геннадій Дмитрович – Президент Торгівельно-промислової палати України.
 4. Качка Тарас Андрійович – В. о. Президента Американської торгівельної палати.
 5. Красніков Деніс Анатолійович – Віце-президент Українського союзу промисловців та підприємців.
- ***від Спільного представницького органу всеукраїнських профспілок і профоб'єднань:***
 1. Осовий Григорій Васильович – Голова Федерації профспілок України, Співголова Національної ради від сторони профспілок, Голова СПО об'єднань профспілок.
 2. Волинець Михайло Якович - Голова Конфедерації вільних профспілок України, заступник Голови СПО об'єднань профспілок.
 3. Ткачов Вадим Мар'янович – Голова Федерації професійних спілок транспортників України, заступник Співголови Національної ради від сторони профспілок, заступник Голови СПО об'єднань профспілок.
 4. Оніщук Анатолій Семенович – Голова Об'єднання всеукраїнських профспілок і профоб'єднань «Єдність», заступник Голови СПО об'єднань профспілок.
 5. Широков Анатолій Іванович – Голова Об'єднання всеукраїнських автономних профспілок, заступник Голови СПО об'єднань профспілок.

А також Віктор Таран - національний координатор Української національної платформи Форуму громадянського суспільства Східного партнерства

До того ж, сторони взяли на себе зобов'язання у найкоротші терміни доопрацювати регламент роботи УЧ ПГС Україна - ЄС, де зокрема детально прописати процедуру прийняття рішень та їхні типи. При цьому основним принципом, на якому буде побудований регламент роботи УЧ ПГС буде консенсус сторін. Усі сторони діалогу погодились розробити та затвердити положення про обрання наступного складу УЧ ПГС, формування якого відбудеться в листопаді 2015 року. Оскільки перший обраний склад та формат УЧ ПГС є експериментальним, сторони протягом року аналізуватимуть його роботу і за висновками аналізу затвердять остаточну структуру та процедуру

обрання членів УЧ ПГС. Сторони взяли зобов'язання донести до європейської сторони, Європейського економічного та соціального комітету, узгоджену позицію щодо формування УЧ ПГС Україна - ЄС.

За ініціативи та сприяння Європейського економічного і соціального комітету, 18-19 лютого 2015 року відбувся візит представників українських соціальних партнерів до Брюсселю під час якого українські делегати ознайомилися із роботою груп у складі ЄЕСК, а також провели ряд зустрічей із представниками інших інституцій ЄС (Європейської служби зовнішніх зв'язків, Європейської комісії, Європейського парламенту). Особливості та перебіг процесу створення Української частини громадянської платформи було одним з основних питань, що обговорювалося під час візиту.

В результаті консультацій сторони домовились про наступне:

- Робота платформи відбуватиметься у формі засідань двічі на рік почергово у Києві та Брюсселі (між якими можливо проведення зустрічей представників робочих груп та експертів);

- Платформа встановить прямі контакти з іншими інституційними органами, створення яких передбачено положеннями Угоди про асоціацію;

- Установчі збори спільної Платформи Україна - ЄС відбудуться в Києві у період березня-квітня поточного року;

- Делегація України на установчих зборах включатиме представників груп роботодавців, профспілок, громадських організацій, що були обрані сторонами незалежно та становитиме 26 осіб;

- Делегація Європейської сторони складатиметься з представників 3 груп громадянського суспільства, представлених у Європейському соціально-економічному комітеті (а саме, роботодавців, профспілок та групи інших представників громадянського суспільства ЄС), а також представників інших мережевих громадських об'єднань ЄС. Кількість представників Європейської сторони становитиме від 15 до 26 осіб;

- Ближчими тижнями сторони домовились сформувати спільну робочу групу кількістю до 5 осіб з кожної із сторін з метою підготовки проекту регламенту спільної роботи Громадянської платформи Україна - ЄС, який має бути затверджений на Установчому засіданні платформи, а також програми та пріоритетних напрямів діяльності платформи;

- Платформа негайно сформує робочі групи та розпочне роботу з практичного моніторингу процесу асоціації Україна - ЄС (відповідно до пропозицій, підготовлених спільною робочою групою);

- Протягом першого року роботи платформи (до жовтня-листопада п.р.) буде підготовлено порядок ротації та формат діяльності сторін, виходячи з принципів формування та роботи Європейського соціально-економічного комітету (принцип рівного представлення трьох груп громадянського суспільства).