

# НАЦІОНАЛЬНА ТРИСТОРОННЯ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНА РАДА (Національна рада)

---

## ПРОТОКОЛ № 2 засідання Національної тристоронньої соціально-економічної ради від 7 квітня 2016 року

(місце проведення: м. Київ, вул. Інститутська, 7, Клуб Кабінету Міністрів України)

### Учасники засідання:

#### Члени Національної ради.

#### Запрошені:

Хайнс КОЛЛЕР – Директор Регіонального бюро МОП для країн Європи та Центральної Азії;

Ніл ВОКЕР – Координатор системи ООН в Україні;

Антоніо ГРАЦІОЗІ – Директор Групи технічної підтримки з питань гідної праці та Бюро МОП для країн Центральної та Східної Європи;

САВЧУК Сергій Петрович - Національний Координатор МОП в Україні;

ДОРОШКЕВИЧ Руслан Миколайович, завідуючий сектором соціальних відносин Головного департаменту з питань гуманітарної політики Адміністрації Президента України;

ЯРОШЕНКО Валерій Станіславович, заступник Міністра соціальної політики України;

Штефан МОЙЗЕР, Директор Представництва Фонду ім.Фрідріха Еберта в Україні та Білорусії;

Представники посольства США в Україні, місії Республіки Корея в Україні, міжнародних організацій;

Представники Секретаріату Кабінету Міністрів України, Української частини Платформи громадянського суспільства Україна - ЄС, центральних органів виконавчої влади, профспілок та профспілкових об'єднань, об'єднань організацій роботодавців, територіальних тристоронніх соціально-економічних рад, громадськості, наукових кіл, засобів масової інформації.

На початку засідання секретар Національної ради Шубін О. О. оголосив результати реєстрації членів Національної ради від кожної сторони:

від сторони органів виконавчої влади – 16 членів Національної ради (в т.ч. 3 – за довіреністю);

від профспілкової сторони – 18 членів Національної ради (в т.ч. – 4 за довіреністю);

від сторони роботодавців – 14 членів Національної ради (в т.ч. – 7 за довіреністю).

Загальна кількість присутніх – 48 осіб. З урахуванням того, що від кожної сторони присутні не менше двох третин членів, засідання вважається правоможним.

Голова Національної ради Розенко П. В. оголосив, схвалений Президією Національної ради 31 березня 2016 року, проект порядку денного засідання Національної ради, який був підтриманий одноголосно членами Національної ради.

**Порядок денний:**

**1. Про Програму Гідної праці МОП для України на період 2016 – 2019 рр.**

В рамках розгляду зазначеного питання передбачається підписання Меморандуму про взаєморозуміння щодо реалізації Програми Гідної праці МОП для України на період 2016 - 2019 рр.

**Із першого питання:**

**Про Програму Гідної праці МОП для України на період 2016 – 2019 рр.**

**СЛУХАЛИ:**

**РОЗЕНКА П. В.**, який відзначив важливість події для України з приводу підписання Меморандуму про взаєморозуміння щодо реалізації Програми Гідної праці МОП для України на 2016 – 2019 роки. Співробітництво України з Міжнародною організацією праці, членом якої є наша держава з 1954 року, здійснюється упродовж останніх десяти років у межах реалізації програм Гідної праці. Для України це вже буде четверта програма.

Виступаючим було зазначено, що Програма Гідної праці на 2016 – 2019 роки є рамковою програмою і базується на 3–х пріоритетах: сприяння зайнятості та розвитку сталих підприємств задля стабільності та зростання; сприяння ефективному соціальному діалогу; покращення соціального захисту і умов праці.

Програмою передбачено, що за технічної підтримки Міжнародної організації праці Україна забезпечить відповідні заходи, спрямовані на ратифікацію чотирьох конвенцій МОП (Україна є стороною вже 63 конвенцій МОП). Співробітництво України з Міжнародною організацією праці у реалізації Програми гідної праці на 2016 – 2019 роки сприятиме вагомим змінам у розвитку соціально–трудої сфери нашої держави задля добробуту громадян та стане знаковою подією, ураховуючи, що у 2019 році відзначатиметься 100-річний ювілей цієї Організації.

Головуючим надано слово для вітання **Хайнцу Коллеру**, Директору Регіонального бюро МОП для країн Європи та Центральної Азії, який відзначив, що підписання Меморандуму про взаєморозуміння щодо реалізації Програми Гідної праці МОП для України на період 2016 – 2019 рр. – це результат процесу консультацій між експертами МОП та представниками сторін соціального діалогу України. МОП, як організація системи ООН заснована на тристоронній основі, систематично вживає зусиль з метою реформування в Україні ефективного ринку праці, зокрема в контексті виведення економіки країни з кризового стану, створення ефективної системи інформування,

надання технічних порад зацікавленими у працевлаштуванні, в тому числі і молоді. Окрема увага приділяється формуванню дієвої системи соціального захисту та створенню нових робочих місць для вимушено переміщених осіб, надається підтримка розвитку можливостей національних організацій профспілок та роботодавців. Крім того, МОП планує започаткувати новий проект щодо підтримки національної реформи системи адміністрування праці, зокрема інспекційної функції. Виступаючий схвально висловився з приводу ратифікації Українським парламентом Конвенції МОП № 102 про мінімальні норми соціального забезпечення (ратифікована у березні п.р.) та прагнення Українською Стороною ратифікувати інші Конвенції МОП.

Робота МОП в Україні і пріоритети, які зазначені в новій Програмі Гідної праці ґрунтуються на результатах роботи, яка проводилась виходячи з пріоритетів і завдань визначених МОП. Регіональний сценарій стратегії роботи МОП в Європі буде здійснюватися по 4 напрямках: робота в суспільстві; гідна праця; вільні робочі місця; виробництво, організація та управління праці. Відповідна робота буде завершена до 2019 року – 100 річчя ювілею Організації.

Підписання цього Меморандуму знаменує початок роботи, консолідованих зусиль Уряду, роботодавців, профспілок та експертів МОП щодо виконання Програми Гідної праці в Україні, значну роль у якому відіграє надана міжнародна допомога.

Також, Головуючий надав слово для вітання **Нілу Вокеру**, Координатору системи ООН в Україні, який зазначив, що система ООН в Україні разом з Європейським Союзом та Світовим банком плідно співпрацює з українськими органами влади з метою проведення заходів по налагодженню миру в Україні та виходу країни із кризи. При підготовці Програми Гідної праці для України, МОП працювала спільно з іншими структурами ООН, і масштаби цієї Програми насправді відкривають нові можливості для економічного і соціального відродження країни. На думку виступаючого, реалізація запроваджених реформ залежить від зусиль представників України, в той ж час ООН підтверджує свою готовність надавати весь обсяг необхідної допомоги в цьому.

Для доповіді з питання „**Про Програму Гідної праці МОП для України на період 2016-2019 рр.**” слово надано **Антонію Граціозі**, Директору Групи технічної підтримки з питань гідної праці та Бюро МОП для країн Центральної та Східної Європи. Виступаючий повідомив, що Програма Гідної праці - це перенесення на національний рівень принципів стратегічного планування та управління ресурсами, узгодженими з МОП і міжнародними організаціями з метою підвищення ефективності роботи та досягнення запланованих результатів.

Виступаючий зупинився на основних напрямках Програми: працевлаштування, зайнятість, створення робочих місць; підтримка реформ в рамках становлення інспекцій праці; соціальний захист і умови праці; політика заробітної плати; розвиток соціального діалогу, захист ВІЛ - інфікованих на робочих місцях. Зі слів виступаючого, у разі необхідності, до Програми можуть вноситись зміни, які будуть ураховувати нові принципи, що виникатимуть протягом реалізації Програми з метою мобілізації і розподілу ресурсів МОП та

залучення додаткових джерел для забезпечення досягнення очікуваних результатів, що будуть передбачені Програмою.

Доповідач висловив надію на виконання Українською Стороною очікуваних результатів Програми та конструктивну співпрацю з МОП і міжнародними організаціями.

#### **Зі співдоповідями виступили:**

**Іванкевич В. В.**, заступник Співголови Національної ради від сторони органів виконавчої влади, заступник Міністра соціальної політики України – керівник апарату, який зазначив про позитивний досвід Програм гідної праці минулих років, за результатами роботи яких, щороку підводилися підсумки реалізації Програми із залученням соціальних партнерів та науковців. Аналізуючи стан економіки та законодавства, країна ставить перед собою відповідні цілі, а саме: забезпечення зайнятості населення, створення нових робочих місць, реформування системи доходів населення та реформування системи заробітної плати. Підписання Меморандуму реалізації Програми Гідної праці МОП для України – це виважений крок до побудови в Україні суспільства європейського зразка.

**Осовий Г. В.**, Співголова Національної ради від профспілкової сторони, Голова Федерації профспілок України, який зауважив, що питання гідної праці - це новітня ініціатива МОП з метою забезпечення гідних умов для роботи та достойного життя і відповідна Організація є партнером, який має збалансувати економічні та соціальні аспекти проблем реалізації Програми нашою країною. Співдоповідач зупинився на питаннях зайнятості (із 18 млн. працездатного населення лише 8 млн. мають постійне місце роботи); залучення інвестицій і приватизації державних підприємств (вимога держави: хто інвестує в активи в Україні повинен забезпечити гідні умови праці); необхідність проведення реформи підготовки кадрів; осучаснення соціальних стандартів. Виступаючим було наголошено, що МОП є прикладом тристороннього співробітництва і кожна сторона соціального діалогу має вести конструктивний, продуктивний діалог для забезпечення сталого розвитку країни і достойного рівня життя населення.

**Шевчук О. Б.**, член Національної ради, заступник Голови Ради Федерації роботодавців України, зазначив, що оновлена і доопрацьована Програма Гідної праці для України містить багато стратегічних завдань для країни, для її влади, бізнесу, роботодавців та профспілок. Одним із основних стратегічних напрямів Програми, на думку роботодавців, є формування сприятливого середовища для сталих підприємств, а саме, необхідність послаблення впливу держави, дерегуляція, спрощення ведення бізнесу тощо. Виступаючим зазначено, що роботодавці, залучивши провідних українських та іноземних експертів, практиків та науковців, створили повноцінний План Модернізації України. Стратегічними складовими цього плану є: ефективна боротьба із корупцією; реформа правоохоронної і судової системи; відхід від надмірного регулювання економікою; інноваційна економіка; інвестиції у нові робочі місця (програма зайнятості населення).

Стратегічні напрями Програми Гідної праці для України, яку буде підписано, повністю відповідають пріоритетам Плану модернізації України.

Головуючий запропонував перейти до обговорення ходу реалізації Програми Гідної праці МОП для України на період 2016-2019 роки і запросив до виступу члена Національної ради, голову Державної служби України з питань праці **Чернегу Р. Т.** Виступаючим було зазначено, що гідна праця – це достойна заробітна плата, належні умови роботи праці, гідний соціальний захист і Державна служба з питань праці, що створена в 2015 році, отримала від МОП і Європейської комісії в Україні міжнародний досвід, стосовно інституційного становлення і розділення функцій і завдань Служби. У подальшому, як зазначено виступаючим, Держслужба готова співпрацювати з МОП та міжнародними партнерами і реалізовувати допомогу, що буде надаватись ними в частині перегляду нормативно-правових документів з питань праці, в тому числі охорони праці, з метою приведення їх до норм та правил Європейського Союзу.

**Кір'ян Т. М.**, директор науково-дослідного інституту праці і зайнятості населення Мінсоцполітики і НАН України, повідомила про підготовлений науковцями проект моніторингу та оцінки процесу змін щодо гідної праці „Національний профіль Гідної праці в Україні”, який спрямований на підвищення ефективності прийняття рішень у сфері соціальної політики. Виступаючою, на основі проведених досліджень, було відмічено позитивні тенденції щодо гідної праці: скорочується середня тривалість пошуку роботи; зменшується рівень виробничого травматизму; зменшується чисельність населення, що зневірилось у пошуках роботи; збільшується очікувана тривалість життя при народженні тощо. Усунення кризових явищ у країні потребують проведення соціально-економічних реформ, з метою підняття рівня зайнятості населення через створення нових робочих місць; сприяння розвитку малого та середнього бізнесу; забезпечення організації випереджального професійного навчання і стажування працівників, що перебувають під загрозою звільнення тощо.

**Волинець М. Я.**, член Національної ради від профспілкової сторони, голова Конфедерації вільних профспілок України, який наголосив на тому, що на його думку, влада приділяє недостатньо зусиль щодо боротьби з корупцією і це зумовлює недовіру суспільства до багатьох її ініціатив. Виступаючий звернув увагу присутніх на недосконалість процесу опрацювання нової редакції Трудового Кодексу та окреслив незгоду профспілкової організації, яку він представляє з окремими положеннями проекту Кодексу. Разом з тим, виступаючий висловив надію та сподівання, що урахувавши євроінтеграційний напрямок розвитку України, розвиток соціального діалогу дасть можливість ефективно вирішувати соціально-економічні проблеми держави.

**Кравченко С. С.**, заступник голови Державної служби зайнятості, поінформував про реформи, які вже проводяться: разом з МОП запущено проект підтримки підприємницької діяльності; досліджується зміст процесів, пов'язаних із реалізацією завдань Державної служби зайнятості; підготовка спеціалістів у центрах професійно-технічної освіти (11 центрів); підготовка та перепідготовка внутрішньо-переміщених осіб (zareestrovano 1,7 млн. внутрішньо-переміщених осіб); надання допомоги для започаткування підприємницької діяльності.

**Андрєєв В. М.**, член Національної ради від профспілкової сторони, голова Профспілки працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України, підкреслив важливість Програми Гідної праці для України, а саме: для будівельної галузі, яка є однією із вразливих галузей з точки зору охорони праці і ризиків отримання травм. Виступаючий звернув увагу соціальних партерів на необхідність ратифікації Конвенції МОП № 94 Про положення про працю в договорах, що укладаються державними органами влади з огляду на ті фінансові ресурси, які будуть залучатися з джерел міжнародної допомоги.

**Гербеда С. В.**, заступник Голови Національної служби посередництва і примирення, поінформував, що разом із сторонами соціального діалогу в рамках шведсько-українського проекту підготовлений документ „Нова модель вирішення трудових спорів в Україні”, який ґрунтується на найкращих європейських традиціях і досвіді Швеції у сфері соціально-трудова відносин. Разом з науковцями і експертами продовжується співпраця з підготовки законодавчих ініціатив, направлених на подальшу гармонізацію національного законодавства стосовно порядку вирішення трудових спорів і конфліктів із стандартами МОП і ЄС.

### **ВИРІШИЛИ:**

1. Схвалити Програму Гідної праці МОП для України на період 2016 – 2019 рр. (далі – Програма) та уповноважити Співголів сторін Національної ради підписати Меморандум про взаєморозуміння щодо реалізації Програми Гідної праці МОП для України на період 2016 - 2019 рр.

2. Для сприяння досягнення цілей Програми, моніторингу і оцінювання її впровадження утворити Наглядову раду Програми у такому складі: по два представника від кожної Сторони Національної ради, Національний координатор МОП в Україні (за посадою), Секретар Національної ради (за посадою).

3. Сторонам Національної ради протягом тижня надати секретаріату пропозиції щодо кандидатур до складу Наглядової ради Програми.

4. Дозволити Президії Національної ради вносити у разі потреби зміни до персонального складу Наглядової ради Програми.

5. Протягом місяця провести організаційне засідання Наглядової ради Програми.

6. Поінформувати про прийняте рішення та направити Програму Гідної праці МОП для України на 2016 – 2019 роки Верховній Раді України, Адміністрації Президента України, Кабінету Міністрів України, територіальним тристороннім соціально-економічним радам.

### **Голосували:**

сторона органів виконавчої влади: за – 16; проти – немає; утрималися – немає;

профспілкова сторона: за – 18; проти – немає; утрималися – немає;

сторона роботодавців: за – 14; проти – немає; утрималися – немає.

Рішення прийнято одногосно.

Головуючий на засіданні Голова Національної ради Розенко П. В. надав слово для оголошення процедури підписання Меморандуму про взаєморозуміння щодо реалізації Програми Гідної праці МОП для України на період 2016–2019 рр секретарю Національної ради Шубіну О. О., який запросив до підписання Меморандуму:

Директора Регіонального бюро МОП для країн Європи та Центральної Азії Хайнца Коллера,

Голову Національної ради, Міністра соціальної політики України Павла Розенка,

Співголову Національної ради від сторони роботодавців Олексія Мірошниченка,

Співголову Національної ради від профспілкової сторони Григорія Осового.

Після процедури підписання Меморандуму головуючий на засіданні Голова Національної ради Розенко П. В. надав заключне слово Директору Регіонального бюро МОП для країн Європи та Центральної Азії **Хайнцу Коллеру**, який подякував членам Національної ради за підтримку та підписання Меморандуму і зазначив, що відповідна дискусія, що виникла у ході засідання Національної ради запевнила його у правильності вибору пріоритетів гідної праці для України і є запорукою успіху у реалізації відповідного задуму. МОП є партнером для України і буде в подальшому продовжувати роботу у відповідному напрямку, ураховуючи успіхи попередніх років, зазначивши при цьому, що реальна робота у забезпеченні реалізації Програми Гідної праці покладається на Уряд та соціальних партнерів.

Головуючий зазначив, що порядок денний вичерпано та оголосив засідання Національної тристоронньої соціально-економічної ради закритим.

**Головуючий на засіданні  
Голова Національної ради,  
Міністр соціальної політики України**

**П. Розенко**

**Секретар Національної ради**

**О. Шубін**