

Звіт про діяльність Національної тристоронньої соціально-економічної ради (далі - Національна рада) у 2024 році.

Комітети Національної ради.

Для забезпечення у період між засіданнями Національної ради та її Президії попереднього розгляду питань, віднесених до компетенції Національної ради за напрямками діяльності створено чотири постійно діючих комітети Національної ради з питань:

- економічного розвитку та підприємництва;
- соціальної та гуманітарної політики;
- розвитку громадянського суспільства та міжнародних відносин;
- трудових відносин та ринку праці.

Протягом звітнього періоду Секретаріатом Національної ради (далі – Секретаріат), відповідно до Положення про Комітет і робочу групу Національної ради, проведено ротацію керівного складу комітетів Національної ради з питань трудових відносин та ринку праці, з питань соціальної та гуманітарної політики і з питань розвитку громадянського суспільства та міжнародних відносин.

Ініційовано проведення ротації керівного складу Комітету Національної ради з питань економічного розвитку та підприємництва. Однак, станом на 01 січня 2025 року пропозиції від сторони роботодавців щодо кандидатури Голови зазначеного Комітету Національної ради до Секретаріату ще не надходили.

Засідання Національної ради та її Президії.

Враховуючи, що на сьогодні сторони Національної ради не можуть дійти згоди щодо термінів проведення засідання Президії Національної ради (далі – Президія) та його порядку денного, керуючись положеннями Регламенту Національної ради, Секретаріатом було запропоновано приймати рішення Президії шляхом його письмового погодження членами Президії.

Протягом 2024 року було організовано та проведено три процедури прийняття рішення Президії шляхом письмового опитування її членів, а саме:

25 березня – затверджено персональний склад комітетів Національної ради, розглянутий звіт про діяльність Національної ради у 2023 році. Проект рішення про визнання задовільною роботу Національної ради у 2023 році не був підтриманий лише профспівковою стороною;

05 червня на розгляд та затвердження членам Президії був запропонований узгоджений сторонами Національної ради проект Плану заходів із реалізації Пріоритетних напрямів діяльності Національної ради на 2024 рік (далі – проект Плану). Зазначений проект Плану був підтриманий стороною органів виконавчої влади та стороною роботодавців. Профспівкова сторона не взяла участь у розгляді проекту Плану.

У зв'язку з цим, відповідно до пункту 2.1.5. Регламенту Національної ради проект Плану не був затверджений Президією, що фактично унеможливило планування роботи її комітетів та Президії.

02 жовтня – затверджено персональний склад комітетів Національної ради.

Засідання Національної ради протягом звітного періоду не проводилися.

Співпраця з Комітетом Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів.

На виконання пункту 3.1. рішення Національної ради № 1 від 23.12.2021 та за результатами опрацювання зауважень сторін Національної ради підготовлено узагальнені пропозиції Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів до 18 законопроектів України, а саме:

- «Про заходи щодо упорядкування системи розрахунків розмірів прожиткового мінімуму, соціальних виплат, грошових платежів і стягнень та плати за надання адміністративних послуг (адміністративного збору)» (реєстр. № 5045);

- «Про заходи щодо упорядкування системи розрахунків розмірів прожиткового мінімуму, соціальних виплат, грошових платежів і стягнень та плати за надання адміністративних послуг (адміністративного збору)» (реєстр. № 5045-1);

- «Про внесення змін до деяких законів України щодо стимулювання участі державних органів та органів місцевого самоврядування в реалізації програм та проектів міжнародної технічної допомоги та транскордонного співробітництва» (реєстр. № 10284);

- «Про проведення дослідження із застосуванням поліграфа стосовно певних категорій посадових осіб органів державної влади України» (реєстр. № 10322);

- «Про внесення змін до статті 7 Закону України «Про Державний бюджет України на 2024 рік» щодо підвищення розмірів прожиткових мінімумів» (реєстр. № 10400);

- «Про внесення змін до Закону України «Про Вищу раду правосуддя» щодо усунення недоліків правового регулювання оплати праці членів Вищої ради правосуддя» (реєстр. № 10458);

- «Про внесення змін до Закону України «Про внесення змін до Цивільного процесуального кодексу України щодо приведення у відповідність до Рішення Конституційного Суду України від 22 листопада 2023 року № 10-р(П)/2023» (реєстр. № 11053);

- «Про внесення змін до Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування» щодо забезпечення гідних умов оплати праці посадових осіб місцевого самоврядування (реєстр. № 11054);

- «Про внесення змін до статті 233 Кодексу законів про працю України щодо забезпечення права застосування необмеженого строку звернення працівника до суду з позовом про стягнення належної йому заробітної плати» (реєстр. № 11107);
- «Про внесення змін до статті 113 Кодексу законів про працю України щодо гарантування оплати часу простою під час воєнного чи надзвичайного стану на території України» (реєстр. № 11109);
- «Про внесення змін до статті 8 Закону України «Про Державний бюджет України на 2024 рік» щодо розрахункової величини для обчислення виплат за рішенням суду» (реєстр. № 11154);
- «Про внесення змін до статті 8 Закону України «Про Державний бюджет України на 2024 рік» щодо встановлення справедливого розміру розрахункової величини для обчислення виплат за рішеннями суду» (реєстр. № 11154-1);
- «Про внесення змін до частини шостої статті 150 Закону України «Про судоустрій і статус суддів» щодо оплати праці державних службовців апаратів судів» (реєстр. № 11158);
- «Про соціальний і правовий захист військовослужбовців та членів їх сімей» щодо гарантування права військовослужбовців на виплату грошової компенсації за всі невикористані дні щорічних основної та додаткової відпусток у разі звільнення зі служби під час дії воєнного стану» (реєстр. 11495);
- «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо відновлення платоспроможності окремих державних підприємств у сфері енергетики, що перебувають у критичному стані» (реєстр. № 12220);
- «Про внесення доповнень до статті 70 Закону України «Про виконавче провадження» (реєстр. № 12242);
- «Про внесення змін до розділу XII «Прикінцеві та перехідні положення» Закону України «Про судоустрій і статус суддів» щодо виплати судді місцевого суду спеціальної доплати» (реєстр. № 12244);
- «Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо удосконалення правового регулювання діяльності Вищої ради правосуддя» (реєстр. № 12265).

Співпраця з центральними та місцевими органами виконавчої влади.

З метою узгодження пропозицій сторін Національної ради до проекту Плану заходів з реалізації Пріоритетних напрямів діяльності Національної ради у 2024 році організовано та проведено нараду з представниками центральних органів виконавчої влади та профспілок.

На виконання пункту 4.2. рішення Національної ради від 23.12.2021 № 1 Секретаріатом постійно здійснюється моніторинг розвитку та забезпечення ведення соціального діалогу на територіальному та галузевому рівнях.

Так, опрацьовано і узагальнено інформацію про діяльність територіальних тристоронніх соціально-економічних рад (далі – територіальні ради) та галузевих тристоронніх/двосторонніх соціально-економічних рад (далі – галузеві ради) у 2023 році та за 9 місяців 2024 року.

За інформацією обласних військових адміністрацій в Україні створено 25 територіальних рад на рівні адміністративно-територіальних одиниць вищого рівня та 22 територіальні ради на рівні адміністративно-територіальних одиниць середнього рівня.

У свою чергу, Секретаріат поінформував територіальні ради про результати роботи Національної ради та її Секретаріату у 2023 році.

Відповідно до підпункту 6 пункту 4 Положення про Секретаріат Національної тристоронньої соціально-економічної ради, затвердженого Указом Президента України від 30.05.2012 № 366/2012 надавалася консультативна та методична допомога територіальним радам щодо продовження у 2024 році дії територіальних угод про регулювання основних соціально-економічних принципів та трудових відносин.

З метою інформування та надання методичної допомоги територіальним тристороннім соціально-економічним радам здійснюється відповідне листування, розсилка Законів, нормативно-правових актів, досліджень і науково-аналітичних матеріалів Інституту економіки промисловості та Інституту демографії та проблем якості життя Національної академії наук України за напрямками:

- «Формування нової якості життя на засадах стійкості»;
- «Соціальний діалог в Україні для повоєнної розбудови та європейської інтеграції»;
- «Соціальний діалог як інструмент повоєнної солідаризації та оновлення суспільного договору в Україні»;
- «Оцінка проблем і можливостей забезпечення промисловості робочою силою в умовах воєнного стану та повоєнної розбудови»;
- «Цифровий потенціал робочої сили промисловості: діагностика стану, стратегії забезпечення повоєнної відбудови».

Наразі на галузевому рівні створені двосторонні/тристоронні соціально-економічні ради при Міністерстві енергетики, Міністерстві оборони та Міністерстві освіти і науки. Розпочато створення галузевої ради при Міністерстві культури та стратегічних комунікацій.

Співпраця з Міжнародною Організацією Праці та міжнародна діяльність.

Секретаріатом постійно приділяється увага вивченню аналітичних документів щодо реалізації Угоди про асоціацію між Україною та ЄС, оскільки у них викладаються основні виклики, які стоять перед країною, наслідки чинної політики, аналіз основних варіантів реалізації політики у сфері імплементації

Угоди, а також пропонуються рекомендації щодо підвищення ефективності імплементації Угоди.

Зокрема, опрацьовано Аналітичний звіт Європейської Комісії щодо заявки України на членство в Європейському Союзі 2023, а саме його Главу 19 «Соціальна політика та зайнятість».

Висновки звіту враховані у роботі під час напрацювання в рамках робочої групи нового проекту Закону України «Про соціальний діалог», а також під час планування діяльності Секретаріату на 2024 рік.

Також проаналізовано Звіт про виконання Угоди про асоціацію між Україною та Європейським Союзом за 2023 рік (далі – Звіт).

Відповідно до Звіту у 2023 році було здійснено ряд заходів, спрямованих на досягнення євроінтеграційних цілей у сфері трудових відносин відповідно до Угоди про асоціацію. Зокрема, були прийняті важливі законопроекти, а саме Закон України від 23.02.2023 № 2937-IX «Про колективні угоди та договори» та Закон України від 14.07.2023 № 3256-IX «Про внесення змін до Кодексу України про адміністративні правопорушення щодо посилення відповідальності за порушення вимог законодавства про колективні угоди та договори», що підвищують роль колективно-договірного регулювання трудових відносин, посилення захисту прав працівників і роботодавців, налагодження співпраці сторін соціального діалогу та забезпечення притягнення до відповідальності за порушення вимог законодавства під час укладення та виконання колективних угод і договорів відповідно.

Також, на розгляді у Парламенті перебувають євроінтеграційні законопроекти, спрямовані на імплементацію Директив та рекомендацій Міжнародної організації праці, зокрема:

- проект Закону України «Про безпеку та здоров'я працівників на роботі» (реєстр.№ 10147 від 13.10.2023) (спрямований на імплементацію Директиви Ради № 89/391/ЄЕС, Директиви Ради № 92/85/ЄЕС, Директиви Ради № 89/656/ЄЕС, Директиви Європейського Парламенту та Ради № 2009/104/ЄС, Директиви Європейського Парламенту та Ради № 2003/88/ЄС, Директиви Європейського Парламенту та Ради № 2004/37/ЄС, Директиви Ради 94/33/ЄС).

Представники Секретаріату приймали участь у робочій групі з розробки вказаного законопроекту у рамках реалізації проекту МОП «На шляху до безпечної, здорової та задекларованої праці в Україні протягом 2020 – 2023 років». Напрацювання та обговорення соціальними партнерами вищевказаного законопроекту стало основним здобутком проекту.

- проект Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо відповідальності за порушення вимог законодавства про безпеку та здоров'я працівників на роботі» (реєстр. № 10148 від 13.10.2023) (спрямований на імплементацію Директиви Європейського Парламенту та Ради 1999/92/ЄС та враховує положення Директиви Ради 89/391/ЄЕС).

У лютому 2024 року працівники Секретаріату взяли участь у вебінарі, організованому Міжнародною асоціацією економічних і соціальних рад та

подібних інституцій (далі - МАЕСРП) на тему «Широке та інклюзивне зростання» за участю представників та експертів з Ірландії, Перу та Угорщини.

Опрацьовані рішення, прийняті на позачерговому засіданні Правління МАЕСРП, яке відбулося 1 березня 2024 року. На засіданні були розглянуті питання призначення нових членів до внутрішніх органів МАЕСРП, про переговори з банком ING у Нідерландах щодо відкриття нового банківського рахунку для МАЕСРП, а також щодо місця проведення наступного засідання Правління – у Кот-д'Івуарі до червня 2024 року.

У період з 17 по 22 березня відбувся тристоронній навчальний візит представників сторін Національної ради та заступника секретаря до Копенгагена (Данія), у рамках Проекту Міжнародної організації праці за фінансування Уряду Данії «Інклюзивний ринок праці для створення робочих місць в Україні» на тему: «Діалог на ринку праці – данський досвід ведення колективних переговорів».

Під час візиту соціальні партнери відвідали низку державних інституцій Данії задля вивчення формату та змісту соціального діалогу як однієї з провідних країн за рівнем життя у Європі.

Мета навчального візиту включала в себе дослідження особливостей функціонування соціального діалогу у Данії, а саме процедуру ведення колективних переговорів, роль філій та представників профспілок на робочих місцях, переговори та врегулювання спорів на місцевому рівні, вирішення трудових спорів, практичними підходами реалізації діалогу на ринку праці у відповідності до міжнародних трудових норм та законодавства ЄС.

Данська модель соціального діалогу ґрунтується на принципі доброземності домовленостей і обов'язковому їх виконанню. Людина у цій моделі понад усе. Все повинно бути для неї, для її розвитку, соціального захисту, належної оплати праці і безумовних гарантій того, що закладено в Законі.

Представники сторін Національної ради отримали безцінний досвід під час навчання, який слугуватиме зближенню соціальних партнерів та імплементації цього досвіду в площину реальних проблем, які є у нашому сьогоденні. Детальний та об'ємний звіт за результатами візиту направлено до Офісу Президента України документом від 01.04.2024 року № 148/02-25.

З метою організації ефективного процесу навчання, який сприятиме отриманню корисного досвіду та ефективному розвитку соціального діалогу на територіальному рівні проведено опитування територіальних тристоронніх соціально-економічних рад щодо актуальних тем можливого дослідження в межах співпраці Секретаріату та МОП в Україні.

Узагальнені пропозиції територіальних тристоронніх соціально-економічних рад надані національному координатору МОП в Україні та обговорені можливі перспективи проведення навчання для територіальних рад у рамках проектів МОП.

Секретаріатом підтримується робоча комунікація з представниками МОП щодо стадій та етапів реалізації проектів МОП, у яких Національна рада бере активну участь.

У зв'язку із завершенням проекту МОП «Інклюзивний ринок праці для створення робочих місць в Україні», Секретаріатом проведено зустріч із незалежними експертами, які здійснюють оцінювання результатів впровадження цього проекту в Україні. Зокрема, обговорено результати співпраці Секретаріату та команди МОП, здобутком якої стало впровадження спеціального навчального курсу «Соціальний діалог та трудові відносини». Завдяки розробленому курсу державні службовці та посадові особи місцевого самоврядування опанували сучасні ідеї, цінності та принципи соціального діалогу, як інструменту формування та реалізації державної політики, його важливість у процесі відновлення та євроінтеграції України.

У рамках вищевказаного Проекту МОП у травні працівники Секретаріату взяли участь у круглому столі на тему: «Соціальний діалог як ключовий інструмент впровадження трудових реформ та сприяння відновленню України». Також учасниками заходу були народні депутати України, керівництво Офісу МОП в Україні, центральних органів виконавчої влади, СПО роботодавців та об'єднань профспілок на національному рівні. Метою круглого столу була презентація оновленої редакції Зеленої Книги та можливі сценарії модернізації соціального діалогу в Україні.

Секретаріатом Національної ради за результатами опрацювання проекту Зеленої книги на адресу МОП спрямовано лист із відповідними зауваженнями.

Крім того, у травні співробітники Секретаріату прийняли участь у заключній конференції шестирічного Проекту МОП «Інклюзивний ринок праці для створення робочих місць в Україні», на якій підведені підсумки Проекту, представлені реалізовані проекти створення та розвитку власного бізнесу.

Проаналізовано підсумки роботи щорічної 112 Міжнародної конференції МОП, яка тривала з 7 по 10 червня. Вперше зроблено крок до прийняття міжнародного нормативного акту, що стосується регламентації факторів біологічної небезпеки у сфері праці. У теперішній час на міжнародному рівні відсутня будь-яка регламентація таких факторів.

Консультації з цієї теми будуть продовжені, результатом яких має стати прийняття конвенції, або рекомендацій, які стануть першими міжнародними нормативними документами у сфері праці, затвердженими після того, як до основних принципів і прав у сфері праці включено право на безпечне та здорове виробниче середовище.

Конференція також окреслила для членів МОП 4 пріоритетних напрямки:

- удосконалення регулювання ринків праці;
- просування свободи об'єднання і соціального діалогу, включаючи колективні переговори;

- перехід від неформальної до формальної економіки та забезпечення стійкості підприємств;
- забезпечення рівності та соціальної інтеграції.

Крім того, у рамках 112 Міжнародної конференції МОП пройшов перший форум Глобальної коаліції за соціальну справедливість, який включав три тематичних діалоги високого рівня:

- зміцнення життєстійкості суспільства;
- підвищення узгодженості економічної та соціальної політики;
- розвиток соціального діалогу з метою загального добробуту.

Таким чином, тема розвитку соціального діалогу залишається одним із пріоритетних напрямів роботи міжнародних організацій.

Працівники Секретаріату взяли участь у міжнародному семінарі МАЕСРПІ (он лайн), який проходив в Абіджані (Кот-д'Івуар) на тему: «Роль соціального діалогу та його інститутів у боротьбі з нерівністю у світі праці».

У семінарі прийняли участь представники 70 країн - членів МАЕСРПІ. Учасники активно ділились своїм досвідом та ініціативами, заснованими на попередній спільній конференції МАЕСРПІ та МОП у листопаді 2023 року в Афінах.

Під час семінару МОП представила «Стратегію по боротьбі з нерівністю та її зв'язок з Афінською декларацією», яка стала продовженням вищезгаданої конференції у Греції.

Семінар надав членам МАЕСРПІ можливість зазначити, яким чином МОП може підтримати їх у боротьбі з нерівністю.

Опрацьований «Попередній звіт про результати опитування щодо дорожньої карти президентства Кюрасао для національних економічних і соціальних рад і подібних установ, членів МАЕСРПІ».

Проаналізовано План дій Ради Європи для України на 2023-2026 роки «Стійкість, відновлення та відбудова», який спрямований на посилення стійкості українських державних установ, демократичного управління і верховенства права та захисту основних прав громадян.

Заходи Плану ґрунтуються на стандартах Ради Європи, спрямовані на підтримку процесу відбудови та економічного відновлення в Україні. План передбачає чотирирічну програму співпраці та забезпечує гнучкість, необхідну для реагування на мінливі потреби у поточному нестабільному контексті та середовищі високого ризику. Загальний бюджет чотирирічної програми складає орієнтовно 50 мільйонів євро.

Зокрема, в рамках Плану реалізується більше 20 проектів, серед яких і проект «Посилення соціального захисту в Україні», за сприяння якого для Міністерства економіки України розроблено систему аналітики ключових показників ринку праці.

Досліджено звіт Міжнародної організації праці (МОП) «Глобальні тенденції зайнятості для молоді до 2024 року», де окреслені перспективи глобального ринку праці для молоді та причини їх вразливості, а також

висвітлено політичні заходи, спрямовані на підтримку зайнятості, створення та ефективного спрямування молодих людей на шляху до світлого майбутнього праці.

Опрацьовано результати Саміту майбутнього, який був організований ООН та проходив 20-21 вересня у штаб-квартирі організації у Нью-Йорку.

За результатами Саміту світові лідери ухвалили Пакт майбутнього, який включає Глобальний цифровий договір і Декларацію про майбутні покоління. Пакт охоплює широкий спектр тем, включаючи мир і безпеку, сталий розвиток, зміну клімату, цифрову співпрацю, права людини, гендер, молодь і майбутні покоління, а також трансформацію глобального управління.

Проаналізовано доповідь Міжнародної організації праці (МОП) «Звіт про соціальний захист у світі 2024-2026: Загальний соціальний захист для кліматичних заходів і справедливого переходу». У звіті підкреслюється загальне зростання рівня охоплення соціальним захистом. Однак він також зазначає, що 3,8 мільярда людей все ще не мають жодного захисту, що пов'язано з недостатнім фінансуванням як на національному, так і на міжнародному рівнях.

Опрацьовано доповідь МОП «Глобальний звіт про заробітну плату за 2024 –2025 роки: чи зменшується нерівність у заробітній платі в усьому світі». У звіті надається огляд тенденцій заробітної плати в усьому світі та в різних регіонах, висвітлюючи зміни в нерівності заробітної плати та її реальному зростанні. Розглядаються ключові проблеми, з якими працівники стикаються в усьому світі, а також закономірності різниці в доходах між країнами та всередині них.

Триває реалізація проекту МОП «Забезпечення участі жінок у ринку праці через розширення послуг по догляду за дітьми і дошкільної освіти». Разом із аналітично-дослідницькою роботою, поліпшенням законодавства в частині раннього розвитку і піклування, зменшення гендерного розриву в оплаті праці, проект впроваджує пілотні заходи зі створення альтернативних форм дитячих садочків.

Також МОП та ЮНІСЕФ ініціювали проведення комплексного національного дослідження доступу до якісного догляду і навчання у ранньому дитинстві та розширення прав і можливостей жінок в Україні.

Основна мета дослідження – детальне розуміння викликів, з якими стикаються жінки та сім'ї в отриманні доступу до якісних послуг по догляду за дітьми, а також розуміння того, яка комбінація політик щодо відпусток та послуг по догляду за дитиною матиме максимальний позитивний вплив на участь жінок у трудовій діяльності. 22.08.2024 відбулося перше засідання Наглядової ради проведення дослідження разом із представниками державних органів, соціальних партнерів, професійних спілок та інших сторін. На заході презентовано основні напрями дослідження та затверджено подальший напрямок роботи. Дослідження буде проводитись Українським центром соціальних реформ спільно з фахівцями ЮНІСЕФ та МОП.

Дослідження надає ряд рекомендацій для сприяння інклюзивному економічному зростанню, серед яких - встановлення заробітної плати через соціальний діалог. Підкреслюється, що заробітну плату слід встановлювати та коригувати шляхом колективних переговорів або погоджених систем мінімальної заробітної плати за участю уряду, працівників і роботодавців.

Співробітники Секретаріату прийняли участь в онлайн вебінарі щодо презентації флагманського звіту Global Deal (Глобальна угода) за 2024 рік.

На презентації були присутні більше 100 представників урядів, профспілок, підприємств і організацій роботодавців, а також громадянського суспільства. Звіт підкреслює ключову роль соціального діалогу у зменшенні ризиків та використанні можливостей, пов'язаних з трансформаціями на ринку праці.

Проаналізовано результати 352-ї сесії Адміністративної ради МОП, в ході якої був схвалений Стратегічний план МОП на 2026–2029 рр. Згідно Плану, пріоритетом є соціальна справедливість і гідна праця через оновлений соціальний договір, зміцнення інститутів праці та підтримка працівників і підприємств. План також спрямований на посилення ролі МОП в оновленій багатосторонній системі.

Проаналізовано доповідь МОП «Звіт про соціальний захист у світі 2024 - 2026: Загальний соціальний захист для кліматичних заходів і справедливого переходу».

Опрацьовано звіт МОП «Соціальний діалог на найвищому рівні для економічного розвитку та соціального прогресу», що підкреслює провідну роль дотримання свободи об'єднань та визнання права на ведення колективних переговорів як на законодавчому рівні так і на практиці.

Працівники Секретаріату взяли участь у тренінгу для державних службовців, який організований Офісом МОП в Україні у рамках проекту «Сприяння дотриманню основоположних принципів і прав у сфері праці в процесі реформ в Україні», що фінансується урядом Канади та у співпраці з Міністерством економіки України з питань національної звітності, яка впливає з ратифікації міжнародних трудових норм.

На заході були розглянуті питання вступу до міжнародних трудових норм, зобов'язань щодо звітності та наглядового механізму МОП.

Участь у інших подіях та заходах.

Протягом зазначеного періоду Секретаріатом взято участь:

- у робочій нараді, що ініційована Комітетом Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів 14 травня 2024 року з обговорення проекту Закону України «Про безпеку та здоров'я працівників на роботі» (реєстр. № 10147);
- у засіданні круглого столу у Комітеті Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів на тему: «Взаємодія державних інституцій для забезпечення працевлаштування осіб з

інвалідністю». У заході взяли участь народні депутати України, представники центральних та місцевих органів виконавчої влади, Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини, громадських організацій, а також ветерани. Обговорено законопроект «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо забезпечення права осіб з інвалідністю на працю» за реєстр. № 5344-д, який, у разі прийняття, має змінити діючу модель працевлаштування осіб з інвалідністю;

- у засіданнях робочої групи з підготовки проекту Закону України «Про соціальний діалог в Україні» (нова редакція), створеної при Національній службі посередництва і примирення;

- у засіданнях Антикризисового штабу при Українському союзі промисловців та підприємців за результатами яких опрацьовано відповідні рішення, що надійшли до Секретаріату;

- в опрацюванні наукових доповідей і науково-довідних записок Інституту економіки промисловості НАН України: «Оцінка проблем і можливостей забезпечення промисловості робочою силою в умовах воєнного стану та повоєнної розбудови України», «Формування нової якості трудового життя на засадах стійкості», «Розвиток стійких підприємств для повоєнної розбудови України та забезпечення промисловості робочою силою», «Цифровий потенціал робочої сили промисловості: діагностика стану, стратегії забезпечення повоєнної відбудови», що направлені членам Національної ради і територіальним радам для використання в роботі;

- в опрацюванні матеріалів Українського молодіжного форуму. Форум було організовано, аби проаналізувати поточну ситуацію в молодіжній сфері, продовжити роботу над формуванням Концепції Державної цільової соціальної програми «Молодь України» на 2026-2030 роки, познайомитися з кращими практиками та поточними можливостями для посилення інституційної спроможності учасників і учасниць та обговорити ключові завдання з представниками керівництва держави та міжнародних інституцій;

- в опрацюванні матеріалів Форуму «Демографічне майбутнє України: Стратегія стійкості та відновлення», організованого Міністерством соціальної політики України, UNFPA та ГО «UA Experts». Захід об'єднав понад 150 учасників, зокрема, політиків, експертів, лідерів думок, практиків, представників громадянського суспільства та медіа з різних галузей для обговорення ключових пропозицій Стратегії демографічного розвитку України на період до 2040 року, розробленої Мінсоцполітики на виконання Плану пріоритетних дій Уряду на 2024 рік. Форум став визначною подією на шляху досягнення демографічної стійкості в Україні та здатності держави реагувати на демографічні виклики, які виникають, зокрема, через широкомасштабне воєнне вторгнення РФ на територію нашої держави.

Представники Секретаріату були залучені до:

- участі у круглому столі «Публічна служба без бар'єрів». Увага учасників була зосереджена не тільки на питаннях про фізичну безбар'єрність, а й про

інформаційно-цифрову та організаційно-культурну. Під час круглого столу було презентовано дослідження щодо прав людини та інклюзивності системи професійного навчання публічних службовців. Всі учасники заходу отримали посібник «Безбар'єрність на публічній службі», який є орієнтиром для побудови інклюзивної та доступної України. Обговорення було зосереджено також на одній з найважливіших тем сучасності — як залучити молодь до роботи в органи публічної влади;

- участі у Рішельє-форумі публічної служби 2024 «Публічна служба України в умовах війни: переосмислення ідентичності». Учасники форуму обговорили актуальні питання щодо:

- інституційної спроможності публічної служби на шляху європейської інтеграції України, зокрема спроможності органів державної влади щодо впровадження принципів належного урядування, визначених ОЕСР/SIGMA, та імплементації права ЄС у законодавство України;

- сучасного стану організації переговорного процесу щодо вступу України до Європейського Союзу та досвід інших країн;

- ролі публічних службовців в євроінтеграційних процесах та розробці євроінтеграційних законів;

- професійних компетентностей публічних службовців, які беруть участь у переговорному процесі щодо вступу України до ЄС;

- вивчення іноземних мов як професійної необхідності для публічних службовців в умовах інтеграції до ЄС;

- найкращого міжнародного досвіду та практик у створенні переговорної структури та виконанні перед переговорних пріоритетів;

- головних викликів, пов'язаних з новою переговорною методологією ЄС;

- ролі міжнародної технічної допомоги та експертної підтримки у євроінтеграційному процесі;

- підготовки установ до роз'яснювального скринінгу та двосторонніх зустрічей з ЄС;

- налагодження міжвідомчої координації та комунікації в переговорному процесі;

- налагодження консультацій та комунікацій з громадськістю щодо поточного переговорного процесу;

- імплементації найкращого міжнародного досвіду в подальший розвиток та функціонування як публічної служби, так і організацій приватного сектору, зокрема про спроможність обох цих секторів швидко та ефективно реагувати на виклики, що постають перед ними у зв'язку з європейською інтеграцією України;

- розвитку професійних компетентностей публічних службовців, впровадження реформ, визначених кластерами переговорного процесу;

можливостей навчання у рамках проектів та програм МТД, зокрема з ЛСА (Японія) і КОІСА (Корея), підвищення кадрового потенціалу організацій публічного та приватного секторів;

- презентації стипендіальної програми Chevening, яка фінансується Урядом Великої Британії та надає можливість для молодих лідерів України навчатися на однорічних магістерських програмах у Великій Британії.

Управлінська діяльність Секретаріату.

Відповідно до статті 48 Закону України «Про державну службу» у 2024 році працівниками Секретаріату здійснювалось підвищення рівня професійної компетентності шляхом професійного навчання, яке проводилось на постійній основі протягом року. Зокрема державними службовцями було пройдено навчання за загальними професійними програмами, короткостроковими програмами та у вигляді семінарів і лекцій за наступними темами:

- «Управління персоналом в органах державної влади»;
- «Цілі сталого розвитку для публічних службовців»;
- «Запобігання корупції та забезпечення доброчесності»;
- «Документи як форма писемного публічного мовлення»;
- «Права людини для публічних службовців»
- «Цифрова грамотність державних службовців»;
- «Інститути влади у публічному управлінні ЄС»;
- «Виявлення і реагування на випадки сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом, та надання допомоги постраждалим»;
- «Цифрова грамотність»;
- «Риторичний інструментарій державного службовця»;
- «Міжнародне гуманітарне право у професійній діяльності публічних службовців»;
- «Інформаційна гігієна під час війни»;
- «Стратегічне управління та планування»;
- «Комунікації та взаємодії»;
- «Адаптація новопризначених державних службовців»;
- «Державна політика цифрового розвитку»;
- «Загальна адміністративна процедура»;
- «Публічний виступ та професійна комунікація»;
- «Медіація та ведення переговорів у публічному управлінні»;
- «Правосуддя перехідного періоду: цілі та механізми»;
- «Практичний курс української мови (за новою редакцією українського правопису)»;
- «Робота з конфліктами в органах публічної влади»;

За результатами складених тестів працівники Секретаріату отримали відповідні сертифікати.

Згідно статті 44 Закону України «Про державну службу», Порядку проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 23.08.2017 № 640, у грудні 2024 року було проведено оцінювання результатів службової діяльності працівників Секретаріату. За результатами

оцінювання досягнутих результатів у розрізі кожного визначеного завдання та строку його фактичного виконання, підвищення рівня професійної компетентності, державні службовці отримали відмінні та позитивні оцінки.

На виконання Антикорупційної програми Секретаріату на 2022 – 2025 роки були виконані шість заходів з реалізації засад загальної відомчої політики, виконання антикорупційної стратегії та державної антикорупційної програми.

Заходи з усунення корупційних ризиків (у сферах управління персоналом, обліку матеріальних цінностей, укладанні договорів та ін.) виконані у повному обсязі.

Навчання в антикорупційній сфері здійснювались на протязі року у вигляді семінарів, лекцій, що підтверджується наданням відповідних сертифікатів.

У зв'язку з обмеженою штатною чисельністю Секретаріату, працівники виконують свої функції в умовах додаткового навантаження, на ряд працівників покладено виконання додаткових функцій, не властивих їхнім посадовим обов'язкам.

У Секретаріаті відсутні окремі посади працівників, які б забезпечували виконання функцій управління персоналом, ведення військового обліку, уповноваженого з протидії корупції.

Всі вказані функції покладені на співробітників Секретаріату, які здійснюють їх виконання на відповідному професійному рівні.

У Секретаріаті дотримуються вимоги нормативно-правових актів щодо забезпечення безпечних і нешкідливих умов праці. Випадків порушення законодавства про охорону праці чи нещасних випадків у 2024 році зафіксовано не було.

Також у 2024 році відсутні факти порушення працівниками Секретаріату трудового законодавства чи притягнення їх до дисциплінарної відповідальності.

За результатами довідки сформованої Інформаційно -аналітичною системою електронного документообігу «Аскод», що автоматично генерується з системою електронної взаємодії органів виконавчої влади (СЕВ ОВВ), що призначена для автоматизації процесів створення, надсилання, передавання, одержання, оброблення, використання, зберігання, обліку документів у електронному вигляді з використанням електронного цифрового підпису - загальний обсяг документообороту Секретаріату склав - 1103 документи.

У грудні 2024 року Секретаріат подав до Центрального державного архіву вищих органів влади та управління для відповідного погодження Номенклатуру справ Нацради та Секретаріату на 2025 рік, яка була погоджена та затверджена.

У звітному періоді Секретаріат як юридична особа публічного права здійснювала використання коштів відповідно до вимог Бюджетного кодексу України та в межах видатків, що передбачено Державним бюджетом України за бюджетною програмою 0304010 «Сприяння врегулювання колективних

трудових спорів (конфліктів)», дотримуючись цільового призначення та фінансової дисципліни.

Залучення грантів, матеріально-технічної допомоги, реалізація проектів за підтримки та фінансування міжнародних організацій чи інших суб'єктів господарювання і тому подібне протягом 2024 року Секретаріатом не здійснювалося та відповідні пропозиції у цьому напрямі роботи не надходили. Відповідно, фінансова звітність щодо цільового використання позабюджетних коштів не складалася, а відтак відсутні підстави чи зобов'язання для звітування щодо цього.

Протягом 2024 року Секретаріат, як постійно діючий орган здійснював свою діяльність виключно у межах та у спосіб встановлений чинним законодавством України.